

Documento:

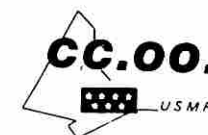
*PARTICIPACION
de la MUJER
en la U.S.M.R.*

Autores:

Margarita G. Padilla

Teresa Rojo Lopez

SECRETARIA DE LA MUJER



julio 1990

Lope de Vega 38. 58 - 28014 MADRID

PRESENTACION

Este informe contiene los resultados de una investigación sobre la Participación de la Mujer en la Unión Sindical de Madrid Región (U.S.M.R.), que ha sido efectuada entre febrero y julio de 1990.

La iniciativa del estudio parte de la Secretaría de la Mujer de la U.S.M.R., cuya responsable Josefa Pérez Grueso actúa de Coordinadora, en colaboración con un Grupo de Asesoramiento formado por mujeres con responsabilidades en distintas instancias del Sindicato de Comisiones Obreras.

El estudio no hubiese sido posible sin la colaboración de todos los Sindicatos Regionales de Rama, Uniones y otros Departamentos de la U.S.M.R. que nos han facilitado acceso a sus bases de datos, las cuales han constituido nuestra fuente de información objetiva fundamental (véase capítulo de fuentes).

No obstante debemos señalar que los responsables sindicales de Organización estiman, desde su experiencia, que el análisis que aquí se presenta infravalora en un 40% la realidad afiliativa de la USMR debido a su incompleta informatización: lo que situaría el nivel de afiliación real en 115.000 afiliados, a la fecha actual.

Sin más preámbulos, daremos paso al texto del documento, no sin antes hacer la advertencia habitual en este tipo de estudios. Esto es, que este informe no refleja, ni total ni parcialmente, la opinión de la U.S.M.R. ni de su Secretaría de la Mujer. Y que cualquier responsabilidad derivada de las opiniones vertidas en este documento, deberán atribuirse al Equipo Redactor.

En Madrid, a 24 de julio de 1990

EL EQUIPO REDACTOR

Coordinadora:
Josefa PEREZ GRUESO
Secretaria de la Mujer
de la U.S.M.R.

Equipo Redactor:
Margarita G^a PADILLA
Teresa ROJO LOPEZ.
Avudante de Investigación
Veni MARTIN

Colaboradoras de Edición:
Andrea RUIZ DE ALDA
Mercedes MORENO.

Este estudio ha sido
subvencionado por la
Dirección General de la
Mujer de la Comunidad
Autónoma de Madrid.

Edición a cargo de la
Secretaria de la Mujer
U.S.M.R., C/Lope de Vega 38
Madrid, julio 1990,

ISBN: 84-404-8613-8
Deposito Legal: M.2018-1991

Imprime:
Imprenta de la Unión Sindical de
Madrid de CC.OO.
C/. Lope de Vega nº 38.

PRESENTACION

Este informe contiene los resultados de una investigación sobre la Participación de la Mujer en la Unión Sindical de Madrid Región (U.S.M.R.), que ha sido efectuada entre febrero y julio de 1990.

La iniciativa del estudio parte de la Secretaría de la Mujer de la U.S.M.R., cuya responsable Josefa Pérez Grueso actúa de Coordinadora, en colaboración con un Grupo de Asesoramiento formado por mujeres con responsabilidades en distintas instancias del Sindicato de Comisiones Obreras.

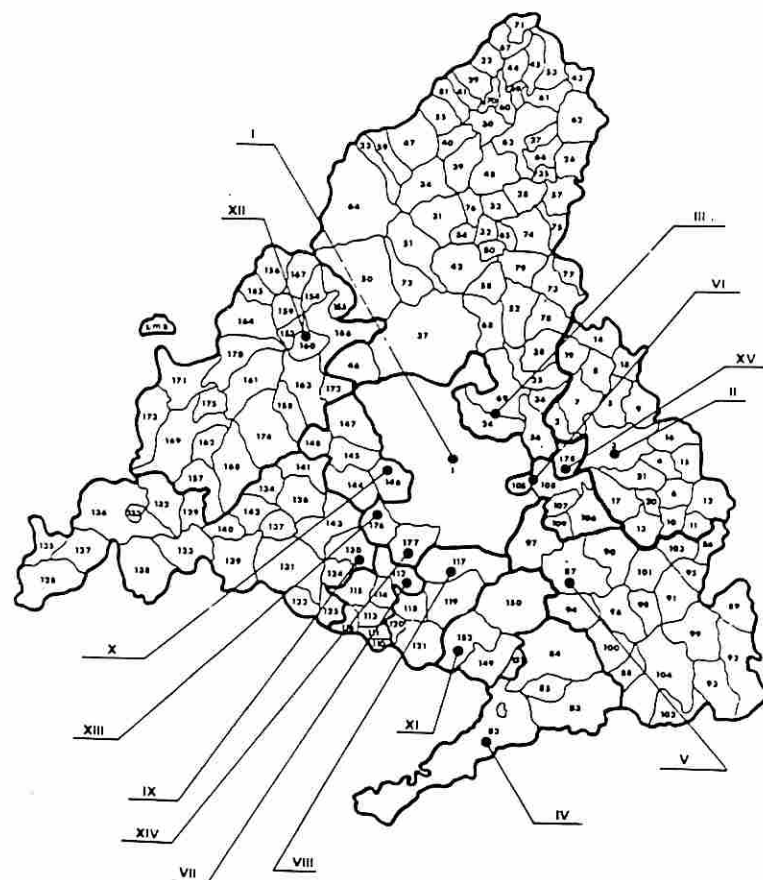
El estudio no hubiese sido posible sin la colaboración de todos los Sindicatos Regionales de Rama, Uniones y otros Departamentos de la U.S.M.R. que nos han facilitado acceso a sus bases de datos, las cuales han constituido nuestra fuente de información objetiva fundamental (véase capítulo de fuentes).

No obstante debemos señalar que los responsables sindicales de Organización estiman, desde su experiencia, que el análisis que aquí se presenta infravalora en un 40% la realidad afiliativa de la USMR debido a su incompleta informatización; lo que situaría el nivel de afiliación real en 115.000 afiliados, a la fecha actual.

Sin más preámbulos, daremos paso al texto del documento, no sin antes hacer la advertencia habitual en este tipo de estudios. Esto es, que este informe no refleja, ni total ni parcialmente, la opinión de la U.S.M.R. ni de su Secretaría de la Mujer. Y que cualquier responsabilidad derivada de las opiniones vertidas en este documento, deberán atribuirse al Equipo Redactor.

En Madrid, a 24 de julio de 1990

EL EQUIPO REDACTOR



ESTRUCTURA TERRITORIAL Y POR RAMAS DE ACTIVIDAD

DE LA UNION SINDICAL DE MADRID REGION

UNIONES LOCALES Y COMARCALES

SINDICATOS REGIONALES DE RAMA

- I Madrid
- II Alcala de Henares
- III Alcob. S. Sebast. Reyes
- IV Aranjuez
- V Arganda del Rey
- VI Coslada
- VII Fuenlabrada
- VIII Getafe, Parla y Pinto
- IX Mostoles
- X Pozuelo de Alarcon
- XI Valdemoro
- XII Villalba
- XIII Alcorcón
- XIV Leganes
- XV Torrejon de Ardoz

- 1 Campo
- 2 Energia
- 3 Quimicas
- 4 Metal
- 5 Alimentación
- 6 Textil-Piel
- 7 Construc/ Madera
- 8 Comercio
- 9 Hosteleria
- 10 Transpor/Comunic.
- 11 Banca y Ahorro
- 12 Seguros
- 13 Admin. Pública
- 14 Enseñanza
- 15 Sanidad
- 16 Artes Gráficas
- 17 Oficinas/Despach.
- 18 Activ. Diversas
- 19 Espectáculos
- 20 Pensionistas

INDICE

Presentación

I.- LAS MUJERES DE LA U.S.M.R.

I.A.- PRESENCIA EN EL SINDICATO.....	5
I.A.1.- AFILIADAS.....	8
I.A.2.- DELEGADAS.....	14
I.A.3.- PRESENCIA EN MESAS DE NEGOCIACION.....	18
I.A.4.- CARGOS EN EN SINDICATOS REGIONALES.....	20
I.A.5.- CARGOS EN UNIONES LOCALES Y COMARCALES.....	26
I.A.6.- CARGOS DIRECTIVOS EN LA USMR Y OTRAS INSTANCIAS.....	31
I.B.- POLITICAS DE PARTICIPACION FEMENINA.....	37
I.B.1.- ALCANCE DEL SONDEO DE OPINION EFECTUADO.....	46
I.B.2.- PERFIL DE LA SINDICALISTA ACTIVA.....	52
I.B.3.- LINEAS DE ACCION PROPUESTAS.....	58
1.- Sobre Políticas de actuación concreta.....	58
2.- Propuestas cualitativas.....	60

II.- PARTICIPACION DE LA MUJER EN LOS SINDICATOS DE RAMA

II.A.- SINDICATOS DE RAMAS PRIMARIAS.....	68
II.A.1.- SINDICATO DEL CAMPO.....	69
II.A.2.- SINDICATO ENERGIA.....	71
II.B.- SINDICATOS DE RAMAS SECUNDARIAS.....	76
II.B.1.- SINDICATO DE QUIMICAS.....	78
II.B.2.- SINDICATO DEL METAL.....	83
II.B.3.- SINDICATO DE ALIMENTACION.....	86
II.B.4.- SINDICATO DE TEXTIL-PIEL.....	91
II.B.5.- SINDICATO DE CONSTRUCCION Y MADERA.....	99

II.C.- SINDICATOS DE RAMAS TERCIARIAS.....103

II.C.1.- SINDICATO DE RAMAS DE COMERCIO, HOSTELERIA Y TRANSPORTE.....	105
1.- Comercio.....	105
2.- Hosteleria.....	111
3.- Transportes y Comunicaciones.....	116

II.C.2- SINDICATOS DE LAS RAMAS DE BANCA Y SEGUROS....	121
1.- Banca y Ahorro.....	122
2.- Seguros.....	127

II.C.3.- SINDICATOS DE LAS RAMAS DE ADMINISTRACION PUBLICA, ENSEÑANZA Y SANIDAD.....	132
1.- Administración Pública.....	133
2.- Enseñanza.....	138
3.- Sanidad.....	142

II.C.4.- SINDICATOS DE RAMA DE ARTES GRAFICAS Y OFICINAS Y DESPACHOS.....	148
1.- Artes Gráficas.....	148
2.- Oficinas y Despachos.....	152

II.C.5.- SINDICATO DE LAS RAMAS DE ACTIVIDADES DIVERSAS, ESPECTACULOS.....	156
1.- Actividades Diversas.....	157
2.- Espectáculos.....	161

II.D.- SINDICATO DE PENSIONISTAS.....166

III.- METODOLOGIA Y CRITERIOS DE INTERPRETACION

III.A.- FUENTES Y TECNICAS UTILIZADAS.....	175
III.A.1.- FUENTES.....	176
III.A.2.- TECNICAS APLICADAS.....	178
III.A.3.- EVALUACION DE FASES.....	180
III.B.-SINDICATO EN EL CENTRO DE TRABAJO.....	184
III.B.1.- EL AFILIADO.....	185
III.B.2.- LA SECCION SINDICAL.....	189
1.- Secciones sindicales en la USMR.....	192
III.B.3.- DELEGADOS.....	200
1.- Delegados Sindicales.....	200
2.- Delegados de Personal, de Comité y Otros..	203
3.- Mesas de Negociación Colectiva.....	206
III.C.- LOS ORGANOS DE DIRECCION DEL SINDICATO.....	208
III.C.1.- LA UNION SINDICAL DE MADRID- REGION.....	209
1.- La Unión Local y Comarcal.....	209
2.- El Sindicato Regional de Rama.....	213
III.C.2.- LA TOMA DE DECISIONES EN EL SINDICATO.....	215
1.- Congresos.....	216
2.- Consejos.....	219
3.- Ejecutivas.....	220
4.- Secretariado.....	221
5.- Comisiones de Garantías y de Control Administrativo y Financiero.....	222

IV.- APENDICES

IV.A.- MUJERES EN LOS CARGOS DIRECTIVOS DE LAS UNIONES.....	225
IV.B.- MUJERES EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS.....	242
IV.C.- CUADROS DE RESULTADOS DEL SONDEO A DELEGADAS.....	251
IV.D.- FORMULARIO APLICADO EN LAS ENTREVISTAS A RESPONSABLES DE ORGANIZACION SINDICAL.....	267
IV.E.- CUESTIONARIO AUTO-APLICADO EN EL SONDEO DE OPINION A DELEGADAS DE LA U.S.M.R.....	273
Bibliografía.....	284

Esta investigación se inscribe dentro del proyecto de dinamizar la participación laboral y sindical de las mujeres en la Comunidad de Madrid.

Cuando se habla comunmente de la participación de la mujer en el mundo laboral y en asociaciones sindicales, se asegura que es inferior a la del hombre y que las causas principales se deben encontrar en los compromisos domésticos y en el bajo grado de reparto de tales tareas entre los sexos (1).

Existe otra perspectiva de los condicionantes a la participación de la mujer que vienen dados por sus limitadas oportunidades para participar en la toma de decisiones en su vida laboral, en la que el Sindicato juega un papel institucional de primer orden como estructura organizativa de apertura.

1. La Encuesta Demográfica de la Comunidad de Madrid de 1986 sacó a relucir que sólo un 6,2% de los hombres participan habitualmente en las tareas domésticas, frente a un 70% de las mujeres (sobre población mayores de 13 años). Véase L. Sanz Menéndez (1990) sobre comentarios al respecto.

Desde esta segunda línea de trabajo, el esfuerzo de esta investigación tiene el interés de presentar el estado de la cuestión en el marco institucional de la USMR. Para lo cual se ha efectuado una evaluación de la presencia de la mujer en este Sindicato y se han recogido las líneas de intervención apuntadas por las mujeres sindicalistas con mayor experiencia en puestos de responsabilidad.

La estructura del presente informe esta diseñada para usarse como documento de debate. Por lo cual encontramos en el primer capítulo del mismo el resumen global de la información. En su segundo capítulo encontraremos el desglose de la participación de la mujer en cada uno de los Sindicatos de Rama. Y todas las referencias a la metodología del estudio y aspectos organizativos del Sindicato, para mayor comprensión de los datos, se encontrarán en el tercer capítulo del documento.

Capítulo I:

LAS MUJERES

en

la

U.S.M.R.

I.A. PRESENCIA DE LA MUJER EN EL SINDICATO

El análisis de la "Participación de la Mujer en la Union Sindical de Madrid-Región" efectuado en este documento, ha tomado como punto de partida la afiliación de la mujer, para después considerar su participación en cargos de Delegados, Mesas de Negociación, Mesas Presidenciales de Asambleas congresuales y Congresos, Secretarías, Consejos y Ejecutivas de los distintos Sindicatos de Rama, Uniones y Organos de la USMR en sí.

Esta elaboración ha requerido reconstruir toda la estructura interna directiva y representativa del Sindicato C.C.O.O., en la Comunidad de Madrid, ya que de otra manera difícilmente se hubiesen podido establecer indicadores relativos de la presencia de la mujer respecto al varón. El cúmulo de información

obtenido también permite entrar en pormenores comparativos entre Sindicatos de Rama y Uniones Locales y Comarcales, al interior de la U.S.M.R.

A este respecto, el resultado global de esta investigación es que las mujeres trabajadoras de Madrid, han alcanzado una participación afiliativa en la USMR del 22,4%, respecto al varón. En la actividad laboral asalariada de la Comunidad de Madrid, el peso de la mujer respecto del varón es del 30%.

Lejos de ser una mujer pasiva, esta sindicalista se presenta con profusión a los cargos de representantes delegadas en sus centros de trabajo. Entre los delegados de la USMR de distinto tipo, las mujeres son un 18%.

Sin embargo, esto no se corresponde con la presencia de mujeres en el resto de los órganos de dirección de la USMR, según indica el promedio de la mujer en cargos de dirección, que es del 17%, oscilando entre un 18% en Consejos, un 16% en Secretarías, y un 16% en Ejecutivas. Los órganos de menor presencia media son los de mayor nivel directivo, esto es, los de la cúpula de la U.S.M.R., donde la presencia se reduce al 11%.

No obstante, destacan avances y reconocimientos de su labor y dedicación, como se observa en el nivel de cargos directivos de los sindicatos de Rama que da una participación femenina del 19% (véase p. 34).

En síntesis, el peso de la mujer en los distintos niveles de la U.S.M.R. es el siguiente (léase porcentaje de mujeres en cada colectivo y número de mujeres totales, entre paréntesis):

- Afiliación:.....22,4%... (18.236)
- Cargos de Delegadas:.....
 - *sindicales.....19,0%... (178)
 - *comité y otros...17,9%... (1.480)
- Mesas de negociación:.....14,2%... (44)
- Mesas que presiden Asambleas congresuales y Congresos:
 - *Sindicatos... 16,3%... (16)
 - *Uniones..... 13,0%... (9)
- Cargos de Dirección en los distintos Sindicatos de Rama:
 - *Consejos.....19,6%... (194)
 - *Ejecutivas...18,9%... (71)
 - *Secretarías...19,4%... (24)
- Cargos de Dirección en las Uniones Locales y Comarcales:
 - *Consejos.....15,0%... (41)
 - *Ejecutivas...10,6%... (19)
 - *Secretarías...12,4%... (14)
- Cargos de Dirección propios de la U.S.M.R.:
 - *Consejo..... 9,8%... (9)
 - *Ejecutiva.....13,3%... (4)
 - *Secretarías...10,0%... (2)

I.A.1. AFILIADAS

Las mujeres sindicadas en la USMR son un 5% de las trabajadoras asalariadas de la CAM. Los varones son un 7,5% de los suyos respectivos (véanse tablas de las dos páginas siguientes).

Esto indica que la participación sindical de la mujer se va equiparando a la del varón. Este proceso está en relación con la creciente asalarización de la mujer y con la modernización de la estructura productiva de nuestro país, aunque retrasada todavía respecto a otros países post-industrializados. Un signo muy destacado de este avance es el aumento de demanda de mujeres con la expansión de actividades de comercio y servicios.

Respecto a los varones, las mujeres afiliadas de la USMR son un 22,4%. Esto es, componen un conjunto de 18.236 mujeres en un total de 81.426 afiliados a la USMR registrados en 1990.

La mujer afiliada tiene una preponderancia diferente según los tipos de ramas, así, en las ramas de

PUESTOS DE TRABAJO ASALARIADOS (FIJOS Y EVENTUALES)

POR RAMAS DE ACTIVIDAD Y SEXOS
EN LA COMUNIDAD AUTONOMA DE MADRID
AÑO 1986

RAMAS DE ACTIVIDAD	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
RAMAS PRIMARIAS	35087	30612	4475	87.2%	12.8%
CAMPO	7253	6673	580	92.0%	8.0%
ENERGIA Y MINERALES	27834	23939	3895	86.0%	14.0%
RAMAS SECUNDARIAS	297633	244303	53330	82.1%	17.9%
QUIMICA, COMBUST.,CAU	43900	31371	12529	71.5%	28.5%
METAL	119748	103179	16569	86.2%	13.8%
ALIMENTACION	24887	20223	4664	81.3%	18.7%
TEXTIL-PIEL	24232	11253	12979	46.4%	53.6%
CONSTRUC-MADERA	84866	78277	6589	92.2%	7.8%
RAMAS TERCIARIAS	872522	569257	303265	65.2%	34.8%
COMERCIO Y REPARACION	145446	104281	41165	71.7%	28.3%
HOSTELERIA-RESTAUR	51325	37810	13515	73.7%	26.3%
TRANSPORTES Y COMUNIC	108085	87648	20437	81.1%	18.9%
BANCA, SEGUROS, INMOB	75002	55785	19217	74.4%	25.6%
ADMINIST.PUBLICA Y DE	186705	124707	61998	66.8%	33.2%
SANIDAD Y ASIST.SOCIA	63645	25146	38499	39.5%	60.5%
ENSEÑANZA, INVESTIG.,	92704	46845	45859	50.5%	49.5%
ARTES GRAFICAS	30485	24997	5488	82.0%	18.0%
SERVICIOS A EMPRESAS	41509	28716	12793	69.2%	30.8%
OTROS SERVICIOS	57470	21270	36200	37.0%	63.0%
ACTIVIDAD NO BIEN ESP	20146	12052	8094	59.8%	40.2%
TOTALES	1205242	844172	361070	70.0%	30.0%

Fuente: Padron de 1986 de la Comunidad de Madrid. Vol.2, Tomo II. Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Madrid 1988:391.

MADRID REGION

DATOS ADICIONALES (miles de trabajadores):

OCUPADOS	1205.2	844.2	361	70.0%	30.0%
PENSIONISTAS	467.6	247.6	220	53.0%	47.0%
PARADOS	373.4	211.3	162.1	56.6%	43.4%
TOTALES	2046.2	1303.1	743.1	63.7%	36.3%

AFILIACION

A LA UNION SINDICAL DE MADRID REGION (USMR)
POR RAMAS Y SEXOS
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	4730	4284	446	90.6%	9.4%
SINDICATOS DE RAMAS I	513	469	44	91.4%	8.6%
CAMPO	55	52	3	94.5%	5.5%
ENERGIA	458	417	41	91.0%	9.0%
SINDICATOS DE RAMAS II	32883	29007	3876	88.2%	11.8%
QUIMICA	4040	3031	1009	75.0%	25.0%
METAL	19497	17977	1520	92.2%	7.8%
ALIMENTACION	3048	2790	258	91.5%	8.5%
TEXTIL-PIEL	1677	738	939	44.0%	56.0%
CONSTRUC-MADERA	4621	4471	150	96.8%	3.2%
SINDICATOS DE RAMAS III	43300	29430	13870	68.0%	32.0%
COMERCIO	2051	1310	741	63.9%	36.1%
HOSTELERIA-RESTAUR	3671	2368	1303	64.5%	35.5%
TRANS.COMUNICA. Y MAR	11000	9160	1840	83.3%	16.7%
BANCA	3312	2633	679	79.5%	20.5%
SEGUROS	785	489	296	62.3%	37.7%
ADMINIST.PUBLICA	6487	3893	2594	60.0%	40.0%
SALUD	3650	1429	2221	39.2%	60.8%
ENSEÑANZA	3444	1597	1847	46.4%	53.6%
PAPEL Y ARTES GRAFICA	5470	4635	835	84.7%	15.3%
ESPECTACULOS	287	229	58	79.8%	20.2%
OFICINAS-DESPACHOS	1364	686	678	50.3%	49.7%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	1779	1001	778	56.3%	43.7%
TOTALES	81426	63190	18236	77.6%	22.4%

actividades terciarias es del 32%, mientras que en las primarias es del 8,6% y en las secundarias es del 11,8%. Los sindicatos de rama con mayor presencia proporcional de la mujer son Salud (60,8%) Textil-Piel (56%) y Enseñanza (53,6%), seguidos de Oficinas y Despachos (49,7%) y Actividades Diversas (43,7%)..

La afiliación según estructura organizativa nos indica que el 77,8% de los afiliados a la USMR se integran directamente en los Sindicatos de Rama de Actividad con sede en el edificio de la USMR del Municipio de Madrid, y la afiliación en las Uniones Locales del resto de la Provincia es del 22,2%.

Mientras que en los Sindicatos Regionales el peso de la mujer es del 24,2% en las Uniones Locales y Comarcales es del 16,1% respecto al varón. Las uniones con proporciones relativas más altas en afiliación de mujeres son: Alcorcón, Arganda del Rey y Leganés, que alcanzan el 30%. Las diferencias de unas zonas a otras en el peso de la afiliación femenina, respecto a la masculina, son grandes, pudiendo establecerse varios niveles:

- Uniones con menos del 10% de mujeres afiliadas: Getafe, Parla y Villalba. Entre las tres Uniones

agrupan al 8,3% de todas las mujeres afiliadas a las Uniones.

- Uniones con una tasa de mujeres afiliadas respecto de varones, entre 10 a 20%: Fuenlabrada, Valdemoro, Pinto, Torrejón, Pozuelo, Coslada-San Fernando, Alcala de H. y Alcobendas. Entre estas ocho Uniones agrupan al 50% del total de mujeres afiliadas a Uniones.

- Uniones con una tasa de mujeres afiliadas respecto de varones, entre 21 a 25%: Aranjuez y Móstoles. Entre estas dos Uniones agrupan al 16,4% del total de mujeres afiliadas a las Uniones.

- Uniones con tasa de mujeres afiliadas respecto de varones, entre 26 a 30%: Alcorcón, Leganés y Arganda. Estas tres Uniones agrupan al 25,3% del total de mujeres afiliadas a las Uniones.

AFILIACION EN SINDICATOS Y UNIONES LOCALES Y COMARCALES DE LA U.S.R.M.

U.S.M.R.	AFILIACION								
	X VERTICALES			Nº ABSOLUTOS			X HORIZONTALES		
	T	V	M	T	V	M	T	V	M
SINDICATOS	77,8	76,0	84,0	83180	48003	15325	100,0	75,8	24,2
UNIONES	22,2	24,0	16,0	18098	15187	2911	100,0	83,9	16,1
TOTAL AFILIACION	100,0	100,0	100,0	81428	83180	18258	100,0	77,8	22,4

AFILIACION EN LAS DISTINTAS UNIONES LOCALES Y COMARCALES DE LA U.S.M.R.

UNIONES	Nº ABSOLUTOS			PORCENTAJES HORIZONTALES
	TOTAL	VARONES	MUJERES	X MUJERES
ALCALA DE HENARES	2824	2389	435	15,4
ALCOBENDAS/S.S DE LOS REYES	1499	1252	247	16,5
ALCORCON	950	665	285	30,0
ARANJUEZ	1150	900	250	21,7
ARGANDA DEL REY	250	175	75	30,0
COSLADA/S. FERNANDO DE H.	1227	996	231	18,8
FUENLABRADA	1220	1077	143	11,7
GETAFE	3400	3200	200	5,9
PARLA	375	345	30	8,0
PINTO	470	420	50	10,6
LEGANES	1250	875	375	30,0
MOSTOLES	1060	834	226	21,3
POZUELO DE ALARCON	102	83	19	19,0
TORREJON DE ARDOZ	1680	1402	278	16,5
VALDEMORO	391	339	52	13,3
VILLALBA	250	235	15	6,0
TOTALES	18098	15187	2911	16,1

AFILIACION EN LAS DISTINTAS UNIONES COMARCALES Y LOCALES DE LA U.S.M.R.

UNIONES	Nº ABSOLUTOS	PORCENTAJES VERTICALES		
		TOTAL	VARONES	MUJERES
ALCALA DE HENARES	2824	15,6	15,7	14,9
ALCOBENDAS/S.S DE LOS REYES	1499	8,3	8,2	8,5
ALCORCON	950	5,2	4,4	9,8
ARANJUEZ	1150	6,4	5,9	8,6
ARGANDA DEL REY	250	1,4	1,2	2,6
COSLADA/S. FERNANDO DE H.	1227	6,8	6,5	7,9
FUENLABRADA	1220	6,7	7,1	4,9
GETAFE	3400	18,8	21,1	6,8
PARLA	375	2,1	2,3	1,0
PINTO	470	2,6	2,8	1,7
LEGANES	1250	6,9	5,8	12,9
MOSTOLES	1060	5,8	5,5	7,8
POZUELO DE ALARCON	102	0,6	0,5	0,7
TORREJON DE ARDOZ	1680	9,3	8,2	9,6
VALDEMORO	391	2,2	2,2	1,8
VILLALBA	250	1,4	1,6	0,5
TOTALES	18098	100,0	100,0	100,0

I.A.2. DELEGADAS

El índice general de mujeres con cargos de "Delegadas Sindicales", respecto de los varones, se corresponde con un 19% y el de "Delegadas de Comité, Personal u Otros" es del 17,9%.

Al igual que en las tablas de afiliados la rama más favorecidas son las terciarias o de servicios, con el 38,7% de delegados sindicales y con un 23,8% de delegados de comité, de personal y otras.

En la comparación relativa de sindicatos de Rama, destacan con mayor representación femenina, en cuanto a Delegados Sindicales o de la LOLS, el Textil-piel (60%) y Salud (56,4%) y en delegadas de Comité y de Personal se mantienen también estas mismas ramas, con más proporción de mujeres que hombre, Textil-Piel (57,5%), Salud 50,4%.

Enseñanza da una proporción alta de delegadas de Comité, Personal y otras, (42,7%) aunque no mantiene la

proporcionalidad respecto de la afiliación que tiene mayoría femenina.

Comercio por el contrario sube el peso relativo de delegadas tanto sindicales (46,2%) como de comité y personal (43,2%).

DELEGADOS SINDICALES

POR RAMAS Y SEXOS
USMR
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	0	0	0	(--)	(--)
SINDICATOS DE RAMAS I	5	5	0	100.0%	0.0%
CAMPO	0	0	0	(--)	(--)
ENERGIA	5	5	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS II	616	560	56	90.9%	9.1%
QUIMICA	21	18	3	85.7%	14.3%
METAL	540	494	46	91.5%	8.5%
ALIMENTACION	20	19	1	95.0%	5.0%
TEXTIL-PIEL	10	4	6	40.0%	60.0%
CONSTRUC-MADERA	25	25	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS III	315	193	122	61.3%	38.7%
COMERCIO	26	14	12	53.8%	46.2%
HOSTELERIA-RESTAUR	15	13	2	86.7%	13.3%
TRANSPORTES	24	19	5	79.2%	20.8%
BANCA	(*)	(*)	(*)	(--)	(--)
SEGUROS	10	10	0	100.0%	0.0%
ADMINIST.PUBLICA	41	26	15	63.4%	36.6%
SANIDAD	55	24	31	43.6%	56.4%
ENSEÑANZA	126	70	56	55.6%	44.4%
ARTES GRAFICAS	12	11	1	91.7%	8.3%
ESPECTACULOS	2	2	0	100.0%	0.0%
OFICINAS-DESPACHOS	4	4	0	100.0%	0.0%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	0	0	0	(--)	(--)
TOTALES	936	758	178	81.0%	19.0%

(*) sindicatos con regimen diferente al resto.
Fuente: Recogida directa en Sindicatos de Rama y revisados
con responsables de Organizacion.

DELEGADOS DE COMITE Y DE PERSONAL

POR RAMAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS					
SINDICATOS DE RAMAS I	122	109	13	89.3%	10.7%
CAMPO	6	5	1	83.3%	16.7%
ENERGIA	116	104	12	89.7%	10.3%
SINDICATOS DE RAMAS II	4418	3840	578	86.9%	13.1%
QUIMICA	694	515	179	74.2%	25.8%
METAL	2423	2218	205	91.5%	8.5%
ALIMENTACION	417	376	41	90.2%	9.8%
TEXTIL-PIEL	252	107	145	42.5%	57.5%
CONSTRUC-MADERA	632	624	8	98.7%	1.3%
SINDICATOS DE RAMAS III	3734	2846	889	76.2%	23.8%
COMERCIO	206	117	89	56.8%	43.2%
HOSTELERIA-RESTAUR	275	204	71	74.2%	25.8%
TRANSPORTES	721	681	40	94.5%	5.5%
BANCA	307	250	57	81.4%	18.6%
SEGUROS	689	514	175	74.6%	25.4%
ADMINIST.PUBLICA	251	165	86	65.7%	34.3%
SANIDAD	270	134	136	49.6%	50.4%
ENSEÑANZA	150	86	64	57.3%	42.7%
ARTES GRAFICAS	449	402	48	89.5%	10.7%
ESPECTACULOS	53	51	2	96.2%	3.8%
OFICINAS-DESPACHOS	133	87	46	65.4%	34.6%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	230	155	75	67.4%	32.6%
TOTALES	8274	6795	1480	82.1%	17.9%

(*) Administracion Publica, Sanidad, Enseñanza y Correos, Tel y CP
consituyen el Areas Pública y se rigen por la LOLS y por la LORS.

I.A.3. PRESENCIA EN MESAS DE NEGOCIACION

La representación femenina de la USMR que participa en las mesas de negociación, de acuerdo a una evaluación estimada, da un índice global del 14,2%; esto es, bastante menor que su participación como delegada y afiliada.

Por ramas de actividades en las mesas de negociación colectiva, el peso relativo de las mujeres se invierte, dando índices mas altos en el primario y en el secundario que en el terciario.

No se comparan los Sindicatos según ramas de actividad porque las negociaciones colectivas de los convenios se realizan en muchos casos en el ámbito estatal y no en el provincial, regional o local, que es el que le corresponde a este estudio.

ESTIMACION DE LA REPRESENTACION SINDICAL EN MESAS DE NEGOCIACION COLECTIVA

SEGUN SINDICATOS DE RAMA Y SEXOS
EN LA UNION SINDICAL DE MADRID REGION
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	0	0	0	(--)	(--)
SINDICATOS DE RAMAS I	18	15	3	83.3%	16.7%
CAMPO	2	2	0	100.0%	0.0%
ENERGIA	16	13	3	81.3%	18.8%
SINDICATOS DE RAMAS II	122	103	19	84.4%	15.6%
QUIMICA	19	13	6	68.4%	31.6%
METAL	41	40	1	97.6%	2.4%
ALIMENTACION	27	20	7	74.1%	25.9%
TEXTIL-PIEL	10	6	4	60.0%	40.0%
CONSTRUC-MADERA	25	24	1	96.0%	4.0%
SINDICATOS DE RAMAS III	169	147	22	87.0%	13.0%
COMERCIO	62	51	11	82.3%	17.7%
HOSTELERIA-RESTAUR	8	6	2	75.0%	25.0%
TRANS.COMUNICA. Y MAR	29	28	1	96.6%	3.4%
BANCA	(*)	(*)	(*)	(--)	(--)
SEGUROS	5	3	2	60.0%	40.0%
ADMINIST.PUBLICA	(*)	(*)	(*)	(--)	(--)
SALUD	4	3	1	75.0%	25.0%
ENSENANZA	2	1	1	50.0%	50.0%
PAPEL Y ARTES GRAFICA	0	0	0	(--)	(--)
ESPECTACULOS	19	19	0	100.0%	0.0%
OFICINAS-DESPACHOS	20	17	3	85.0%	15.0%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	20	19	1	95.0%	5.0%
TOTALES	309	265	44	85.8%	14.2%

(*) No constan

Fuente: Entrevistas personales con los Responsables de la Organización en los distintos Sindicatos de Rama USMR, Mayo-Junio 1990.

I.A.3.- CARGOS EN SINDICATOS REGIONALES DE RAMA

En el contexto de este estudio, el término "cargos" se utiliza en el sentido de puestos directivos. A efectos contables cada cargo equivale a un puesto, aunque en la práctica las personas del sindicato, ya sean mujeres o varones, pueden desempeñar más de un sólo cargo al mismo tiempo.

Así pues, el número de cargos o puestos directivos no equivale en ningún caso al número de personas con cargo, que tenderá a ser sensiblemente inferior que el primero.

Hecha esta salvedad, nótese que la presencia media de la mujer en cargos directivos de Sindicatos de Rama es del 19,4%. El índice global de presencia femenina en el Consejo es prácticamente igual al de las Secretarías (19,6% frente a un 19,4%).

Destaca su posición en los sindicatos de ramas terciarias o de servicios, con mayor peso en las Secretarías que en los Consejos (24,4% frente a un 22%).

Consejos.- La participación femenina en los consejos de los Sindicatos alcanza un porcentaje global del 19,6%. Los sindicatos que mayor presencia tienen de mujeres en este órgano son Textil-Piel con un 54,1% y Sanidad con un 45,8%. Les siguen los de Enseñanza con un 30,8%, Comercio con un 25,7%, Seguros con 25,7% y Administración Pública con el 24,2%.

Por volumen de mujeres Consejeras, los sindicatos que más destacan son el de Textil-Piel (33 mujeres) y el de Sanidad (38 mujeres).

Ejecutivas.- En las Ejecutivas de los Sindicatos, el índice total de presencia de las mujeres es del 18,9% de peso relativo respecto de los varones.

Destacan con más participación femenina los Sindicatos de Textil-Piel, con el 56,5%, que es el único Sindicato cuya Secretaría General esta ocupada por una Mujer. En segundo lugar está Seguros con un 50% de mujeres en su Ejecutiva.

A distancia pero con porcentajes elevados se encuentran los de Sanidad con el 39,1% y Administración Pública y Actividades Diversas con un 33% en ambos casos.

Los Sindicatos de Metal y Construcción y Espectáculos, no tienen una sólo mujer en sus Ejecutivas respectivas.

Secretarías.- En relación a las Secretarías, el porcentaje general de mujeres con cargos de responsabilidad es del 19,4%. Por Sindicatos se observa que los que dan mayores índices de presencia relativa de la mujer en relación a los varones son los siguientes: Seguros con un 66,7%, Sanidad con un 42,9%, Textil-Piel con el 40% y Transportes con el 33,3%.

Otros Sindicatos que tienen al menos una cuarta de sus Secretarías regidas por mujeres son: Comercio y Hostelería con el 28,6% y Banca y Artes Gráficas con el 25%.

CONSEJOS DE LOS SINDICATOS REGIONALES

POR RAMAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	62	56	6	90.3%	9.7%
SINDICATOS DE RAMAS I	0	0	0	(--)	(--)
CAMPO	0	0	0	(--)	(--)
ENERGIA	0	0	0	(--)	(--)
SINDICATOS DE RAMAS II	310	258	52	83.2%	16.8%
QUIMICA	62	50	12	80.6%	19.4%
METAL	58	57	1	98.3%	1.7%
ALIMENTACION	64	58	6	90.6%	9.4%
TEXTIL-PIEL	61	28	33	45.9%	54.1%
CONSTRUC-MADERA	65	65	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS III	618	482	136	78.0%	22.0%
COMERCIO	35	26	9	74.3%	25.7%
HOSTELERIA	66	55	11	83.3%	16.7%
TRANSPORTES	77	69	8	89.6%	10.4%
BANCA	116	103	13	88.8%	11.2%
SEGUROS	74	55	19	74.3%	25.7%
ADMINIST.PUBLICA	62	47	15	75.8%	24.2%
SANIDAD	83	45	38	54.2%	45.8%
ENSEÑANZA	65	45	20	69.2%	30.8%
ARTES GRAFICAS	40	37	3	92.5%	7.5%
ESPECTACULOS	0	0	0	(--)	(--)
OFICINAS-DESPACHOS	0	0	0	(--)	(--)
ACTIVIDAD. DIVERSAS	0	0	0	(--)	(--)
TOTALES	990	796	194	80.4%	19.6%

Fuente: Recogida de datos directa en Sindicatos de Rama, mediante entrevistas y cuestionarios.

EJECUTIVA (INCLUIDO SECRETARIO GENERAL)
DE LOS SINDICATOS REGIONALES

POR RAMAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	22	19	3	86.4%	13.6%
SINDICATOS DE RAMAS I	15	14	1	93.3%	6.7%
CAMPO	1	1	0	100.0%	0.0%
ENERGIA	14	13	1	92.9%	7.1%
SINDICATOS DE RAMAS II	124	105	19	84.7%	15.3%
QUIMICA	21	18	3	85.7%	14.3%
METAL	33	33	0	100.0%	0.0%
ALIMENTACION	22	19	3	86.4%	13.6%
TEXTIL-PIEL	23	10	13	43.5%	56.5%
CONSTRUC-MADERA	25	25	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS III	215	167	48	77.7%	22.3%
COMERCIO	16	13	3	81.3%	18.8%
HOSTELERIA-RESTAUR	17	15	2	88.2%	11.8%
TRANSPORTES	22	19	3	86.4%	13.6%
BANCA	21	17	4	81.0%	19.0%
SEGUROS	6	3	3	50.0%	50.0%
ADMINIST.PUBLICA	18	12	6	66.7%	33.3%
SANIDAD	23	14	9	60.9%	39.1%
ENSEÑANZA	11	9	2	81.8%	18.2%
ARTES GRAFICAS	35	30	5	85.7%	14.3%
ESPECTACULOS	9	9	0	100.0%	0.0%
OFICINAS-DESPACHOS	22	16	6	72.7%	27.3%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	15	10	5	66.7%	33.3%
TOTALES	376	305	71	81.1%	18.9%

Fuente: Recogida de datos directa en Sindicatos de Rama,
mediante entrevistas y cuestionarios.

SECRETARIAS DE LOS SINDICATOS REGIONALES

POR RAMAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	7	6	1	85.7%	14.3%
SINDICATOS DE RAMAS I	5	5	0	100.0%	0.0%
CAMPO	1	1	0	100.0%	0.0%
ENERGIA	4	4	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS II	34	30	4	88.2%	11.8%
QUIMICA	4	4	0	100.0%	0.0%
METAL	10	9	1	90.0%	10.0%
ALIMENTACION	8	7	1	87.5%	12.5%
TEXTIL-PIEL	5	3	2	60.0%	40.0%
CONSTRUC-MADERA	7	7	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS III	78	59	19	75.6%	24.4%
COMERCIO	7	5	2	71.4%	28.6%
HOSTELERIA-RESTAUR	7	5	2	71.4%	28.6%
TRANSPORTES	6	4	2	66.7%	33.3%
BANCA	8	6	2	75.0%	25.0%
SEGUROS	6	2	4	33.3%	66.7%
ADMINIST.PUBLICA	6	5	1	83.3%	16.7%
SANIDAD	7	4	3	57.1%	42.9%
ENSEÑANZA	5	5	0	100.0%	0.0%
ARTES GRAFICAS	8	6	2	75.0%	25.0%
ESPECTACULOS	7	7	0	100.0%	0.0%
OFICINAS-DESPACHOS	6	6	0	100.0%	0.0%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	5	4	1	80.0%	20.0%
TOTALES	124	100	24	80.6%	19.4%

Fuente: Recogida de datos directa en Sindicatos de Rama,
mediante entrevistas y cuestionarios.

I.A.5. CARGOS EN UNIONES LOCALES Y COMARCALES

Globalmente el peso de la mujer en este tipo de cargos es del 13%. Esto es, bastante menor que el peso de la mujer en el mismo tipo de cargos en los Sindicatos de Rama.

Ejecutivas.- En las Uniones hay una presencia femenina del 10,6% respecto de los varones que ocupan ejecutivas. Las uniones en que se observa mayor proporción de mujeres son: Pozuelo de Alarcón (40%), Fuenlabrada y Alcalá de Henares con un 15,4% en ambos casos, Alcorcón con el 27,8% y Leganes con un 16,6%.

Secretarías.- La proporción global de mujeres en las Secretarías de las Uniones, es del 12,6%. Y según los datos de cada Unión, resaltan las de Alcorcón (50%), Fuenlabrada (22,2%) y los de Pozuelo de Alarcón y Leganes (20%), con los porcentajes más altos de presencia femenina.

Hay que destacar que hay 8 Uniones en las que no hay ninguna presencia de mujeres en Secretarías.

Consejos.- La presencia de la mujer es del 15%. Esto es, cerca de 4 puntos porcentuales mayor que la que tiene en Secretarías y Ejecutivas de las Uniones Locales y Comarcales.

En volumen de mujeres, destaca Móstoles y en peso relativo, Pozuelo.

CONSEJOS
DE LAS UNIONES LOCALES Y COMARCALES

POR UNIONES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

UNIONES LOCALES Y COMARCALES	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
ALCALA DE HENARES	48	44	4	91.7%	8.3%
ALCOBENDAS/SS.DE LOS REYE	0	0	0	(--)	(--)
ALCORCON	0	0	0	(--)	(--)
ARANJUEZ	42	39	3	92.9%	7.1%
ARGANDA DEL REY	0	0	0	(--)	(--)
COSLADA/S.FERNANDO DE HEN	32	27	5	84.4%	15.6%
FUENLABRADA	43	37	6	86.0%	14.0%
GETAFE	0	0	0	(--)	(--)
LEGANES	40	32	8	80.0%	20.0%
MOSTOLES	53	43	10	81.1%	18.9%
PARLA	0	0	0	(--)	(--)
PINTO	0	0	0	(--)	(--)
POZUELO DE ALARCON	15	10	5	66.7%	33.3%
TORREJON DE ARDOZ	0	0	0	(--)	(--)
VALDEMORO	0	0	0	(--)	(--)
VILLALBA	0	0	0	(--)	(--)
TOTALES	273	232	41	85.0%	15.0%

Fuente: Recogida de datos directa en Uniones Locales y Comarcales
mediante entrevistas y cuestionarios.

EJECUTIVAS
DE LAS UNIONES LOCALES Y COMARCALES

POR UNIONES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

UNIONES LOCALES Y COMARCALES	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
ALCALA DE HENARES	13	11	2	84.6%	15.4%
ALCOBENDAS/SS.DE LOS REYE	7	6	1	85.7%	14.3%
ALCORCON	18	13	5	72.2%	27.8%
ARANJUEZ	5	5	0	100.0%	0.0%
ARGANDA DEL REY	8	8	0	100.0%	0.0%
COSLADA/S.FERNANDO DE HEN	9	8	1	88.9%	11.1%
FUENLABRADA	13	11	2	84.6%	15.4%
GETAFE	25	24	1	96.0%	4.0%
LEGANES	12	10	2	83.3%	16.7%
MOSTOLES	19	17	2	89.5%	10.5%
PARLA	11	11	0	100.0%	0.0%
PINTO	7	7	0	100.0%	0.0%
POZUELO DE ALARCON	5	3	2	60.0%	40.0%
TORREJON DE ARDOZ	9	8	1	88.9%	11.1%
VALDEMORO	8	8	0	100.0%	0.0%
VILLALBA	6	6	0	100.0%	0.0%
TOTALES	179	160	19	89,4	10,6

Fuente: Recogida de datos directa en Uniones Locales y Comarcales
mediante entrevistas y cuestionarios.

SECRETARIAS DE LAS UNIONES LOCALES Y COMARCALES

POR UNIONES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

UNIONES LOCALES Y COMARCALES	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
ALCALA DE HENARES	8	7	1	87.5%	12.5%
ALCOBENDAS/SS.DE LOS REYE	12	10	2	83.3%	16.7%
ALCORCON	10	5	5	50.0%	50.0%
ARANJUEZ	5	5	0	100.0%	0.0%
ARGANDA DEL REY	4	4	0	100.0%	0.0%
COSLADA/S.FERNANDO DE HEN	5	5	0	100.0%	0.0%
FUENLABRADA	9	7	2	77.8%	22.2%
GETAFE	11	10	1	90.9%	9.1%
LEGANES	5	4	1	80.0%	20.0%
MOSTOLES	6	5	1	83.3%	16.7%
PARLA	7	7	0	100.0%	0.0%
PINTO	7	7	0	100.0%	0.0%
POZUELO DE ALARCON	5	4	1	80.0%	20.0%
TORREJON DE ARDOZ	7	7	0	100.0%	0.0%
VALDEMORO	6	6	0	100.0%	0.0%
VILLALBA	4	4	0	100.0%	0.0%
TOTALES	111	97	14	87.4%	11.6%

Fuente: Recogida de datos directa en Uniones Locales y Comarcales mediante entrevistas y cuestionarios.

I.A.6.- CARGOS DIRECTIVOS EN LA U.S.M.R Y OTRAS INSTANCIAS

Cargos Directivos en la U.S.M.R.- En los cargos propios de dirección de la U.S.M.R., el índice global de participación femenina es de un 11%. Resalta una mayor presencia de mujeres en la Ejecutiva (13%) que en el Consejo y en las Secretarías (10%, en ambos casos).

Secretarios Generales de la U.S.M.R.- La participación femenina en cargos de Secretarios Generales es prácticamente inexistente. El promedio global es del 5,4% en base a 2 Secretarías Generales ocupadas por mujeres, respecto a 35 que ocupadas por varones.

La escasa presencia de mujeres está muy dignamente representada en dos Secretarías Generales: la del Sindicato del Textil-Piel y de la Unión de Alcobendas-San Sebastian de los Reyes.

CARGOS DE SECRETARIOS GENERALES

POR ENTIDADES ORGANIZATIVAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

UNIDADES ORGANIZATIVAS	TOTAL	VARON	MUJER	% MUJER
SINDICATOS REGIONALES	19	18	1	5.3%
UNIONES LOCALES	16	15	1	6.3%
U.S.M.R.	1	1	0	0.0%
CONFEDERACION	1	1	0	0.0%
TOTALES	37	35	2	5.4%

(Porcentajes Horizontales)

UNIDADES ORGANIZATIVAS	TOTAL	VARON	MUJER
SINDICATOS REGIONALES	100%	94.7%	5.3%
UNIONES LOCALES	100%	93.8%	6.3%
U.S.M.R.	100%	100.0%	0.0%
CONFEDERACION	100%	100.0%	0.0%
TOTALES	100%	94.6%	5.4%

Cargos en Comisiones de Garantías y de Finanzas.- El índice global de participación de las mujeres en Comisiones de Garantías y de Finanzas, en los distintos niveles organizativos de la U.S.M.R. es del 11%.

En el análisis comparativo resalta que la proporción mayor de mujeres en comisiones de este tipo la dan las Uniones Locales y Comarcales con un porcentaje del 33%, y que no hay presencia femenina en los Sindicatos de estas comisiones.

Mesa Presidencial en Congreso o Asamblea Congresual.-

El porcentaje de representación femenina, en las mesas presidenciales, de Congresos o Asambleas Congresuales, es de un 16,3% en los sindicatos y de un 13% en las uniones locales y comarcales.

Han sido sólo 16 y 9 mujeres, respectivamente, las que han participado en las Mesas constituidas en los diferentes Congresos o asambleas, presidiendo la elección de delegados al IV Congreso de la USMR; entre un total de 167 compromisarios.

SINTESIS DE CARGOS DIRECTIVOS
POR ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR

AÑO 1.990

DATOS ABSOLUTOS

ORGANOS SINDICALES	CONSEJOS			EJECUTIVAS			SECRETARIAS			TOTALES		
	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M
UNIONES	273	232	41	179	160	19	111	97	14	563	489	74
SINDICATOS	990	796	194	376	305	71	124	100	24	1490	1201	289
USMR	92	83	9	30	28	4	20	18	2	142	127	15
TOTALES	1355	1111	244	585	491	94	255	215	40	2195	1817	378

PORCENTAJES HORIZONTALES

ORGANOS SINDICALES	CONSEJOS %			EJECUTIVAS %			SECRETARIAS %			TOTALES %		
	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
UNIONES	100	85,0	15,0	100	89,4	10,6	100	87,4	12,6	100	86,9	13,1
SINDICATOS	100	80,4	19,6	100	81,1	18,9	100	80,8	19,4	100	80,6	19,4
USMR	100	90,2	9,8	100	86,7	13,3	100	90,0	10,0	100	89,4	10,6
TOTALES	100	82,0	18,3	100	83,9	16,1	100	84,3	15,7	100	82,8	17,2

OTROS ORGANOS SINDICALES	COMISIONES DE GARANTIAS Y FINANZAS						ORG. DE DIRECCION Y COM. DE GARAM. Y FINAN.					
	No ABSOLUTOS			% HORIZONTAL			No ABSOLUTOS			% HORIZONTAL		
	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M
UNIONES	6	4	2	100	66,7	33,3	589	493	76	100	86,8	13,4
SINDICATOS	21	21	0	100	100	0	1511	1222	289	100	80,9	19,1
USMR	10	8	2	100	80	20	152	135	17	100	88,8	11,2
TOTALES	37	33	4	100	89,2	10,8	2232	1850	382	100	82,9	17,1

MESA PRESIDENCIAL EN ASAMBLEAS CONGRESUALES
Y CONGRESOS DE SINDICATOS REGIONALES

POR RAMAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1987

SINDICATOS REGIONALES DE RAMAS	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
PENSIONISTAS	5	4	1	80.0%	20.0%
SINDICATOS DE RAMAS I	7	7	0	100.0%	0.0%
CAMPO ENERGIA	3 4	3 4	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS II	27	21	6	77.8%	22.2%
QUIMICA	15	13	2	86.7%	13.3%
METAL	(*)	(*)	(*)	(--)	(--)
ALIMENTACION	5	3	2	60.0%	40.0%
TEXTIL-PIEL	5	3	2	60.0%	40.0%
CONSTRUC-MADERA	2	2	0	100.0%	0.0%
SINDICATOS DE RAMAS III	64	54	10	84.4%	15.6%
COMERCIO	6	5	1	83.3%	16.7%
HOSTELERIA-RESTAUR	2	1	1	50.0%	50.0%
TRANSPORTES	9	7	2	77.8%	22.2%
BANCA	(*)	(*)	(*)	(--)	(--)
SEGUROS	5	3	0	60.0%	40.0%
ADMINIST.PUBLICA	3	3	0	100.0%	0.0%
SANIDAD	7	6	1	85.7%	14.3%
ENSENANZA	5	4	1	80.0%	20.0%
ARTES GRAFICAS	7	7	0	100.0%	0.0%
ESPECTACULOS	8	7	1	87.5%	12.5%
OFICINAS-DESPACHOS	10	10	0	100.0%	0.0%
ACTIVIDAD. DIVERSAS	2	2	0	100.0%	0.0%
	7	6	1	85.7%	14.3%
TOTALES	98	82	16	83.7%	16.3%

Fuente: Se ha elaborado en base a la información del ultimo Congreso o Asamblea Congresual de cada Sindicato, facilitada por los responsables de Organización y actas de elecciones de delegados al IV Congreso de la USMR.

(*) No constan.

MESA PRESIDENCIAL EN ASAMBLEAS CONGRESUALES Y CONGRESOS
DE UNIONES LOCALES Y COMARCALES

POR UNIONES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1987

UNIONES LOCALES Y COMARCALES	TOTAL	VARON	MUJER	PORCENTAJES HORIZONTALES	
				VARON	MUJER
ALCALA DE HENARES	4	3	1	75.0%	25.0%
ALCOBENDAS	3	3	0	100.0%	0.0%
ALCORCON	5	4	1	80.0%	20.0%
ARANJUEZ	5	3	2	60.0%	40.0%
ARGANDA	4	4	0	100.0%	0.0%
COSLADA	4	4	0	100.0%	0.0%
FUENLABRADA	4	4	0	100.0%	0.0%
GETAFE	4	4	0	100.0%	0.0%
LEJANES	11	11	0	100.0%	0.0%
MCSTOLES	4	4	0	100.0%	0.0%
PARLA	4	3	1	75.0%	25.0%
POZUELO	3	3	0	100.0%	0.0%
TORREJON	4	2	2	50.0%	50.0%
VALDEMORO	5	4	1	80.0%	20.0%
VILLALBA	4	4	0	100.0%	0.0%
TOTALES	69	60	9	87.0%	13.0%

Fuente: Elaboración a partir de entrevistas telefónicas con responsables de la Organización y actas disponibles de los últimos Congresos y Asambleas celebradas en cada Unión para la elección de delegados al IV Congreso de la USMR

I.B. - POLITICAS DE PARTICIPACION FEMENINA

Aprovechando la convocatoria del 8 de Marzo, se pasó el Cuestionario anexo (véase apéndice) a las Delegadas presentes en los Actos de la U.S.M.R. en Calle Lope de Vega de Madrid, con el fin de sondear opiniones sobre la problemática de participación de la mujer.

El resultado es un conjunto sugerente de líneas de actuación o recomendaciones de gran interés para orientar posteriores estudios y debates. Adicionalmente, hemos obtenido una caracterización general del perfil de la Sindicalista de la U.S.M.R.

Como toda Encuesta, el alcance y validez de sus resultados deben de tener en cuenta el contexto general en el cual ésta se sitúa.

En este caso, el Sondeo se realizó en los primeros momentos del desarrollo del estudio global, tras tomar conocimiento del estado de las bases de datos de los Sindicatos Regionales, que no recogían información sociodemográfica y sindical de sus afiliados y afiliadas.

En función del tiempo de que se disponía, y de las condiciones expresadas de complementariedad del estudio, se improvisó un cuestionario autoaplicado, para la recogida de datos del trabajo de campo.

El hecho de utilizar la convocatoria de un acto sindical abierto para hacer dicho sondeo, demanda una lectura pausada de sus resultados, dado que se ha realizado a un colectivo que se significa por su misma presencia en dicho acto o mayor participación que el resto de las delegadas que no acudieron.

Así, por ejemplo, en los datos relativos a las características sindicales de la muestra, se observa un incremento de delegadas con doble cargo, respecto a los datos que se deducen de nuestra investigación global cuantificada en base a las estadísticas internas.

Como conclusiones generales a destacar antes de iniciar una breve síntesis de resultados, las delegadas priorizan la mejora de las condiciones laborales en política de actuación del sindicato. Y en políticas a seguir por las Secretarías de la Mujer, proponen tratar los temas de Promoción Profesional, los de "Acoso Sexual", "Asesoría Jurídica" y "Formación de Adultos".

En el terreno concreto de las sugerencias para incrementar la participación femenina, se hace notar por un lado que hay una proporción alta de Delegadas que no manifiestan opinión en este campo. Y, por otro, que las sugerencias que plantean las Delegadas que sí contestan, lejos de estar muy elaboradas, inciden en gran parte en demandas internas al Sindicato y de carácter básico. Aunque también hablan de fomentar la participación de la mujer con alternativas específicas para sus propios centros de trabajo, en donde se manifiestan sus problemas.

De todo ello se deduce la necesidad de un debate general sobre la problemática de la Mujer que permitiera a éstas, adquirir el respaldo del Sindicato y, en segundo lugar, desarrollar objetivos a medio y largo plazo.

En resumen, del análisis global de los resultados del Sondeo efectuado se destacan las siguientes caracterizaciones:

- La mayor parte de las mujeres delegadas y cargos sindicales de la USMR han nacido en Madrid, tienen en su mayor parte entre 31 a 40 años (73%); están casadas (67%), con familias de 2 o 3 miembros (51%) y tienen uno o más hijos (68%). Su educación formal media está entre Bachiller Elemental o E.G.B. principalmente o estudios inferiores (64%).

Entre las categorías ocupacionales que dominan se encuentran trabajadoras y obreras, especializadas y no especializadas (60%). Con unos ingresos mensuales en torno a las 125.000 pts de media (para el 77%), y con tendencia a que la casa sea en propiedad y a no poseer otras propiedades; por lo que se pueden considerar, de acuerdo a estas variables citadas, principalmente de clase media baja.

Respecto a sus características sindicales, las delegadas que componen la muestra, poseen mayoritariamente, una antigüedad de afiliación de más de 6 años (en el 74% de los casos), y están integradas, según la estructura de organización territorial, en un 68% en el Sindicato Regional (Madrid casco urbano) y en un 31% en Uniones Locales y Comarcales.

Más de la mitad (53%) además de ser delegadas, tienen al menos otro cargo más en el Sindicato y estos cargos se dan fundamentalmente en las Secciones Sindicales 26% y en los Sindicatos Regionales (22%), con una proporción específicamente alta (24%) en los órganos del Secretariado.

En cuanto a la dedicación que les exige este trabajo sindical, oscila principalmente en el intervalo de tiempo que va de 3 a 15 horas semanales.

En cuanto a sus relaciones extrasindicales, se observa que en su tiempo libre, la mayoría (59%) sale con gente indistintamente del trabajo, del Sindicato o de otros ambientes. Y en una proporción significativa (en torno al 37%), pertenecen además a otras "asociaciones partidos o movimientos".

Por otra parte, en cuanto a las actitudes que las delegadas encuestadas manifiestan, sobre el trabajo femenino, destaca una opinión totalmente polarizada, a favor de que la mujer está en condiciones de desempeñar cualquier puesto de responsabilidad (el 98%), y una proporción significativamente alta, (69%) opina, que los compañeros de trabajo no han adaptado sus valores, al cambio de las mujeres.

Entre las Sugerencias más significativas sobre actuaciones generales del sindicato y relaciones con

otros grupos sociales, se priorizan en conjunto los problemas relacionadas con el mundo laboral (entre 1/3 y la 1/2 de la muestra), "mejora de las condiciones del puesto de trabajo", "reducción del desempleo" y "facilidad en la promoción profesional"; frente a los problemas sociales generales (contaminación, vivienda, transportes y equipamientos ciudadanos). Con la excepción del "desarrollo de la cobertura sanitaria y de los servicios sociales", seleccionado por una proporción significativamente alta (el 48%).

En cuanto a sus preferencias sobre con qué grupos o instituciones sociales deben de establecerse relaciones, se observa un interés mayor por Sindicatos, Instituciones Locales, de Ocio y de Cultura y Feministas (en proporciones entre un 29% y un 37%) que por grupos Ecologistas, Instituciones Estatales, Partidos Políticos y Grupos Religiosos, éste último prácticamente sin ningún peso (con índices entre aproximadamente un 3% y un 19%).

Entre las actividades a desarrollar propuestas para la acción sindical específica de las Secretarías de la Mujer, las menos seleccionadas son las relacionadas con el ocio, planes de jubilación, medio ambiente y divorcio y separación (entre un 4% y un 20%), frente a la Salud, Promoción, Acoso Sexual, Asesoría Jurídica y Formación de Adultos, áreas que son citadas por gran

parte de la muestra, (con proporciones entre el 36% y 49%).

Las sugerencias sobre la participación sindical de la mujer, que aportan las Delegadas, se sintetizan dentro de cinco conceptos generales, representativos de las respuestas dadas y según media ponderada, figuran en el orden siguiente:

** Propuestas relativas a demandas sobre actuaciones diversas y transformaciones internas del Sindicato, con una media de 10 (13% de las entrevistadas) y que tratan de:

- Secretarías de la Mujer: En ellas destaca la necesidad de que se fomenten dichas secretarías, de que tengan más parcelas de decisión, o de que la elección de sus cargos se realice por las mujeres, etc.
- Sindicato y estructura: Con sugerencias sobre la conveniencia de renovación de dirigentes sindicales, que el Sindicato dedique más medios a la problemática de la mujer y que se elijan mujeres en los órganos de dirección del Sindicato.
- Sindicato y acción sindical: Sobre este punto proponen desarrollar ofertas concretas de colaboración para las afiliadas.

**** Propuestas relativas a los Cambios de actitud y de mentalidad de los/las militantes del Sindicato, con una media de 9,3 (porcentaje de mujeres que han hecho estas propuestas: 14,7% en primer lugar y 6,7% en segundo lugar) que recoge las demandas de las delegadas**

- Cualitativas como mayor autonomía, cambios de mentalidad general, etc.
- De transformación de actitudes: deseos de que la participación femenina se asuma como problema general del Sindicato.
- De cambios de comportamiento masculino: mayor sensibilidad hacia los temas de las mujeres...

**** Propuestas relativas a Información, Formación y Promoción, con una media de 6 (porcentaje de encuestadas que señalaron estas propuestas en primer lugar fue del 13,3% y un 8% las señalaron en 2º lugar**

- En este apartado se sintetizan las opiniones que resaltan la importancia de incidir en todas las facetas de información, actividades, formación y promoción como instrumentos de acción sindical que hagan hincapié en la problemática de la mujer.

**** Propuestas relativas a Acción Sindical específica en Empresas, con una media de 4,6 (equivalente a un**

porcentaje de respuestas del 6,7% de delegadas que las señalaron en primer lugar y un 5,3% que lo hicieron en segundo lugar).

Respecto al campo concreto de la empresa, figuran distintos puntos que se resumen en la realización de una activa y específica acción sindical.

- Mediante la presentación de candidaturas y mayor participación en convenios y en la defensa de los intereses de las mujeres trabajadoras.
- El fomento de las Secretarías de la Mujer y de la afiliación femenina en las empresas.
- y el conocimiento y su actuación directa sobre problemas concretos de las mujeres cuando se den.

I.B.1. OBJETIVOS, METODOLOGIA Y ALCANCE DE NUESTRA FUENTE

En los objetivos y de acuerdo a los intereses generales del estudio global, diseñados en los supuestos metodológicos, se consideró conveniente testar en el sondeo:

- 1.- Características descriptivas sociodemográficas y generales del colectivo de Delegadas de la USMR de CC.OO.
- 2.- Características descriptivas del trabajo sindical que realizan las Delegadas de la USMR de CC.OO.
- 3.- Grado de competencia o cargos de responsabilidad de las Delegadas de la USMR de CC.OO.
- 4.- Opinión de las Delegadas sobre qué actividades sindicales y relaciones con otros grupos sociales serían interesantes de fomentar desde el Sindicato.
- 5.- Recogida de propuestas y sugerencias para mejorar la participación sindical femenina.

Según esto los resultados de este sondeo se consideran bajo la perspectiva de un estudio previo documental de mujeres delegadas. Segmentados los datos, como colectivo especialmente participativo e implicado. Razón por la cual no se pueden extrapolar los datos desagregados, como el caso de los cargos, al colectivo general de delegados de la U.S.M.R.

Las características metodológicas del sondeo cuyos datos se adjuntan, son los siguientes:

UNIVERSO: El universo objeto del estudio ha sido definido de acuerdo con las características específicas de la USMR de CC.OO.

- Sexo: Mujeres.
- Edad: Aptas para la actividad laboral y representación sindical. (De los 18 años en adelante).
- Zonas: Comunidad Autónoma de Madrid.
- Características específicas: Delegadas de la USMR de CC.OO.
- UNIVERSO TOTAL: 1658 Delegadas
- Quorun de asistencia al acto: Aproximadamente 90 Delegadas.
- MUESTRA: 75 Encuestas válidas. Delegadas asistentes a las reuniones del 7 y 8 de Marzo de 1990. Para este sondeo no se ha empleado un diseño previo muestral.

- REPRESENTATIVIDAD DE LA MUESTRA: A continuación incluimos los datos específicos del colectivo entrevistado, no extrapolables al conjunto global:

* ZONA DE ADSCRIPCION AL SINDICATO: La mayoría de las encuestadas, en el 68% de los casos se ha afiliado directamente en Madrid (casco urbano). El porcentaje más alto de las afiliadas a Uniones Locales y Comarcales se corresponde con Leganés alcanzando un 13%. En este muestreo hay 5 Uniones Locales y Comarcales - de las 14 Uniones Locales y Comarcales que hay en la USMR- que no están representadas.

* AFILIACION DE LA MUESTRA SEGUN ACTIVIDAD Y SINDICATO REGIONAL DE PERTENENCIA: De los veinte Sindicatos Regionales que hay en la USMR, hay representados en la muestra trece. La proporción más alta, con el 25%, responde al Sindicato de Textil-Piel, seguido del 13% de encuestadas integradas en el Sindicato de Administración Pública, y del casi 11% de entrevistadas que pertenecen al Sindicato del Metal.

* N° DE AÑOS DE AFILIACION: La mayoría de las delegadas entrevistadas llevan vinculadas a Comisiones Obreras más de 6 años, en la proporción del 73%. El índice más alto se corresponde con el intervalo que va de 11 a 15 años de afiliación que alcanza el 36% de las encuestadas.

* CLASE DE REPRESENTACION: Del colectivo de encuestadas, la mayor proporción se da respecto de las que son Delegadas de Comité con el 73%, seguida del 17% que son Delegadas de Personal y del casi 11% que han sido elegidas Delegadas Sindicales. En esta muestra sólo figura un caso de doble representación, es decir hay una mujer que es Delegada de Comité y Sindical al mismo tiempo.

* GRADO DE PARTICIPACION EN OTROS CARGOS DE RESPONSABILIDAD: Del total de las encuestadas, hay casi un 47% que no tiene otros puestos de responsabilidad frente a un 53% que sí desempeña otros cargos en actividades sindicales. En este 53%,

alrededor del 39% sólo tiene un puesto de responsabilidad, y el restante 14% dos o más puestos.

* PARTICIPACION EN CARGOS SEGUN LA ESTRUCTURA Y ORGANOS DEL SINDICATO: Sobre las delegadas que desempeñan otros cargos (el 53% de la muestra), destaca en primer lugar su participación en Secretariados de las Secciones Sindicales (17% sobre el total de la muestra) y en segundo lugar en Ejecutivas y Consejos de los Sindicatos Regionales de Rama (con un índice del 9,3% en ambos casos). VER CUADRO N° 6

* PARTICIPACION EN SECRETARIADOS: En relación a la participación específica en Secretariados, la proporción es de un 24% de la muestra.

De los diferentes Secretariados que hay en la USMR de Comisiones, las entrevistadas delegadas trabajan principalmente en los secretariados de las Secciones Sindicales (en torno al 17%) y si se atiende a la tipología de Secretarías, más del 7% en Secretarías de la Mujer. Otra Secretaría que también está representada es la de Organización, que figura tanto en la Sección Sindical como en el Sindicato Regional, pero con índices más bajos (en torno al 4% del total de la muestra).

En estos cargos del Secretariado, hay dos personas de la muestra (2,6%) que están en dos Secretarías a la vez.

* AREAS DE TRABAJO SINDICAL: Como áreas de trabajo sindical, se entienden en este estudio, las diferentes organizaciones que hay en la USMR de CC.OO (es decir puestos de responsabilidad en Sindicatos Regionales, Uniones Locales y Comarcales, en los órganos propios de la USMR y de la Confederación, cargos de delegadas sindicales y en órganos de las secciones sindicales). y también el ámbito de la empresa o lugar de actividad laboral (de las delegadas de Comité, de Personal y correspondientes de las Administraciones Públicas), donde las afiliadas a la USMR-CC.OO. funcionan como representantes de los trabajadores en general.

Según los resultados del pretest, el área sindical que mayor índice da es la empresa, lo que se corresponde con el perfil de la muestra, puesto que la mayoría de las encuestadas son Delegadas de Comité y de Personal.

Le sigue el índice referido a la Sección Sindical, que alcanza un 29%. En este área están incluidos los cargos como Delegadas Sindicales y también todos los relativos a Ejecutivas y Secretariados de las Secciones Sindicales.

Y en tercer lugar figura el Sindicato Regional de Rama, con un porcentaje del 16%, que refleja la participación general de las encuestadas en los cargos de Secretariados, Consejos y Ejecutivas, etc del Sindicato Regional al que pertenece.

Para la lectura correcta de esta clasificación hay que tener en cuenta que cada una de las entrevistadas está al menos en una de las áreas como delegada, y en otra u otras en función de sus distintos puestos.

* NUMERO DE AREAS DE TRABAJO SINDICAL: De acuerdo al número de áreas de actividad sindical, en que pueden tener cargos de responsabilidad las entrevistadas, se observa que la muestra está casi polarizada en torno a dos opciones, la mayoría de las encuestadas, un 49%, sólo se mueven en un área de trabajo, frente a un 44% que desempeñan cargos en dos áreas; y figura sólo un 7% de entrevistadas que trabajan en 3 ó 4 áreas diferentes.

TABULACION: El trabajo de preparación, codificación y depuración, así como la explotación de cuestionarios y tabulación de resultados, ha sido realizado por el equipo técnico. Para ello se ha utilizado el programa Reflex, de sistema simple de recuentos.

- CUESTIONARIO: El cuestionario consta de 37 preguntas, y se estructura en cuatro partes:

- a) Dieciocho preguntas sobre datos sociodemográficos y otras variables de clasificación = 18
- b) Nueve preguntas sobre el tipo de representación que realizan y características de su trabajo sindical
- c) Seis preguntas sobre relaciones con otros grupos de personas y opiniones sobre actitudes ante el trabajo.
- d)- Cuatro preguntas para recoger datos propuestas de actuaciones sindicales y formas de ampliar la participación femenina en el Sindicato. La última pregunta de este apartado se planteó abierta para que anotaran sus sugerencias en primer y en segundo lugar. Dados los dos bloques de contestaciones -en primer y segundo lugar- además de los resultados porcentuales, se ha aplicado la media ponderada en los valores absolutos para facilitar los comentarios, sobre una única escala; aplicándole un peso de 2 a las primeras sugerencias y el peso 1 a las segundas sugerencias.

I.B.2.- PERFIL DE LA SINDICALISTA ACTIVA

Haciendo un balance de los resultados del sondeo en su parte relativa a datos de clasificación y variables demográficas, podemos resaltar algunas características del perfil de mujer que más activamente participa en la vida sindical de la USMR.

* **EDAD:** Con respecto a la edad, resalta como grupo principal el situado entre 31 y 40 años, que representa el 73% de las encuestadas.

* **ESTADO CIVIL:** El estado civil que alcanza el porcentaje más alto es el de casadas, con cerca del 67% de las entrevistadas.

* **COMPOSICION FAMILIAR Y NUMERO DE HIJOS:** La composición familiar de las encuestadas viene definida fundamentalmente por familias de 2 o 3 miembros, en casi un 51% de los casos, seguida de las familias de 4 a 6 miembros en el 33% de los casos. Tienen un hijo en el 35% de los casos, o 2 para el 25% de los casos.

* **NIVEL DE ESTUDIOS:** En cuanto al nivel de estudios, los porcentajes más altos están distribuidos

principalmente entre las entrevistadas que poseen estudios de Bachiller Elemental o EGB, con casi un 23%, las que tienen Primarios incompletos con un 21% y las que poseen Primarios completos con un 20% de las encuestadas.

* **OCUPACION ENTREVISTADA:** Las profesiones u ocupaciones con los índices más elevados son, en primer lugar las desempeñadas por trabajadoras y obreras especializadas (administrativas, oficiales de 1ª, 2ª 3ª...) con el 36% de la muestra, seguidas de las trabajadoras y obreras no especializadas (personal subalterno, no cualificado...) con el 24% de encuestadas adscritas a esta categoría.

Respecto de la profesión/ocupación o actividad, el índice de las respuestas no contestadas sube por encima de la media, alcanzando casi el 15%.

* **ORIGEN Y Nº DE AÑOS QUE VIVE EN MADRID:** La mayoría de las delegadas encuestadas, ha nacido en Madrid, con un índice del 53%, seguido del 28% que si bien ha nacido fuera, vive en Madrid desde hace más de 6 años.

* **INGRESOS MENSUALES DEL HOGAR:** Los ingresos mensuales medios que dicen percibir las delegadas entrevistadas, dan proporciones distribuidas principalmente entre los intervalos que van de 75.001 pts a 200.000 pts, con la

proporción más alta para los hogares que ingresan de 150.000 a 200.000 pts en el 29% de los casos.

* REGIMEN DE OCUPACION DE LA VIVIENDA: En relación al regimen de ocupación de vivienda se observan las proporciones más altas para las delegadas entrevistadas que poseen vivienda en propiedad, o que actualmente la están pagando; con un índice global del 39% de la muestra para estas situaciones.

* OTRAS PROPIEDADES DIVERSAS (CASAS, VALORES, ACCIONES...).- La mayoría de las entrevistadas no tienen "otras propiedades", en una proporción del 56% de encuestadas. Respecto de esta pregunta en el tanto por ciento de no sabe o no contesta, se aprecia un sensible aumento alcanzando al 36%.

* CLASE SOCIAL: De acuerdo a las variables de educación, ocupación, nivel de ingresos y propiedades de las entrevistadas, la distribución de clase social, da la concentración más alta de respuestas, en relación al grupo de clase media baja, con el 68%, seguido del de clase media media, con el 25%.

* DEDICACION SEMANAL: Respecto al número de horas que dedican a las actividades sindicales en general y sin considerar las épocas de incremento de trabajo por

elecciones sindicales, negociación de convenios, etc, la mayoría de las entrevistadas, con un índice del 57% estiman una inversión entre 4 y 15 horas semanales.

Con dedicación de menos de 3 horas semanales hay un 13% y las encuestadas que trabajan más de 16 horas semanales dan una proporción en torno al 21%.

* COLECTIVOS DE ADSCRIPCION EN EL TIEMPO LIBRE: A la pregunta que se les hizo a las entrevistadas, sobre "Con qué personas pasaban más tiempo libre", el índice más alto, un 56%, se corresponde con las entrevistadas que se relacionan indistintamente con compañeros del Sindicato, del trabajo o de otros ambientes (mezcla de todo tipo).

A distancia figuran los índices del 16% relativo a las entrevistadas que salen con personas de "otros ambientes" distintos al del trabajo o Sindicato; y hay un 13% de encuestadas que pasan su ocio en compañía de la gente de su "mismo trabajo".

* PERTENENCIA A OTRAS ASOCIACIONES, PARTIDOS O MOVIMIENTOS: Casi un 59% de la muestra, no pertenece a ningún otro partido, asociación o movimiento, y de los índices referidos a las encuestadas que dicen pertenecer a otros grupos, el 37%, destaca un 17% de entrevistadas que tienen vinculaciones con grupos políticos, un 8% que se relaciona con grupos

feministas, y otro 8% que pertenece a asociaciones culturales y de ocio.

Respecto a estos datos, hay que tener en cuenta que una misma persona puede pertenecer a más de un grupo.

* CUANTIFICACION GRUPOS DE PERTENENCIA: El índice más alto se corresponde con el 24% de las entrevistadas que tienen vinculación con otro grupo (asociación, partido o movimiento), además de su integración en el Sindicato, y casi un 8% de encuestadas pertenecen a 3 ó 3 grupos más.

* ALTO GRADO DE SEGURIDAD PERSONAL EN SUS CAPACIDADES:

Del contraste de las dos preguntas que se les planteó a las delegadas entrevistadas, sobre valoración de la capacidad de las mujeres para desempeñar puestos de responsabilidad, y actitud de los compañeros de trabajo sobre esta participación femenina en el mundo laboral, los resultados del pretest dan la siguiente distribución:

- En relación a la primera cuestión, el total de la muestra, 98,6%, opina que "la mujer está en condiciones de desempeñar cualquier puesto de responsabilidad", a excepción de una entrevistada que no contesta. En este caso ninguna encuestada seleccionó el ítem que

expresaba "La mujer debe de atenerse a desempeñar los puestos que conoce".

- Y respecto de su grado de acuerdo con las ideas que se les señala sobre los compañeros de trabajo, mayoritariamente, en un 69%, opinan que "El cambio de las mujeres no se ha correspondido con una adaptación del sistema de valores de los hombres", frente a casi un 27% que piensan que "Los compañeros no aceptan la competencia de las mujeres".

I.B.3.- LINEAS DE ACCION PROPUESTAS

Se han recogido un gran cúmulo de sugerencias acerca de las actuaciones que potenciarían la participación sindical de la Mujer. Algunas afectan a las actitudes de los compañeros de trabajo, otras son orientaciones deseables de la política general de la USMR y de su Secretaría de la Mujer.

Habida cuenta de que la vía de recopilación de ideas ha sido un cuestionario, resulta insuficiente para reflexionar ampliamente sobre la significación y contenido de los mismos. Por ello sus aportaciones deben de contemplarse como indicadores de problemas percibidos en el funcionamiento sindical y de cuestiones a debate para profundizar en su formulación.

I.B.3.1.- Sobre políticas de actuación concreta

Como alternativa clara de actuación sobre mujeres en la USMR, las consignas fundamentales deberían ser Trabajo y Salud.

Esto se confirma en el Sondeo mediante una escala prefijada en la encuesta, al contemplar que las necesidades sociales más seleccionadas por las entrevistadas, como convenientes para que el Sindicato de CC.OO. incida con su acción sindical son:

- "La mejora en las condiciones del puesto de trabajo". con un índice del 56% que supera la mitad de la muestra.
- "El desarrollo de la cobertura sanitaria de los servicios sociales", alcanza el índice del 48% y "La reducción del desempleo" un 41%.
- Además, entre un 27% y un 37% de entrevistadas señalan también la importancia de reforzar la acción para conseguir por un lado "Facilidad en la promoción profesional" y por otro que se realice una "Implantación de medicina preventiva e información sobre la salud".

De las opciones que se les planteó a las delegadas sobre que acciones sindicales preferentes, desean que se impulsen desde la Secretaría de la Mujer -y según la proporción mayor de ítems seleccionados- los resultados más significativos son:

La polarización de las respuestas respecto de "Salud preventiva" citada por el 49% de la muestra y "Promoción y cualificación" que figura con el índice del casi 47%.

Además, en el intervalo del 30% al 40% de respuestas figuran los temas de los "Problemas sobre acoso sexual en el trabajo" (aprox. el 39%), "Asesoría Jurídica" (el 37%); "Formación permanente de adultos" (el 36%) y "Cultura" (el 33%).

I.B.3.2. Propuestas cualitativas

Las alternativas que dan las delegadas para el incremento de la participación femenina son fundamentalmente cualitativas, y señalan el alcance y limitación de políticas de actuación generales que no contemplen una revisión interna de cómo se vive dentro del sindicato la problemática de la mujer.

Esto se deduce de las propuestas planteadas por ellas, que recaen en gran medida en la conveniencia de revisar su posición en el Sindicato, tanto en cuestiones específicas relativas a la Secretaría de la Mujer como del Sindicato en general.

El conjunto de propuestas señaladas por las entrevistadas deben verse globalmente, si bien nos hemos atenido a transcribir literalmente su formulación con el fin de no perder la escasa información de que se dispone sobre la cuestión.

** En las propuestas relativas a cambios en las Secretarías de la Mujer y en el sindicato en general se incluyen recomendaciones sobre la conveniencia de aumentar la participación interna de la mujer en el Sindicato.

a) Sobre las Secretarías de la Mujer: se han recogido las siguientes propuestas que citamos literalmente:

- " que las responsables de las Secretarías de mujeres sean elegidas por las mujeres"
- que "la Secretaría de la Mujer tenga más decisión dentro de la Confederación"
- que "se fomenten las Secretarías de la Mujer"
- que "se ahonde en el conocimiento por parte de las Secretarías de la Mujer del trabajo sindical de las delegadas"

b) Sobre el sindicato en general:

- "Más elección de mujeres en los órganos de dirección del Sindicato"
- "Cambios y renovación de dirigentes del Sindicato"
- "Mayores medios para las intervenciones en los problemas de la mujer"
- "Creación de servicio de guardería y alternativas para los niños"
- "Estudios del horario e incompatibilidades de la mujer para establecer sus jornadas de actividad"

- "Realización de ofertas concretas de participación, en variedad de campos, a las afiliadas"
- "Recepción de colaboración de afiliadas para actividades concretas"

** Propuestas relativas a cambios de actitud y de mentalidad de los/las militantes del Sindicato, con una media de 9,3, en las que figuran consideraciones sobre la problemática de la mujer y su deseo de que esto se transforme mediante:

- "Cambio de mentalidad en los órganos de dirección de CC.OO."
- "Mayor participación de la mujer en el Sindicato"
- "Mejor valoración del trabajo de la mujer en el Sindicato"
- "Mayor defensa de sus intereses por las responsables de las mujeres"
- "Que se abanderen los problemas de las mujeres realmente"
- "Y que se preste más atención a la situación específica de opresión que sufre este colectivo"
- "Mayor autonomía"
- "La baja participación sindical de la mujer no se entienda como un problema exclusivo de ellas" o lo que es lo mismo:
- "Hacer hincapié en que la participación es un problema de conjunto"
- "La sensibilidad de los hombres hacia la problemática de la mujer"

- "Que los hombres del Sindicato dejen trabajar más a las mujeres"
- "Que los compañeros participen en las tareas domésticas"

** Propuestas relativas a mayor información, formación y propaganda, con una media ponderada de 6, entre las que se formulan sugerencias como:

- "Más información" en general
- "Más información a delegadas"
- "Hacer Campañas dirigidas a las mujeres desde el Sindicato"
- "Repartir más propaganda"
- "Desarrollar constantemente actividades y más reuniones"
- * "Más cursos de preparación y Promoción y Formación sindical de las mujeres"

** Propuestas relativas al fomento de Acción sindical específica en Empresas, con una media de 4,6 y que han sido formuladas por las Delegadas de la siguiente manera:

- "Fomentar la afiliación femenina en las Empresas"
- "Presentación de candidaturas femeninas en Empresas"
- "Recoger más la problemática de la mujer en los convenios colectivos"
- "Más participación en convenios colectivos"
- "Fomento de las Secretarías de la Mujer en las Empresas"
- "Estar siempre donde existen problemas"

- "Campañas en las Empresas"

**** Sugerencias genéricas planteadas por un conjunto de Delegadas equivalente a una media ponderada de 3,6, entre las que destacan:**

- "Obtención de trabajos fijos"
- * "Facilidad para poder desarrollar un trabajo sin desatender otro"
- * "Dar motivaciones"
- * "Que las mujeres jefes se acuerden de lo que les costó llegar"
- * "Tener más contactos con Instituciones y grupos"
- * "No tener tantas cargas domésticas (casa e hijos) además del trabajo"

Capítulo II:

PARTICIPACION

de la

LA MUJER

en los

SINDICATOS DE RAMA

En este capítulo se evalúa la participación o presencia de mujeres en cada uno de los Sindicatos de Rama, a través de los distintos estamentos en que la reglamentación sindical se lo posibilita. Esto es, como afiliada, delegada y puestos de responsabilidad y de dirigentes, en la estructura organizativa de los Sindicatos de Rama (Consejo, Ejecutiva y Secretariado).

En base a las diferencias más destacadas se puede establecer una escala de Sindicatos de Rama, según el grado de integración de la mujer en sus actividades directivas:

- Sindicatos con un **bajísimo** grado de integración de la mujer en cargos directivos: Espectáculos, Construcción-Madera; Oficinas y Despachos.

- Sindicatos con un **bajo** grado de integración de la mujer en cargos directivos: Enseñanza, Metal, Química, Energía, Campo y Alimentación.
- Sindicatos con un grado de integración de la mujer en cargos directivos, inferior a su participación sindical: Comercio, Salud, Administración Pública, Enseñanza, Actividades Diversas.
- Sindicatos con **grado equilibrado** de integración de la mujer en cargos directivos: Banca, Papel y Artes Gráficas, Pensionistas.
- Sindicatos con un **alto** grado de integración de la mujer en cargos directivos: Transportes y Comunicaciones, Seguros y Textil-Piel.

II.A. SINDICATOS DE RAMAS PRIMARIAS

El campo y la energía son los dos sectores básicos o primarios de actividad económica.

Son primarios porque producen los dos elementos básicos para que las comunidades humanas desarrollen una vida industrial.

El campo ha perdido protagonismo en la Región, a medida que se han ido especializando otras regiones y mejorado las comunicaciones. Pasando a ser la rama productiva de la Comunidad de Madrid con menos trabajadores, con un total de 7.253 (Padron 1986), de las que son mujeres un 8%.

En cambio, energía es una rama de gran tamaño de empleo con 23.939 asalariados, de las que 3.895, (14%) , son mujeres.

II .A.1. SINDICATO DEL CAMPO

En el sindicato del campo, el porcentaje de mujeres afiliadas es 5,5%. Es el sindicato de menos peso en la U.S.M.R., lo cual se corresponde con la entidad del sector primario en la estructura productiva de la Region Madrileña.

AFILIADOS Y DELEGADOS EN SINDICATO DEL CAMPO

POR SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

	TOTALES	VARONES	MUJERES	% Mujer
AFILIADOS	55	52	3	5.5%
DELEGADOS	6	5	1	16.7%
Num. afiliados por delegado	9.2	10.4	3.0	

Fuente: Listados de ordenador facilitados por el Sindicato del Campo, USMR, 1990.

El protagonismo de la mujer aumenta en la representatividad laboral, al ser mujer una de las seis delegadas de personal del sindicato del campo. No hay delegadas de comité, por ser una actividad en la que predominan las pequeñas empresas.

La mujer del sindicato del campo está ausente en los cargos directivos del Sindicato, como se desprende del cuadro adjunto.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DEL CAMPO

POR TIPOS DE ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTALES	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	27	27	0
* EJECUTIVA	1	1	0
* CONSEJO	0	0	0
* SECRETARIADO	1	1	0
TOTAL	29	29	0

Fuente: Entrevista y Cuestionario
a responsable de Organización.

II.A.2 SINDICATO DE ENERGIA

En el Sindicato de Energía el peso afiliativo de las mujeres es del 9% respecto de los 458 afiliados de esta rama. En cuanto a los cargos de delegadas, se puede observar que el papel de la mujer es bastante similar entre las delegadas sindicales, 10,8% de 24 totales, y las delegadas de comité y personal, 10,3% mujeres entre 116 delegados totales.

Mirando el peso participativo de la mujer por sectores dentro del sindicato de energía, encontramos que de los cuatro sectores existentes, el peso de las mujeres se concentra en las empresas eléctricas y del gas. Entre estos dos sectores se concentra el 85% de la afiliación femenina al sindicato de la energía.

Si bien en la rama de energía, la afiliación de mujeres, es del 9%, en el sector de "eléctricas" sube al 11,3% y en el del "gas" al 14,3%.

La importancia de estos sectores en la representación laboral se acentúa de tal manera, que entre

"eléctricas" y "gas" se concentra el 100% de las mujeres delegadas de la rama.

El sector del gas destaca por la presencia de mujeres delegadas. El 75% de las delegadas de la rama de energía son del sector gas, que hacen un total de 9 mujeres que representan el 32% de las delegadas del sector del "gas".

La presencia de la mujer en cargos en esta rama es muy baja, no ocupa ningún puesto del Secretariado y en la Ejecutiva sólo tiene una posición sobre un total de 14, (7.1%). En cambio, su participación en mesas de negociación es del 18.8%, superior a la media de la U.S.M.R.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE ENERGIA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ELECTRICAS	133	118	15
GAS	140	120	20
AGUAS	55	51	4
CARBONES	10	9	1
GASOLINERAS	120	119	1
TOTAL	458	417	41

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ELECTRICAS	29.0	28.3	36.6
GAS	30.6	28.8	48.8
AGUAS	12.0	12.2	9.8
CARBONES	2.2	2.2	2.4
GASOLINERAS	26.2	28.5	2.4
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ELECTRICAS	100.0	88.7	11.3
GAS	100.0	85.7	14.3
AGUAS	100.0	92.7	7.3
CARBONES	100.0	90.0	10.0
GASOLINERAS	100.0	99.2	0.8
TOTAL	100.0	91.0	9.0

FUENTE: Elaboración propia a partir de las fichas de afiliación facilitadas por el Sindicato, en 29.III.90.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE ENERGIA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ELECTRICAS	41	38	3
GAS	28	19	9
AGUAS	2	2	0
CARBONES	4	4	0
GASOLINERAS	41	41	0
TOTAL	116	104	12

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ELECTRICAS	35.3	36.5	25.0
GAS	24.1	18.3	75.0
AGUAS	1.7	1.9	0.0
CARBONES	3.4	3.8	0.0
GASOLINERAS	35.3	39.4	0.0
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ELECTRICAS	100.0	92.7	7.3
GAS	100.0	67.9	32.1
AGUAS	100.0	100.0	0.0
CARBONES	100.0	100.0	0.0
GASOLINERAS	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	89.7	10.3

FUENTE: Elaboración propia a partir de
las fichas de afiliación facilitadas
por el Sindicato, el 29.III.90.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE ENERGIA

POR TIPOS DE ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	14	13	1
* SECRETARIADO	4	4	0
TOTAL	18	17	1

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0%	92.9%	7.1%
* SECRETARIADO	100.0%	100.0%	0.0%
TOTAL	100.0%	94.4%	5.6%

CARGOS EN SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	1	0
TOTAL	4	4	0

Fuente: Entrevista con responsable de
Organización y recogida directa.

II.B. SINDICATOS DE RAMAS SECUNDARIAS

Las Ramas Industriales de la economía regional de Madrid, emplean una cuarta parte del total de los trabajadores asalariados ocupados de ambos sexos de la Comunidad de Madrid (Parón 1986).

La importancia del empleo industrial es menor en el caso de las mujeres que en el de los varones. Del total de las mujeres trabajadoras de la Región están ocupadas en ramas industriales un 14,7%, (53.330). Entre las que destacan, por volumen de empleo femenino, están la de metal con 16.569 trabajadoras, textil-piel con 12.979 y químicas con 12.529, (Fuente: Padrón 1986).

En cambio, para los varones, las ramas industriales representan el 29% del empleo asalariado masculino de Madrid-Región. Entre las ramas masculinas, por excelencia, está la del metal, con 119.748 trabajadores varones censados en 1986 y solo equiparable en número a Ramas de Actividades Terciarias como la de la Administración Pública, (124.707 varones) y Comercio-Reparaciones (104.281 varones).

Desde la perspectiva de la afiliación a los Sindicatos de Ramas industriales de la U.S.M.R., estas diferencias se traducen en situaciones específicas. Como por ejemplo, el caso del metal cuyo número de mujeres afiliadas es, comparativamente, uno de los 5 más elevados de la U.S.M.R. y sin embargo no encuentran oportunidad de promoción interna en su sindicato por su grado de masificación, tratándose de mujeres de gran experiencia sindicalista.

II.B.1.- SINDICATO DE QUIMICAS

El peso de la afiliación de la mujer en el sindicato de químicas es del 25%. Es el sexto sindicato en importancia por volumen global de sindicación en la U.S.M.R. con 4040 afiliados totales en 1990.

En lo que a cargos de delegada se refiere, el peso de la mujer se mantiene en un 25,8% de las 694 delegadas de comité y personal, descendiendo en cambio al 14,3% el porcentaje de mujeres entre las delegadas sindicales.

Analizando internamente, la composición por sectores del sindicato de químicas, encontramos que en el sector de "fabricación de productos farmacéuticos", se concentra el 46,6% de la afiliación de mujeres del sindicato de químicas, y el 41,5% de las delegadas. Es un sector en el que las mujeres afiliadas son casi tantas en número como los varones, 468 y 492 respectivamente.

Otros sectores en el que la mujer tiene un peso relevante son el de "transformaciones plásticas" y el de "perfumería y cosmética", con 22 y 25 delegadas

respectivamente y una participación del 20% y 52% en afiliación, respectivamente. En "perfumería y cosmética" el peso de la sindicación femenina es ligeramente superior al de la masculina, con 106 mujeres respecto a 98 varones.

El número de mujeres sindicadas en el resto de los sectores suma cerca de 100, destacando por el peso relativo de las mujeres respecto a los varones como en los siguientes casos: el sector "Industria petrolera" con 28% de afiliadas y 7% de delegadas; sector de "Fabricación de explosivos", con 23% de afiliadas y 10% de delegadas; sector de "Material fotográfico" con 22% de afiliadas y 14,3% de delegadas; sector de "Industria cerámica", con 21% de afiliadas y 20% de delegadas; sector de "Química transformadora", con 20% de afiliadas y 21,4% de delegadas; y sector de "Industria del vidrio" con 20% de afiliadas y 14,3% de delegadas.

Respecto al peso de mujeres en cargos directivos del sindicato Regional de Químicas destaca su total ausencia del Secretariado, si bien en la Ejecutiva tiene una presencia del 14,3% y en el Consejo es del 14,4%. A pesar de lo cual su peso directivo en estos órganos es inferior a la media de la U.S.M.R.

No obstante, en Mesas de Negociación Colectiva se le ha otorgado una participación del 31,6%.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE QUIMICAS

80

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
INORGANICA	1	1	0	0.0%
FABR. PR. FARMACEUTICOS	960	492	468	48.8%
MAYOR. PR. FARMACEUTICOS	109	97	12	11.0%
QUIMICA TRANSFORMADORA	401	321	80	20.0%
PINTURA, TINTE, BARNIZ	84	78	6	7.1%
PERFUM. Y COSMETICA	204	98	106	52.0%
JABONES Y DETERGENTES	131	108	23	17.6%
MATERIAL FOTOGRAFICO	99	77	22	22.2%
TRANSFORMADOS CAUCHO	327	311	16	4.9%
TRANSFORMADOS PLASTICOS	587	470	117	19.9%
FABRICACION EXPLOSIVOS	39	30	9	23.1%
COMERCIO MAY. PR. QUIMICOS	105	86	19	18.1%
INDUSTRIA PETROLERA	114	82	32	28.1%
REFINO	90	83	7	7.8%
COMERCIO PR. PETROL.	353	314	39	11.0%
INDUSTRIA VIDRIO	40	32	8	20.0%
VIDRIO HUECO	138	124	14	10.1%
VIDRIO PLANO	230	205	25	10.9%
INDUSTRIA CERAMICA	28	22	6	21.4%
TOTAL	4040	3031	1009	25.0%

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INORGANICA	0.0	0.0	0.0
FABR. PR. FARMACEUTICOS	23.8	16.2	46.4
MAYOR. PR. FARMACEUTICOS	2.7	3.2	1.2
QUIMICA TRANSFORMADORA	9.4	10.6	7.9
PINTURA, TINTE, BARNIZ	2.1	2.6	0.6
PERFUM. Y COSMETICA	5.0	3.2	10.5
JABONES Y DETERGENTES	3.2	3.6	2.3
MATERIAL FOTOGRAFICO	2.5	2.5	2.2
TRANSFORMADOS CAUCHO	8.1	10.3	1.6
TRANSFORMADOS PLASTICOS	14.5	15.5	11.6
FABRICACION EXPLOSIVOS	1.0	1.0	0.9
COMERCIO MAY. PR. QUIMICOS	2.6	2.8	1.9
INDUSTRIA PETROLERA	2.8	2.7	3.2
REFINO	2.2	2.7	0.7
COMERCIO PR. PETROL.	8.7	10.4	3.9
INDUSTRIA VIDRIO	1.0	1.1	0.8
VIDRIO HUECO	3.4	4.1	1.4
VIDRIO PLANO	5.7	6.8	2.5
INDUSTRIA CERAMICA	0.7	0.7	0.6
TOTAL	100	100	100

FUENTE: Sindicato de quimicas, elaborado sobre base de datos, a Marzo 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE QUIMICAS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

81

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
INORGANICA	0	0	0	(--)
FABR. PR. FARMACEUTICOS	170	97	73	42.9%
MAYOR. PR. FARMACEUTICOS	18	17	1	5.6%
QUIMICA TRANSFORMADORA	70	55	15	21.4%
PINTURA, TINTE, BARNIZ	12	12	0	0.0%
PERFUM. Y COSMETICA	43	18	25	58.1%
JABONES Y DETERGENTES	8	7	1	12.5%
MATERIAL FOTOGRAFICO	14	12	2	14.3%
TRANSFORMADOS CAUCHO	42	38	4	9.5%
TRANSFORMADOS PLASTICOS	118	96	22	18.6%
FABRICACION EXPLOSIVOS	10	9	1	10.0%
COMERCIO MAY. PR. QUIMICOS	18	12	6	33.3%
INDUSTRIA PETROLERA	14	13	1	7.1%
REFINO	0	0	0	ERR
COMERCIO PR. PETROL.	47	40	7	14.9%
INDUSTRIA VIDRIO	7	6	1	14.3%
VIDRIO HUECO	23	21	2	8.7%
VIDRIO PLANO	44	41	3	6.8%
INDUSTRIA CERAMICA	5	4	1	20.0%
INDUSTRIAS ELECTRICAS CAS	4	4	0	0.0%
ABONOS	4	0	4	100.0%
FRIO INDUSTRIAL	6	6	0	0.0%
OPTICA	17	10	7	41.2%
TOTAL	694	518	176	25.4%

(Porcentajes verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INORGANICA	0	0	0
FABR. PR. FARMACEUTICOS	100.0	57.1	42.9
MAYOR. PR. FARMACEUTICOS	100.0	94.4	5.6
QUIMICA TRANSFORMADORA	100.0	78.6	21.4
PINTURA, TINTE, BARNIZ	100.0	100.0	0.0
PERFUM. Y COSMETICA	100.0	41.9	58.1
JABONES Y DETERGENTES	100.0	87.5	12.5
MATERIAL FOTOGRAFICO	100.0	85.7	14.3
TRANSFORMADOS CAUCHO	100.0	90.5	9.5
TRANSFORMADOS PLASTICOS	100.0	81.4	18.6
FABRICACION EXPLOSIVOS	100.0	90.0	10.0
COMERCIO MAY. PR. QUIMICOS	100.0	66.7	33.3
INDUSTRIA PETROLERA	100.0	92.9	7.1
REFINO	0.0	0.0	0.0
COMERCIO PR. PETROL.	100.0	85.1	14.9
INDUSTRIA VIDRIO	100.0	85.7	14.3
VIDRIO HUECO	100.0	91.3	8.7
VIDRIO PLANO	100.0	93.2	6.8
INDUSTRIA CERAMICA	100.0	80.0	20.0
INDUSTRIAS ELECTRICAS CAS	100.0	100.0	0.0
ABONOS	100.0	0.0	100.0
FRIO INDUSTRIAL	100.0	100.0	0.0
OPTICA	100.0	58.8	41.2
TOTAL	100.0	74.6	25.4

FUENTE: Elaborada por el sindicato a partir de los datos facilitados por el sindicato, con fecha 4.5.90.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE QUIMICAS

POR TIPOS DE ORGANOS DE DIRECCION Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	21	18	3
* CONSEJO	62	50	12
* SECRETARIADO	4	4	0
TOTAL	87	72	15

(Porcentajes horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO			
* EJECUTIVA	100.0	85.7	14.3
* CONSEJO	100.0	80.6	19.4
* SECRETARIADO	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	82.8	17.2

CARGOS POR SECRETARIAS Y SEXOS

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL Y ADJUNTO	2	2	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	1	0
TOTAL	4	4	0

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos, USMR, 1990

II.B.2.- SINDICATO DEL METAL

Es el sindicato de mayor volumen de afiliación en la USMR, además de tener una larga tradición sindical en Madrid. Las mujeres afiliadas son 1520, lo que le sitúa en el quinto puesto, entre los cinco principales sindicatos de rama de la U.S.M.R., por volumen de mujeres afiliadas.

Esta notoriedad queda encumbrada al interior del propio sindicato de Rama, debido al poco peso de las mujeres respecto a los varones, que alcanza un 8%

En lo que a cargos de delegados se refiere, se mantiene en el 8,5% tanto en mujeres delegadas sindicales, como en delegadas de Comité y Personal. En Negociación colectiva, la mujer tiene una representación extremadamente baja en este Sindicato, del 2,4%. Lo mismo sucede en la Ejecutiva y el Consejo, con un peso relativo nulo en el primer caso y del 1,7% en el segundo, respecto a los varones. En cuanto a cargos en el Secretariado, la mujer ocupa una Secretaría, la de la "Mujer", que equivale a una presencia en este órgano directivo del 10%

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DEL METAL

POR ZONAS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTALES	VARONES	MUJERES	%Mujer
ALCALA DE HENARES	105	90	15	14.3%
ALCOBENDAS	103	90	13	12.6%
ALCORCON	14	13	1	7.1%
ARANJUEZ	23	23	0	0.0%
ARGANDA	46	46	0	0.0%
COSLADA	110	97	13	11.8%
FUENLABRADA	140	135	5	3.6%
GETAFE	121	116	5	4.1%
LEGANES	64	58	6	9.4%
MOSTOLES	54	52	2	3.7%
PARLA	9	8	1	11.1%
PINTO	50	50	0	0.0%
POZUELO	10	10	0	0.0%
TORREJON	182	171	11	6.0%
VALEDEMORO	18	18	0	0.0%
VILLALBA	11	10	1	9.1%
MADRID(CASCO URBANO)	1370	1235	135	9.9%
TOTAL	2430	2222	208	8.6%

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTALES	VARONES	MUJERES
ALCALA DE HENARES	4.3	4.1	7.2
ALCOBENDAS	4.2	4.1	6.3
ALCORCON	0.6	0.6	0.5
ARANJUEZ	0.9	1.0	0.0
ARGANDA	1.9	2.1	0.0
COSLADA	4.5	4.4	6.3
FUENLABRADA	5.8	6.1	2.4
GETAFE	5.0	5.2	2.4
LEGANES	2.6	2.6	2.9
MOSTOLES	2.2	2.3	1.0
PARLA	0.4	0.4	0.5
PINTO	2.1	2.3	0.0
POZUELO	0.4	0.5	0.0
TORREJON	7.5	7.7	5.3
VALEDEMORO	0.7	0.8	0.0
VILLALBA	0.5	0.5	0.5
MADRID(CASCO URBANO)	56.4	55.6	64.9
TOTAL	100.0	100	100

Fuente: Elaborado a partir del Informe "Documentos Sindicales n.42, Junio 1989. Sindicato del Metal de CC.OO. de USMR

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DEL METAL

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	35	33	2
* CONSEJO	60	57	3
* COMISION DE FINANZAS	3	3	0
* SECRETARIAS	10	9	1
TOTAL	108	102	6

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	94.3	5.7
* CONSEJO	100.0	95.0	5.0
* COMISION DE FINANZAS	100.0	100.0	0.0
* SECRETARIAS	100.0	90.0	10.0
TOTAL	100.0	94.4	5.6

CARGOS EN EL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	2	2	0
EMPLEO	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
MUJER	1	0	1
ORGANIZACION	2	2	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
TOTALES	10	9	1

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos. USMR, 1990.

II.B.3. SINDICATO DE ALIMENTACION

Ocupa el onceavo lugar en la USMR por peso de sindicación, con 3.048 afiliados de los cuales son mujeres 258 (el 8,5%). Entre los delegados de comité y personal, el peso de la mujer es del 9,8% y entre los sindicales baja al 5%..

La afiliación de mujeres en este sindicato sigue una pauta distinta a la de los varones. Mientras que la sindicación masculina se concentra en un 56% en los sectores de "cervezas" y "bebidas refrescantes", la presencia de las mujeres destaca en "helados" y "pastelería" y "cárnicas" que concentran el 55% de las mujeres afiliadas.

Los sectores en que la afiliación femenina se equipara más a la masculina son, por orden de importancia, las siguientes: "café" (44% mujeres), "dietéticas" (39%), "mataderos de aves y conejos" (41%), "conservas y salazones" (26,3%), "cárnicas" (25,7%) y "tabacos" (25,8%).

Sectores con más de 100 afiliados en las que destaca la baja representación de las mujeres, inferior al 8,5%

(promedio de este sindicato de rama) son, por orden de inferioridad los siguientes: "bebidas refrescantes" (0,3%), "cervezas" (0,8%), "panaderías" (1,9%), "lácteos" (4,9%) y "vino y licores" (6,5%).

En cuanto a cargos de delegadas, la posición de la mujer respecto a la del varón es menor incluso que la afiliación, del 5% en delegadas sindicales, y superior en el caso de las delegadas de comité y personal, que son un 9,8%

En cambio, en Negociación de Convenios la mujer tiene un papel protagonista del 30%, lo que sitúa a este Sindicato de Rama entre entre los 4 Sindicatos con los niveles de presencia femenina más elevados de mujer en esta actividad.

Respecto a cargos directivos, las mujeres del Sindicato Regional de Alimentación tienen posiciones inferiores al promedio global de la U.S.M.R. En la Ejecutiva los cargos ocupados por mujeres son un 13%, en el Secretariado es de un 12%, (correspondiente a la Secretaría de la Mujer, único cargo en el mismo). Y en el Consejo, la presencia de la mujer está entre las 4 más bajas de la U.S.M.R., con el Sindicato de Construcción-Madera, Metal y Artes Gráficas.

SINDICATO REGIONAL DE ALIMENTACION

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	%Mujer
ACEITES	12	10	2	16.7%
AZUCAR	0	0	0	(--)
BEBIDAS REFRESCANTES	727	725	2	0.3%
CAFES	18	10	8	44.4%
CARNICAS	113	84	29	25.7%
CERVEZAS	863	856	7	0.8%
CONSERVAS Y SALAZO	19	14	5	26.3%
CHOCOS Y CARAMELOS	8	8	0	0.0%
DIETETICOS	46	28	18	39.1%
GRANJAS AVICOLAS	1	1	0	0.0%
HARINAS	0	0	0	(--)
HELADOS	214	140	74	34.6%
LACTEAS	206	196	10	4.9%
MASAS Y PATATAS FRIT	44	42	2	4.5%
MATA. DE AVES Y CONEJ	29	17	12	41.4%
PANADERIA	105	103	2	1.9%
PASTAS ALIMENTICIAS	0	0	0	(--)
PASTELERIA	320	277	43	13.4%
PIENSOS COMPUESTOS	22	17	5	22.7%
TABACOS	31	23	8	25.8%
VINOS Y LICORES	154	144	10	6.5%
VARIOS	116	95	21	18.1%
TOTAL	3048	2790	258	8.5%

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ACEITES	0.4	0.4	0.8
AZUCAR	0.0	0.0	0.0
BEBIDAS REFRESCANTES	23.9	26.0	0.8
CAFES	0.6	0.4	3.1
CARNICAS	3.7	3.0	11.2
CERVEZAS	28.3	30.7	2.7
CONSERVAS Y SALAZO	0.6	0.5	1.9
CHOCOS Y CARAMELOS	0.3	0.3	0.0
DIETETICOS	1.5	1.0	7.0
GRANJAS AVICOLAS	0.0	0.0	0.0
HARINAS	0.0	0.0	0.0
HELADOS	7.0	5.0	28.7
LACTEAS	6.8	7.0	3.9
MASAS Y PATATAS FRIT	1.4	1.5	0.8
MATA. DE AVES Y CONEJ	1.0	0.6	4.7
PANADERIA	3.4	3.7	0.8
PASTAS ALIMENTICIAS	0.0	0.0	0.0
PASTELERIA	10.5	9.9	16.7
PIENSOS COMPUESTOS	0.7	0.6	1.9
TABACOS	1.0	0.8	3.1
VINOS Y LICORES	5.1	5.2	3.9
VARIOS	3.8	3.4	8.1
TOTAL	100.0	100	100

Fuente: Elaborado a partir de datos del Sindicato proporcionados con fecha 5.3.90.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE ALIMENTACION

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	%Mujer
ACEITES	5	5	0	0.0%
AZUCAR	0	0	0	(--)
BEBIDAS REFRESCANTES	49	49	0	0.0%
CAFES	7	3	4	57.1%
CARNICAS	42	42	0	0.0%
CERVEZAS	58	58	0	0.0%
CONSERVAS Y SALAZO	9	6	3	33.3%
CHOCOS Y CARAMELOS	10	6	4	40.0%
DIETETICOS	21	16	5	23.8%
GRANJAS AVICOLAS	2	2	0	0.0%
HARINAS	1	1	0	0.0%
HELADOS	21	14	7	33.3%
LACTEAS	44	44	0	0.0%
MASAS Y PATATAS FRIT	10	8	2	20.0%
MATA. DE AVES Y CONEJOS	17	9	8	47.1%
PANADERIA	19	19	0	0.0%
PASTAS ALIMENTICIAS	0	0	0	(--)
PASTELERIA	60	56	4	6.7%
PIENSOS COMPUESTOS	14	13	1	7.1%
TABACOS	9	7	2	22.2%
VINOS Y LICORES	12	12	0	0.0%
VARIOS	7	6	1	14.3%
TOTAL	417	376	41	9.8%

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ACEITES	1.2	1.3	0.0
AZUCAR	0.0	0.0	0.0
BEBIDAS REFRESCANTES	11.8	13.0	0.0
CAFES	1.7	0.8	9.8
CARNICAS	10.1	11.2	0.0
CERVEZAS	13.9	15.4	0.0
CONSERVAS Y SALAZO	2.2	1.6	7.3
CHOCOS Y CARAMELOS	2.4	1.6	9.8
DIETETICOS	5.0	4.3	12.2
GRANJAS AVICOLAS	0.5	0.5	0.0
HARINAS	0.2	0.3	0.0
HELADOS	5.0	3.7	17.1
LACTEAS	10.6	11.7	0.0
MASAS Y PATATAS FRIT	2.4	2.1	4.9
MATA. DE AVES Y CONEJOS	4.1	2.4	19.5
PANADERIA	4.6	5.1	0.0
PASTAS ALIMENTICIAS	0.0	0.0	0.0
PASTELERIA	14.4	14.9	9.8
PIENSOS COMPUESTOS	3.4	3.5	2.4
TABACOS	2.2	1.9	4.9
VINOS Y LICORES	2.9	3.2	0.0
VARIOS	1.7	1.6	2.4
TOTAL	100.0	100	100

Fuente: Elaborada a partir de datos del Sindicato facilitados el 5.3.90.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE ALIMENTACION

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO			
* EJECUTIVA	22	19	3
* CONSEJO	64	58	6
* SECRETARIADO	8	7	1
TOTAL	94	84	10

(Porcentajes horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO			
* EJECUTIVA	100.0	86.4	13.6
* CONSEJO	100.0	90.6	9.4
* SECRETARIADO	100.0	87.5	12.5
TOTAL	100.0	89.4	10.6

CARGOS EN EL SECRETARIADO

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
MUJER	1	0	1
ORGANIZACION	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
EMPLEO Y FORMACION	1	1	0
JUVEN. CULTURA E INFORMA	1	1	0
TOTAL	8	7	1

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos. USMR 1990.

II.B.4. SINDICATO DE TEXTIL-PIEL.

Este sindicato ocupa el 15º lugar por orden de importancia en su afiliación en la U.S.M.R., con 1677 afiliados totales. La afiliación de mujeres al sindicato de la rama del textil se ha multiplicado por 5 en los últimos 10 años.

Entre los sindicatos industriales es el de menor peso por orden de afiliación. En cambio tiene un rasgo característico sobresaliente en el tema que nos ocupa, es uno de los tres sindicatos en los que la afiliación de la mujer supera a la del varón. Esta situación solo se da en el sindicato textil-piel, en el sindicato de sanidad y enseñanza, en toda la U.S.M.R.

Desde el punto de vista de los sectores, el de mayor presencia de mujeres es de "Confección", con un 92% de afiliación de mujeres.

Visto esto desde la perspectiva de las empresas, destaca el abrumador peso de la afiliación femenina respecto de la masculina, en las empresas Rock (97%), Puente (98,7%), Cortefiel (86,2%), e Induyco (82,5%). En cambio en las mayores empresas de textil-piel en que

el sindicato tiene presencia, que son LSB y LOEWE, la mayor parte de la afiliación es masculina.

Ateniéndonos a los cargos de delegadas, la presencia de la mujer es importante. Son mujeres un 60% de las delegadas sindicales (sobre un total de 10) y también lo son un 57,5% de los delegados de Comité y personal (sobre un total de 252). Esta presencia femenina destaca sobre todo en los sectores de "confección" y "empresas pequeñas".

El Sindicato regional del Textil-Piel es el único en que la mayoría de los Cargos de la Ejecutiva están ocupados por mujeres, 56,5%, (13 de 23). El único sindicato que se le aproxima en esta situación es el de Seguros, aunque con menor número de cargos.

En cuanto a la presencia de la mujer en el Secretariado, es alta, con un 40%. Destaca entre los sindicatos de más alta proporción de mujeres en este órgano, junto con Sanidad.

Las mujeres ocupan la Secretaría General y la de la Mujer.

AFILIACION

SINDICATO REGIONAL DE TEXTIL-PIEL

EVOLUCION POR ANOS Y SEXOS
EN USMR
ANOS 1977 A 1990

ANOS	NUMERO DE AFILIADOS			INCREMENTO ANUAL		
	Totales	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres
1977	141	115	26			
1978	516	346	170	375	231	144
1979	531	358	173	15	12	3
1980	634	389	245	103	31	72
1981	666	405	261	32	16	16
1982	722	435	287	56	30	26
1983	831	475	356	109	40	69
1984	909	500	409	78	25	53
1985	980	535	445	71	35	36
1986	1050	559	491	70	24	46
1987	1191	596	595	137	37	104
1988	1474	683	791	283	87	196
1989	1746	769	977	272	86	186
1990	1781	778	1003	35	9	26

Fuente: Información facilitada por el Sindicato Textil-piel USMR, 1990.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE TEXTIL PIEL

POR EMPRESAS Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

EMPRESAS	TOTAL	VARONES	MUJERES	%Mujer
INDUYCO TB	97	17	80	82.5%
LSB	212	207	5	2.4%
LOEWE SA	113	82	31	27.4%
PUENTE SA	75	1	74	98.7%
ROK-MADRID	32	1	31	96.9%
TRIUMPH	20	0	20	100.0%
CORTEFIEL	29	4	25	86.2%
BERKSHIRE	53	26	27	50.9%
FUNDACION	35	23	12	34.3%
SCHAKAL	32	30	2	6.3%
HD.LEE	45	1	44	97.8%
VARIAS EMPRESAS	934	346	588	63.0%
TOTAL	1677	738	939	56.0%

(Porcentajes Verticales)

EMPRESAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
INDUYCO TB	5.8	2.3	8.5
LSB	12.6	28.0	0.5
LOEWE SA	6.7	11.1	3.3
PUENTE SA	4.5	0.1	7.9
ROK-MADRID	1.9	0.1	3.3
TRIUMPH	1.2	0.0	2.1
CORTEFIEL	1.7	0.5	2.7
BERKSHIRE	3.2	3.5	2.9
FUNDACION	2.1	3.1	1.3
SCHAKAL	1.9	4.1	0.2
HD.LEE	2.7	0.1	4.7
VARIAS EMPRESAS	55.7	46.9	62.6
TOTAL	100.0	100.0	100

Fuente: Base de datos del Sindicato
Regional de Textil-Piel, feb., 1990.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE TEXTIL-PIEL

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
CONFECCION	298	24	274
CURTIDO	32	30	2
FIBRAS	212	207	5
GENEROS DE PUNTO	53	26	27
MARROQUINERIA	113	82	31
TAPICES, ALFOMBRAS, REPOSTEROS	35	23	12
VARIOS SECTORES (PEQUENAS EMPRESAS)	934	346	588
TOTAL	1677	738	939

(Porcentajes horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
CONFECCION	100.0	8.1	91.9
CURTIDO	100.0	93.8	6.3
FIBRAS	100.0	97.6	2.4
GENEROS DE PUNTO	100.0	49.1	50.9
MARROQUINERIA	100.0	72.6	27.4
TAPICES, ALFOMBRAS, REPOSTEROS	100.0	65.7	34.3
VARIOS SECTORES (PEQUENAS EMPRESAS)	100.0	37.0	63.0
TOTAL	100.0	44.0	56.0

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
CONFECCION	17.8	3.3	29.2
CURTIDO	1.9	4.1	0.2
FIBRAS	12.6	28.0	0.5
GENEROS DE PUNTO	3.2	3.5	2.9
MARROQUINERIA	6.7	11.1	3.3
TAPICES, ALFOMBRAS, REPOSTEROS	2.1	3.1	1.3
VARIOS SECTORES (PEQUENAS EMPRESAS)	55.7	46.9	62.6
TOTAL	100.0	100.0	100.0

Fuente: Explotación propia a partir de listados de ordenador
facilitados por el Sindicato Textil-Piel, a 20 Feb., 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE TEXTIL-PIEL

POR EMPRESAS Y SEXOS
EN LA USMR

EMPRESAS	TOTALES	VARONES	MUJERES	%Mujer
INDUYCO TB	20	4	16	80.0%
LSB	13	13	0	0.0%
LOEWE S.A.	7	6	1	14.3%
PUENTE S.A.	7	0	7	100.0%
ROK-MADRID	6	0	6	100.0%
TRIUMPH	6	0	6	100.0%
CORTEFIEL	8	2	6	75.0%
BERKSHIRE	5	2	3	60.0%
FUNDACION	5	5	0	0.0%
SCHAKAL	3	3	0	0.0%
HD.LEE	8	0	8	100.0%
VARIAS EMPRESAS	164	72	92	56.1%
TOTAL	252	107	145	57.5%

(Porcentajes verticales)

EMPRESAS	TOTALES	VARONES	MUJERES
INDUYCO TB	7.9	3.7	11.0
LSB	5.2	12.1	0.0
LOEWE S.A.	2.8	5.6	0.7
PUENTE S.A.	2.8	0.0	4.8
ROK-MADRID	2.4	0.0	4.1
TRIUMPH	2.4	0.0	4.1
CORTEFIEL	3.2	1.9	4.1
BERKSHIRE	2.0	1.9	2.1
FUNDACION	2.0	4.7	0.0
SCHAKAL	1.2	2.8	0.0
HD.LEE	3.2	0.0	5.5
VARIAS EMPRESAS	65.1	67.3	63.4
TOTAL	100.0	100	100

Fuente: Elaboración propia a partir de listados de ordenador, facilitados por el Sindicato Textil-Piel a febrero, 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE TEXTIL-PIEL

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
CONFECCION	55	6	49
CURTIDO	3	3	0
FIBRAS	13	13	0
GENEROS DE PUNTO	5	2	3
MARROQUINERIA	7	6	1
TAPICES, ALFOMBRAS, REPOSTEROS	5	5	0
VARIOS SECTORES (PEQUEÑAS EMPRESAS)	164	72	92
TOTAL	252	107	145

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
CONFECCION	100.0	10.9	89.1
CURTIDO	100.0	100.0	0.0
FIBRAS	100.0	100.0	0.0
GENEROS DE PUNTO	100.0	40.0	60.0
MARROQUINERIA	100.0	85.7	14.3
TAPICES, ALFOMBRAS, REPOSTEROS	100.0	100.0	0.0
VARIOS SECTORES (PEQUEÑAS EMPRESAS)	100.0	43.9	56.1
TOTAL	100.0	42.5	57.5

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
CONFECCION	21.8	5.6	33.8
CURTIDO	1.2	2.8	0.0
FIBRAS	5.2	12.1	0.0
GENEROS DE PUNTO	2.0	1.9	2.1
MARROQUINERIA	2.8	5.6	0.7
TAPICES, ALFOMBRAS, REPOSTEROS	2.0	4.7	0.0
VARIOS SECTORES (PEQUEÑAS EMPRESAS)	65.1	67.3	63.4
TOTAL	100.0	100.0	100.0

Fuente: Explotación propia sobre listados de ordenador facilitados por el Sindicato de la Rama, 22.I.90.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE TEXTIL-PIEL

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	23	10	13
* SECRETARIADO	5	3	2
TOTAL	28	13	15

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	23	10	13
* SECRETARIADO	5	3	2
TOTAL	28	13	15

CARGOS EN EL SECRETARIADO

SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	0	1
ACCION SINDICAL	1	1	0
EMPLEO	1	1	0
MUJER	1	0	1
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	1	0
TOTALES	5	3	2

Fuente: Entrevistas a Secretarios de Organización
de los Sindicatos de Rama, USMR, 1990.

II.B.5.- SINDICATO DE CONSTRUCCION Y MADERA

Este sindicato ocupa el sexto puesto en relevancia en la USMR, por el volumen global de su afiliación, con 4.621 afiliados, de los cuales son mujeres 150, un 3,2%.

De los tres sectores que componen este sindicato, el de mayor importancia en afiliación tanto masculina como femenina es "construcción"; seguido de los sectores "madera" y "derivados de cemento".

El sector en el que tienen mayor peso relativo las mujeres respecto a los varones es el de la madera.

La presencia de la mujer en cargos en este Sindicato de Rama es insignificante, por no decir nula. No hay mujeres ni el Secretariado, ni en la Ejecutiva.

En el Consejo, la presencia de la mujer es del 6,7% y en las Mesas de Negociación Colectiva es del 4%.

Por todo ello se puede considerar uno de los Sindicatos de Rama en los que la mujer está mas al margen.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE CONSTRUCCION Y MADERA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
DERIVADOS DEL CEMENTO	501	496	5
MADERA	836	771	65
CONSTRUCCION	3284	3204	80
TOTAL	4621	4471	150

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
DERIVADOS DEL CEMENTO	10.8	11.1	3.3
MADERA	18.1	17.2	43.3
CONSTRUCCION	71.1	71.7	53.3
TOTAL	100.0	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
DERIVADOS DEL CEMENTO	100.0	99.0	1.0
MADERA	100.0	92.2	7.8
CONSTRUCCION	100.0	97.6	2.4
TOTAL	100.0	96.8	3.2

FUENTE: Elaboración propia a partir de listados de Ordenador, facilitados por el Sindicato, 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE CONSTRUCCION Y MADERA

POR SEXOS

TIPOS DE DELEGADOS	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
DE COMITE Y PERSONAL	632	624	8	1.3%
SINDICALES	25	25	0	0.0%
TOTAL	657	649	8	1.2%

Fuente: Entrevistas a Secretarios de Organización, USMR, Madrid, 1990.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE CONSTRUCCION Y MADERA

POR ORGANOS DE DIRECCION Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	150	140	10
* EJECUTIVA	25	25	0
* CONSEJO	65	65	0
* SECRETARIADO	8	8	0
TOTAL	248	238	10

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100.0	93.3	6.7
* EJECUTIVA	100.0	100.0	0.0
* CONSEJO	100.0	100.0	0.0
* SECRETARIADO	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	96.0	4.0

CARGOS POR SECRETARIAS SEGUN TIPOS

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIO GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL Y EMPLEO	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	7	7	0

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de
Organizacion y cuestionarios especificos, USMR, 1990.

II.C. SINDICATOS DE RAMAS TERCIARIAS

La Región de Madrid está principalmente caracterizada por una preponderancia progresiva del empleo en actividades económicas comerciales y de servicios, públicas y privadas. Su característica de gran centro nacional de comunicaciones también contribuye a esta configuración.

Este proceso se ve reflejado en la sindicación de la U.S.M.R., que va dejando de ser tradicionalmente industrial.

En el caso de las mujeres, el empleo en ramas terciarias representa el 84% de los puestos de trabajo ocupados por mujeres en toda la región. Por lo cual se explica que el 76% de las mujeres afiliadas a la U.S.M.R. estén registradas en Sindicatos de las Ramas de Servicios.

Si bien, la mujer de ramas industriales sigue teniendo un nivel de sindicación más elevado que la de servicios, esto es, 7,3% de mujeres industriales afiliadas respecto del 4,6% de mujeres de servicios, (en servicios el nivel de sindicación del varón es del 5,2%)

Las mujeres afiliadas a las Ramas de Comercio y Servicios son las 3/4 partes de la afiliación femenina total a la U.S.M.R.

Esta pauta es distinta en el caso de los varones cuyo peso absoluto de afiliación sigue siendo mayor en ramas industriales y construcción, que en servicios. Aunque su número de afiliados en servicios es superior al de las mujeres, destacando en esta diferencia el papel de las ramas de "transportes y comunicaciones" y "artes gráficas", que son las ramas de servicios más masculinizadas.

Respecto a la presencia de los varones en la afiliación en las ramas terciarias, las mujeres presentan niveles más altos, por encima de la media de la U.S.M.R. con excepción de los sindicatos de Transporte y Artes Gráficas.

Para el análisis de la información, se han agrupado los sindicatos en cinco apartados, siguiendo un criterio de grados de interacción profesional y productiva entre ambos. Esto permite aumentar los elementos de comparación en cada caso.

II.C.1. SINDICATOS DE LAS RAMAS DE COMERCIO, HOSTELERIA Y TRANSPORTES.

La Región de Madrid es urbana y metropolitana por excelencia y eso traducido a términos reales significa que ha desarrollado una fuerte estructura mercantil, de hospedaje y comunicaciones. Concentración de compra-venta de mercancías y alojamiento de visitantes, así como infraestructuras para la distribución de bienes, desplazamientos de población y la emisión y recepción de mensajes; acelerándose en consecuencia el ritmo de intercambios.

II.C.1.1. Comercio

Ocupa el 13º lugar en la U.S.M.R. por su volumen de afiliación global, con 2.051 afiliados, de las cuales 741 son mujeres, (36,1%).

De entre los 12 sindicatos de servicios, el comercio es el 7º en importancia. La proporción de mujeres afiliadas respecto a los varones es superior a la media de la U.S.M.R., siendo uno de los 7 sindicatos en que está ascendiendo o supera el 36% de mujeres respecto a varones.

Desde la perspectiva de la representación laboral, el peso de las mujeres delegadas es del 43,2%, y entre los delegados sindicales es del 46,2%.

Se distinguen 13 sectores comerciales en la estructura organizativa del sindicato de comercio de la U.S.M.R., en base a tamaños de establecimientos y especializaciones en venta.

Dos sectores concentran el 60% de la afiliación total de varones y de mujeres: "grandes almacenes/hiper" y "comercio alimentación", con 887 y 327 afiliados respectivamente. Pero en el caso de los "grandes almacenes-hiper", el peso de las mujeres afiliadas está bastante más igualada al de los varones (relación 40M/60H), que en el caso de los establecimientos de "comercio-alimentación", (relación 30M/70H).

La proporción de mujeres tiende a ser menor que la de varones en prácticamente todos los sectores comerciales.

Por debajo de la media destacan con infrarepresentación femenina "Mercas" sobre todo y luego "Flores y Plantas" y "vidrio y cerámica".

El sector con mayor peso de mujeres que de varones es el del "Comercio Textil" con un 59%.

A efectos de la representación sindical, la presencia de mujeres delegadas es proporcionalmente mayor que la de afiliados en el sector de comercio y alimentación con un 40% de delegadas mujeres.

En el sector de grandes almacenes-hiper, la presencia de las mujeres delegadas es del 48%.

Por lo que se refiere a la presencia de la mujer en cargos directivos del Sindicato, se puede considerar bastante equilibrada aunque proporcionalmente menor que su participación afiliativa y en cargos de delegada. No obstante, el peso de la mujer en el Sindicato de Comercio, respecto del varón, es superior o equivalente a la media del conjunto de la USMR, con una presencia del 25,4% de mujeres en el Consejo, un 28,6% en Secretariado y un 18,8% en la Ejecutiva. Las Secretarías de las que es responsable una mujer en el Sindicato son la de Finanzas y la de Salud Laboral.

En Mesas de Negociación de Convenios la Mujer de Comercio está representada en un 17,7%

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE COMERCIO

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
GRANDES ALMACENES/HIPER	887	531	356	40.1%
COMERCIO-ALIMENTACION	327	230	97	29.7%
ARTES GRAFICAS	131	88	43	32.8%
CALZADO Y PIEL	66	34	32	48.5%
DROGUERIAS Y PERFUMERIAS	24	12	12	50.0%
JUGUETES, DEPORTES, ARMAS	14	8	6	42.9%
FLORES Y PLANTAS	10	8	2	20.0%
MUEBLES	34	24	10	29.4%
VIDRIO Y CERAMICA	16	9	7	43.8%
VARIOS	124	66	58	46.8%
MERCAS	215	209	6	2.8%
TEXTIL	161	66	95	59.0%
OTROS	42	25	17	40.5%
TOTAL	2051	1310	741	36.1%

(Porcentajes verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
GRANDES ALMACENES/HIPER	43.2	40.5	48.0
COMERCIO-ALIMENTACION	15.9	17.6	13.1
ARTES GRAFICAS	6.4	6.7	5.8
CALZADO Y PIEL	3.2	2.6	4.3
DROGUERIAS Y PERFUMERIAS	1.2	0.9	1.6
JUGUETES, DEPORTES, ARMAS	0.7	0.6	0.8
FLORES Y PLANTAS	0.5	0.6	0.3
MUEBLES	1.7	1.8	1.3
VIDRIO Y CERAMICA	0.8	0.7	0.9
VARIOS	6.0	5.0	7.8
MERCAS	10.5	16.0	0.8
TEXTIL	7.8	5.0	12.8
OTROS	2.0	1.9	2.3
TOTAL	100.0	100	100

Fuente: Elaboración propia a partir de listados facilitados por el Sindicato de Comercio, USMR, 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE COMERCIO

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
GRANDES ALMACENES/HIPER	123	64	59	48.0%
COMERCIO-ALIMENTACION	25	15	10	40.0%
ARTES GRAFICAS	16	14	2	12.5%
CALZADO Y PIEL	3	2	1	33.3%
DROGUERIAS Y PERFUMERIAS	2	1	1	50.0%
JUGUETES, DEPORTES, ARMAS	1	0	1	100.0%
FLORES Y PLANTAS	0	0	0	(--)
MUEBLES	4	4	0	0.0%
VIDRIO Y CERAMICA	1	0	1	100.0%
VARIOS	9	4	5	55.6%
MERCAS	3	3	0	0.0%
TEXTIL	16	8	8	50.0%
OTROS	3	2	1	33.3%
TOTAL	206	117	89	43.2%

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
GRANDES ALMACENES/HIPER	59.7	54.7	66.3
COMERCIO-ALIMENTACION	12.1	12.8	11.2
ARTES GRAFICAS	7.8	12.0	2.2
CALZADO Y PIEL	1.5	1.7	1.1
DROGUERIAS Y PERFUMERIAS	1.0	0.9	1.1
JUGUETES, DEPORTES, ARMAS	0.5	0.0	1.1
FLORES Y PLANTAS	0.0	0.0	0.0
MUEBLES	1.9	3.4	0.0
VIDRIO Y CERAMICA	0.5	0.0	1.1
VARIOS	4.4	3.4	5.6
MERCAS	1.5	2.6	0.0
TEXTIL	7.8	6.8	9.0
OTROS	1.5	1.7	1.1
TOTAL	100.0	100	100

Fuente: Elaboración propia a partir de listados facilitados por el Sindicato de Comercio, fecha 30 marzo de 1990.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE COMERCIO

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	103	64	39
* EJECUTIVA	16	13	3
* COMISION DE GARANTIAS	3	3	0
* COMISION DE FINANZAS	3	3	0
* SECRETARIADO	7	5	2
TOTAL	132	88	44

(Porcentajes horizontales)			
ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100.0	62.1	37.9
* EJECUTIVA	100.0	81.3	18.8
* COMISION DE GARANTIAS	100.0	100.0	0.0
* COMISION DE FINANZAS	100.0	100.0	0.0
* SECRETARIADO	100.0	71.4	28.6
TOTAL	100.0	66.7	33.3

CARGOS EN EL SECRETARIADO POR SEXOS

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	0	1
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
EMPLEO Y FORMACION	1	1	0
SALUD LABORAL	1	0	1
TOTAL	7	5	2

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos. USME 1990

II.C.1.2. Hostelería

Es el 8º sindicato de la U.S.M.R. por volumen de sindicación global, con 3671 afiliados, de los cuales 1303 son mujeres, (35,5%). Su papel en la representación laboral baja al 25,8%.

Hay grandes diferencias de peso de afiliación femenina y de importancia afiliativa global entre los 11 sectores que componen este sindicato. Son 8 los sectores que superan los 100 afiliados. Pero 4 son significativamente importantes: "Hoteles", "Restaurantes", "Colectividades" y "Cafeterías".

El sector "Hoteles" destaca en primer lugar con 1066 afiliados y un 39% de mujeres entre los mismos. El sector de "Hoteles" representa un peso de afiliación de la mujer en el sindicato de Hostelería del 32%.

El siguiente en importancia es "Restaurantes" con 609 afiliados. El peso de las mujeres en este sector es de los más bajos del Sindicato, el 29%.

Los tres sectores más importantes para la presencia de las mujeres delegadas son "Hoteles", "Restaurantes" y "Colectividades" con el 85% de mujeres delegadas de la Rama. Su peso relativo, en los tres casos oscila en torno al 25%.

Por lo que respecta a la presencia de mujeres en cargos directivos del Sindicato de Hostelería, tiende a ser proporcionalmente baja en la Ejecutiva y el Consejo, mientras que en el Secretariado su presencia relativa, respecto de la del varón, es más acorde con sus tasas de afiliación y de ostentación de cargos de delegada.

Así, el peso de la mujer, respecto del varón, en el Órgano del Consejo es del 16,7% (menor en 4 puntos respecto al promedio general de la USMR), en la Ejecutiva es del 11,8% (menor en 7 puntos porcentuales respecto a promedio USMR), mientras que en el Secretariado la participación de la mujer asciende al 28,6%.

Las Secretarías ocupadas por la mujer son: "Salud Laboral" y "Organización y Finanzas".

AFILIADOS

SINDICATO DE LA RAMA DE HOSTELERIA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
HOTELES	1066	649	417
CAFETERIAS	490	328	162
RESTAURANTES	609	432	177
BARES	366	251	115
SALAS DE FIESTAS	75	59	16
COLECTIVIDADES	512	271	241
PARADOS	258	153	105
BINGOS	125	101	24
CATERING	117	83	34
VARIOS	15	8	7
CASINOS Y RECREATIV	38	33	5
TOTAL	3671	2368	1303

(Porcentajes verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
HOTELES	29.0	27.4	32.0
CAFETERIAS	13.3	13.9	12.4
RESTAURANTES	16.6	18.2	13.6
BARES	10.0	10.6	8.8
SALAS DE FIESTAS	2.0	2.5	1.2
COLECTIVIDADES	13.9	11.4	18.5
PARADOS	7.0	6.5	8.1
BINGOS	3.4	4.3	1.8
CATERING	3.2	3.5	2.6
VARIOS	0.4	0.3	0.5
CASINOS Y RECREATIV	1.0	1.4	0.4
TOTAL	100.0	100.0	100.0

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
HOTELES	100.0	60.9	39.1
CAFETERIAS	100.0	30.8	33.1
RESTAURANTES	100.0	70.9	29.1
BARES	100.0	68.6	31.4
SALAS DE FIESTAS	100.0	78.7	21.3
COLECTIVIDADES	100.0	52.9	47.1
PARADOS	100.0	59.3	40.7
BINGOS	100.0	80.8	19.2
CATERING	100.0	70.9	29.1
VARIOS	100.0	53.3	46.7
CASINOS Y RECREATIV	100.0	86.8	13.2
TOTAL	100.0	64.5	35.5

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Hostelería USMR, fecha 23.7.90.

DELEGADOS
SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE HOSTELERIA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
HOTELES	147	108	39
CAFETERIAS	28	21	7
RESTAURANTES	39	29	10
BARES	4	3	1
SALAS DE FIESTAS	4	3	1
COLECTIVIDADES	27	15	12
BINGOS	8	7	1
CATERING	11	11	0
CASINOS Y BILLARES	7	7	0
TOTAL	275	204	71

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
HOTELES	53.5	52.9	54.9
CAFETERIAS	10.2	10.3	9.9
RESTAURANTES	14.2	14.2	14.1
BARES	1.5	1.5	1.4
SALAS DE FIESTAS	1.5	1.5	1.4
COLECTIVIDADES	9.8	7.4	16.9
BINGOS	2.9	3.4	1.4
CATERING	4.0	5.4	0.0
CASINOS Y BILLARES	2.5	3.4	0.0
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
HOTELES	100.0	385.7	26.5
CAFETERIAS	100.0	75.0	25.0
RESTAURANTES	100.0	74.4	25.6
BARES	100.0	75.0	25.0
SALAS DE FIESTAS	100.0	75.0	25.0
COLECTIVIDADES	100.0	55.6	44.4
BINGOS	100.0	87.5	12.5
CATERING	100.0	100.0	0.0
CASINOS Y BILLARES	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	74.2	25.8

Fuente: Elaborado en base a información
facilitada por el Sindicato de Hostelería,
USMR, 27.3.90.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE HOSTELERIA

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	105	25	80
* EJECUTIVA	17	15	2
* CONSEJO	66	55	11
* COMISION DE GARANTIAS	3	3	0
* COMISION DE FINANZAS	3	3	0
* SECRETARIADO	7	5	2
TOTAL	201	106	95

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100.0	23.8	76.2
* EJECUTIVA	100.0	88.2	11.8
* CONSEJO	100.0	83.3	16.7
* COMISION DE GARANTIAS	100.0	100.0	0.0
* COMISION DE FINANZAS	100.0	100.0	0.0
* SECRETARIADO	100.0	71.4	28.6
TOTAL	100.0	52.7	47.3

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
EMPLEO	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	0	1
SALUD LABORAL	1	0	1
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	0	1
TOTAL	7	5	2

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de
Organización y Cuestionarios específicos.
USMR, 1990.

II.C.1.3. Transportes y telecomunicaciones

Es el segundo sindicato en importancia de afiliación de la U.S.M.R., el primero es el del "Metal". Por lo que respecta al volumen de afiliación de mujeres ocupa el 5º lugar. La participación de mujeres en este sindicato es del 16%, inferior a su peso en el promedio de la U.S.M.R., disminuyendo incluso, aún más, en la representación sindical. El peso de las delegadas es de 5% en delegadas de Comité y Personal. Hay que hacer la excepción de los delegados sindicales, entre los cuales son mujeres el 20,8%.

Desde la perspectiva de las delegadas hay que destacar lo poco representadas que están las mujeres en sectores en los que la afiliación es importante.

Los cuatro sectores importantes de afiliación, tanto masculina como femenina son: "aéreo", "comunicaciones", "ferroviario" y "urbanos", que concentran el 87% de la afiliación.

En los sectores "aéreo" y "comunicación", 1 de cada 4 afiliados son mujeres. En "urbano" y "ferroviarios", el peso de la afiliación de mujeres es del 12%.

En lo que toca a la presencia de mujeres en los cargos directivos, el Sindicato de Transportes y Comunicaciones destaca por el grado equilibrado de integración de sus mujeres en las decisiones

Así, por ejemplo, en el Secretariado, la mujer tiene un 33,3% de participación respecto del varón, ocupando las Secretarías de Formación y de Finanzas.

Luego ya en el Consejo y la Ejecutiva su participación es sustantivamente menor, con un 10,4% y 13,6%, respectivamente. Estas últimas participaciones son inferiores a la media de la USMR, pero en cualquier caso es de los pocos casos en que se reconoce una participación en cargos relativamente equilibrada cuando la presencia en instancias menores es baja. Por lo que en balance, este Sindicato tiene que dinamizar la participación de las mujeres en cargos de delegadas que es su índice menor (16,7% de afiliación femenina y un 5,5% de cargos de delegadas de Comité y 3,4% de delegadas Sindicales).

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE TRANSPORTE Y COMUNICACION

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
COMUNICACIONES	2500	1850	650	26.0
MENSAJEROS	150	148	2	1.3
VARIOS	100	95	5	5.0
TRAFICO EXTERIOR	75	65	10	13.3
URBANOS	2500	2200	300	12.0
FERROVIARIOS	2800	2450	350	12.5
MERCANCIAS Y VIAJEROS	800	790	10	1.3
AGENCIAS VIAJE	10	5	5	50.0
ALQUILER COCHES	30	28	2	6.7
GARAJES	35	29	6	17.1
AEREO	2000	1500	500	25.0
TOTAL	11000	9160	1840	16.7

(Porcentajes verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJER
COMUNICACIONES	22.7	20.2	35.3
MENSAJEROS	1.4	1.6	0.1
VARIOS	0.9	1.0	0.3
TRAFICO EXTERIOR	0.7	0.7	0.5
URBANOS	22.7	24.0	16.3
FERROVIARIOS	25.5	26.7	19.0
MERCANCIAS Y VIAJEROS	7.3	8.6	0.5
AGENCIAS VIAJE	0.1	0.1	0.3
ALQUILER COCHES	0.3	0.3	0.1
GARAJES	0.3	0.3	0.3
AEREO	18.2	16.4	27.2
TOTAL	100.0	100.0	100.0

Fuente: Sindicato Regional de Transporte, USMR, 1990

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE TRANSPORTE Y COMUNICACION

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
COMUNICACIONES	37	29	8	21.6
MENSAJEROS	2	1	1	50.0
VARIOS	2	0	2	100.0
TRAFICO EXTERIOR	22	20	2	9.1
URBANOS	23	21	2	8.7
FERROVIARIOS	149	135	14	9.4
MERCANCIAS	124	119	5	4.0
VIAJEROS	95	95	0	0.0
AGENCIAS VIAJE	8	8	0	0.0
ALQUILER COCHES	12	11	1	8.3
GARAJES	13	12	1	7.7
AEREO	48	44	4	8.3
MAR	186	186	0	0.0
TOTAL	721	681	40	5.5

(Porcentajes verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJER
COMUNICACIONES	5.1	4.3	20.0
MENSAJEROS	0.3	0.1	2.5
VARIOS	0.3	0.0	5.0
TRAFICO EXTERIOR	3.1	2.9	5.0
URBANOS	3.2	3.1	5.0
FERROVIARIOS	20.7	19.8	35.0
MERCANCIAS	17.2	17.5	12.5
VIAJEROS	13.2	14.0	0.0
AGENCIAS VIAJE	1.1	1.2	2.5
ALQUILER COCHES	1.7	1.6	2.5
GARAJES	1.8	1.8	10.0
AEREO	6.7	6.5	0.0
MAR	25.8	27.3	0.0
TOTAL	100.0	100.0	100.0

Fuente: Sindicato Regional de Transporte, USMR, 1990

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	188	177	11
* EJECUTIVA	22	19	3
* CONSEJO	77	69	8
* SECRETARIADO	6	4	2
TOTAL	293	269	24

(Porcentajes Horizontales)			
ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100.0	94.1	5.9
* EJECUTIVA	100.0	86.4	13.6
* CONSEJO	100.0	89.6	10.4
* SECRETARIADO	100.0	66.7	33.3
TOTAL	100.0	91.8	8.2

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

CARGOS DE SECRETARIADO	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIO GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	0	1
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	0	1
TOTAL	6	4	2

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de
Organización y Cuestionarios específicos, USMR, 1990

II.C.2. SINDICATOS DE LAS RAMAS DE BANCA Y SEGUROS

Las las Ramas de Banca, Seguros e Inmobiliarias, en Madrid emplean a 75.000 personas. Y entre los Sindicatos de Rama de Banca y Ahorro y Seguros de la U.S.M.R., hay 4.097 afiliados, por lo que se puede estimar que el índice de sindicación en la U.S.M.R. de estas Ramas está por encima del 5,5%, ya que las Inmobiliarias en la Rama del Sindicato no están consideradas, aunque sí en la clasificación del Padrón de la CAM.

Respecto a las mujeres ocupadas en estas Ramas, su índice específico de sindicación estimado es del 5% sobre un total de 19217 trabajadoras asalariadas, ya que la afiliación de mujeres a la U.S.M.R. totaliza cerca del millar en este grupo de actividades.

El mayor número de afiliadas se encuentra en la "Banca Privada" para la Rama de Banca y Ahorro y en las "Cias. Generales de Seguros" para el Sindicato de la Rama de Seguros.

Ahora bien, el mayor peso relativo de la mujer respecto al varón, en afiliación y delegados, se produce en este último sector de "Cias. Generales de Seguros" (Rama de Seguros) y en el de "Cajas de Ahorro" (Rama de Banca.)

II.C.2.1. Banca y Ahorro

El sindicato de Banca tiene 3.312 afiliados de las que un 20,5% son mujeres. Es el 11º sindicato de la U.S.M.R. por volumen de afiliación global.

Considerando la afiliación por edades, destaca su fuerte concentración en los grupos de edades entre 30 y 40 años, en un 70% de los casos de las mujeres y en un 54% en el caso de los varones. En estos grupos de edades es también donde la representación de mujeres es más elevada, del 24%.

El otro grupo de edades que le sigue en importancia es el de 40 a 44 años, donde está el 16% de la afiliación.

El sector en el que se concentra la mayor parte de la afiliación es el de "Banca Privada", con 3.019 afiliados, y un 18% de mujeres.

En segundo lugar y a bastante distancia le siguen "Las Cajas" con 254 afiliados, en el que las mujeres tienen un peso de 45,3%.

En el caso de los delegados, el peso medio relativo de las mujeres respecto a varones se reduce al 18%, aunque difiere enormemente entre sectores. Destaca la elevada proporción de mujeres delegadas en las Cajas de Ahorros (58%), respecto de su protagonismo proporcionalmente menor (del 15%), aunque mayor en número (42 delegadas), en la Banca Privada.

Por lo que respecta a la presencia de la mujer en los cargos directivos de este sindicato, es importante resaltar su papel en el Secretariado, con dos Secretarías; la de Finanzas y la de Ocio y Cultura. En cuanto a la Ejecutiva, la presencia de la mujer respecto del varón es del 19% y en el Consejo del 11,2%.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE BANCA Y AHORRO

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
BANCA PRIVADA	3019	2471	548
CAJAS	254	139	115
FINANCIERAS	4	2	2
OTROS	35	21	14
TOTAL	3312	2633	679

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
BANCA PRIVADA	91.2	93.8	80.7
CAJAS	7.7	5.3	16.9
FINANCIERAS	0.1	0.1	0.3
OTROS	1.1	0.8	2.1
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
BANCA PRIVADA	100.0	81.8	18.2
CAJAS	100.0	54.7	45.3
FINANCIERAS	100.0	50.0	50.0
OTROS	100.0	60.0	40.0
TOTAL	100.0	79.5	20.5

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Banca con fecha 28.3.1990.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE BANCA Y AHORRO

POR GRUPOS DE EDADES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

GRUPOS DE EDADES	TOTAL	VARONES	MUJERES
De 20 a 24 años	28	22	6
De 25 a 29 años	271	223	48
De 30 a 34 años	794	600	194
De 35 a 39 años	858	650	208
De 40 a 44 años	465	383	82
De 45 a 49 años	245	210	35
De 50 a 54 años	137	128	9
De 55 a 59 años	96	93	3
De 60 y más años	0	0	0
TOTAL	2894	2309	585

(Porcentajes Verticales)

GRUPOS DE EDADES	TOTAL	VARONES	MUJERES
De 20 a 24 años	1.0	1.0	1.0
De 25 a 29 años	9.4	9.7	8.2
De 30 a 34 años	27.4	26.0	33.2
De 35 a 39 años	29.6	28.2	35.6
De 40 a 44 años	16.1	16.6	14.0
De 45 a 49 años	8.5	9.1	6.0
De 50 a 54 años	4.7	5.5	1.5
De 55 a 59 años	3.3	4.0	0.5
De 60 y más años	0.0	0.0	0.0
TOTAL	100.0	100	100

(Porcentajes Horizontales)

GRUPOS DE EDADES	TOTAL	VARONES	MUJERES
De 20 a 24 años	100.0	78.6	21.4
De 25 a 29 años	100.0	82.3	17.7
De 30 a 34 años	100.0	75.6	24.4
De 35 a 39 años	100.0	75.8	24.2
De 40 a 44 años	100.0	82.4	17.6
De 45 a 49 años	100.0	85.7	14.3
De 50 a 54 años	100.0	93.4	6.6
De 55 a 59 años	100.0	96.9	3.1
De 60 y más años	(--)	(--)	(--)
TOTAL	100.0	79.8	20.2

FUENTE: Sindicato Regional de Banca de Madrid.
USMR, Madrid 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE BANCA Y AHORRO

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
BANCA PRIVADA	280	238	42
CAJAS	24	10	14
FINANCIERAS	0	0	0
OTROS	3	2	1
TOTAL	307	250	57

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
BANCA PRIVADA	91.2	95.2	73.7
CAJAS	7.8	4.0	24.6
FINANCIERAS	0.0	0.0	0.0
OTROS	1.0	0.8	1.8
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
BANCA PRIVADA	100.0	85.0	15.0
CAJAS	100.0	41.7	58.3
FINANCIERAS	0.0	0.0	0.0
OTROS	100.0	66.7	33.3
TOTAL	100.0	81.4	18.6

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Banca con fecha 28.3.1990.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE BANCA Y AHORRO

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	21	17	4
* CONSEJO	116	103	13
* SECRETARIADO	8	6	2
TOTAL	145	126	19

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	81.0	19.0
* CONSEJO	100.0	88.8	11.2
* SECRETARIADO	100.0	75.0	25.0
TOTAL	100.0	86.9	13.1

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FORMACION	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
FINANZAS	1	0	1
OCJO Y CULTURA	1	0	1
TOTAL	7	5	2

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos, USMR 1990.

II.C.2.2. Seguros

Es el 16º sector en importancia en la U.S.M.R. por el volumen de afiliación, con 785 afiliados, de los que son mujeres el 37,7%. Esto equivale a 5 puntos porcentuales superior al promedio general de los sindicatos de ramas terciarias en la U.S.M.R.

En lo que a cargos de delegadas se refiere, el peso relativo de la mujer respecto al varón baja al 25,4%, en el sindicato.

Ahora bien, un 25,4% de delegadas en este sindicato significa un número muy elevado, de 175 mujeres, ya que de sus 785 afiliados, 689 son delegados de Comité o Laborales y 10 son delegados sindicales. Así por lo que a las mujeres del Sindicato de Seguros se refiere se refiere, de las 296 afiliadas, son delegadas laborales 175 y ninguna es delegada sindical.

Esto situa a este Sindicato en la posición de ser uno de los tres de la U.S.M.R. con mayor número de mujeres delegadas en términos absolutos. Le acompañan el Sindicato del Metal (205 mujeres delegadas) y Química con 179.

En cuanto al peso de la mujer respecto al varón en cargos directivos, destaca su alto nivel de presencia. En la Ejecutiva, ocupa el 50% de los cargos y en el Secretariado tiene 4 de las 6 Secretaría, (la Secretaría General está actualmente vacante). Las Secretarías llevadas por mujeres son Acción Sindical, Empleo, Salud Laboral y Negociación Colectiva.

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE SEGUROS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
AGENCIAS DE SEGUROS (AG)	29	20	9
CIAS. SEGUROS GENERALES (C)	434	339	95
EXTRANJERAS (E)	62	44	18
MUTUAS ACCID. DE TRABAJO (MAT)	67	42	25
OTRAS MUTUAS (M)	93	65	28
OTROS SECTORES (SIN CLAVE)	1	1	0
PARADOS	0	0	0
PROVISIONALES	0	0	0
U.S.M.R.	0	0	0
REASEGURADORAS (R)	3	3	0
TOTAL	689	514	175

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
AGENCIAS DE SEGUROS (AG)	4.2	3.9	5.1
CIAS. SEGUROS GENERALES (C)	63.0	66.0	54.3
EXTRANJERAS (E)	9.0	8.6	10.3
MUTUAS ACCID. DE TRABAJO (MAT)	9.7	8.2	14.3
OTRAS MUTUAS (M)	13.5	12.6	16.0
OTROS SECTORES (SIN CLAVE)	0.1	0.2	0.0
PARADOS	0.0	0.0	0.0
PROVISIONALES	0.0	0.0	0.0
U.S.M.R.	0.0	0.0	0.0
REASEGURADORAS (R)	0.4	0.6	0.0
TOTAL	100.0	100	100

(Porcentajes Horizontales)

TOTAL	VARONES	MUJERES
-------	---------	---------

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE SEGUROS

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	6	3	3
* CONSEJO	74	55	19
* SECRETARIADO	6	2	4
TOTAL	86	60	26

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	50.0	50.0
* CONSEJO	100.0	74.3	25.7
* SECRETARIADO	100.0	33.3	66.7
TOTAL	100.0	69.8	30.2

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ACCION SINDICAL	1	0	1
EMPLEO	1	0	1
SALUD LABORAL	1	0	1
ORGANIZACION	1	0	1
FINANZAS	1	1	0
NEGOCIACION COLECTIVA	1	1	0
TOTAL	1	0	1
	6	2	4

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos, USMR 1990.

II.C.3. SINDICATOS DE LAS RAMAS DE ADMINISTRACION PUBLICA, ENSEÑANZA Y SANTIDAD.

Entre estos tres sindicatos reúnen un conjunto de 6.662 mujeres afiliadas en la U.S.M.R., que equivale al 36,5% de todas las mujeres de la U.S.M.R..

Son además, tres de las seis Ramas en las que la proporción de mujeres afiliadas, respecto a la de varones supera el 40%, destacando sobre todo Salud y Enseñanza con un 60,8% y un 53,6% de mujeres respectivamente. Esto significa una correspondencia muy alta entre el peso del empleo asalariado femenino en estas Ramas de Actividad de la CAM, que es del 60,5% de mujeres en Sanidad y Administración Social y un 49,5% en Enseñanza e Investigación.

Por todo ello, se puede estimar que la afiliación de mujeres a la U.S.M.R., en el conjunto de estas tres ramas, representa un 3,5% del conjunto de mujeres asalariadas que están empleadas en estas actividades en la Comunidad de Madrid.

II. C. 3. 1. Administración Pública.

Este es el sindicato de la U.S.M.R. que mayor número de mujeres tiene, ascendiendo a 2.594, representando un peso del 40% en el sindicato de rama Administración Pública.

Este peso específico de la mujer desciende en la representación sindical. Las delegadas de comité y personal son mujeres en un 34,3% de los casos y las delegadas sindicales lo son en un 36,6% de las mismas.

Desde la perspectiva de los sectores de Administración Pública, nos encontramos con situaciones diversas. Así, la afiliación de "Comunidad Autónoma", es de mujeres en un 61% de los casos.

El segundo sector de importancia afiliativa para las mujeres es el de la Administración del Estado, con un 37,5% de mujeres, 34% de mujeres delegadas de Comités y 45% de mujeres delegadas sindicales.

Respecto a cargos directivos, en el Sindicato de Administración Pública, su presencia en las de la Ejecutiva es del 33,3%, en Secretarías baja al 16,7%, y

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE ADMINISTRACION PUBLICA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	1850	721	1129
AYUNTAMIENTO	1501	1193	308
ADMON ESTADO	2950	1845	1105
O.N.C.E.	186	134	52
TOTAL	6487	3893	2594

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	28.5	18.5	43.5
AYUNTAMIENTO	23.1	30.6	11.9
ADMON ESTADO	45.5	47.4	42.6
O.N.C.E.	2.9	3.4	2.0
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	100.0	39.0	61.0
AYUNTAMIENTO	100.0	79.5	20.5
ADMON ESTADO	100.0	62.5	37.5
O.N.C.E.	100.0	72.0	28.0
TOTAL	100.0	60.0	40.0

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Administraciones Públicas con fecha 10.4.90, USMR.

DELEGADOS DE LA SECCION SINDICAL
SINDICATO REGIONAL DE ADMINISTRACION PUBLICA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	0	0	0
AYUNTAMIENTO	3	2	1
ADMON ESTADO	31	17	14
O.N.C.E.	7	7	0
TOTAL	41	26	15

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	0.0	0.0	0.0
AYUNTAMIENTO	7.3	7.7	6.7
ADMON ESTADO	75.6	65.4	93.3
O.N.C.E.	17.1	26.9	0.0
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	(--)	(--)	(--)
AYUNTAMIENTO	100.0	66.7	33.3
ADMON ESTADO	100.0	54.8	45.2
O.N.C.E.	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	63.4	36.6

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Administraciones Públicas con fecha 10.4.90, USMR.

DELEGADOS DE COMITE Y PERSONAL

SINDICATO REGIONAL DE ADMINISTRACION PUBLICA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	0	0	0
AYUNTAMIENTO	13	9	4
ADMON ESTADO	232	153	79
O.N.C.E.	6	3	3
TOTAL	251	165	86

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	0.0	0.0	0.0
AYUNTAMIENTO	5.2	5.5	4.7
ADMON ESTADO	92.4	92.7	91.9
O.N.C.E.	2.4	1.8	3.5
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
COMUNIDAD AUTONOMA	(--)	(--)	(--)
AYUNTAMIENTO	100.0	69.2	30.8
ADMON ESTADO	100.0	65.9	34.1
O.N.C.E.	100.0	50.0	50.0
TOTAL	100.0	65.7	34.3

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Administraciones Públicas con fecha 10.4.90, USMR.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ADMINISTRACION PUBLICA

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	62	47	15
* CONSEJO	18	12	6
* SECRETARIADO	6	5	1
TOTAL	86	64	22

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	75.8	24.2
* CONSEJO	100.0	66.7	33.3
* SECRETARIADO	100.0	83.3	16.7
TOTAL	100.0	74.4	25.6

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION	1	0	1
ORGANIZACION	1	1	0
INFORMACION	1	1	0
TOTAL	6	5	1

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de
Organización y cuestionarios específicos, USMR 1990.

en el Consejo sube al 24,2%. En resumen, se puede considerar que su participación en cargos es baja respecto a su afiliación, pero más próxima a su proporción de cargos de delegada. Los más destacado es sus escasos cargos en Secretarías, donde está por debajo del promedio de la U.S.M.R.

II.C.3.2.-Enseñanza

En el sindicato de la enseñanza, como en el de Administración Pública y en el de Sanidad, la participación de la mujer es alta, el 53,6% de las afiliadas al sector son mujeres; 1.847 mujeres de un total de 3,444 afiliados.

En la representación sindical el peso de las mujeres desciende. Son un 42,7% las mujeres delegadas de comités y de personal.

Los sectores más destacados en afiliación son los centros estatales B.U.P., Universidad y E.G.B., con el 45% de la afiliación global y los centros privados concertados y varios con el 28% de afiliación.

AFILIADOS

139 SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ENSEÑANZA

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Docentes
ESTATAL (B.U.P.)	438	222	216	97.3%
ESTATAL (F.P.)	164	101	63	87.8%
ESTATAL (UNIVERSIDAD)	464	310	154	36.4%
ESTATAL (E.G.B.)	684	320	364	96.8%
ESTATAL (VARIOS)	118	45	73	75.4%
PRIVADOS (GUARDERIAS)	115	3	112	42.6%
PRIVADOS (CENTROS DE IDIOMAS)	174	81	93	88.5%
PRIVADOS (CONCERTADOS)	484	208	276	85.1%
PRIVADOS (NO CONCERTADOS)	120	43	77	74.2%
PRIVADOS (VARIOS)	507	220	287	54.4%
PARADOS	176	44	132	56.8%
TOTAL	3444	1597	1847	74.6%

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL (B.U.P.)	12.7	13.9	11.7
ESTATAL (F.P.)	4.8	6.3	3.4
ESTATAL (UNIVERSIDAD)	13.5	19.4	8.3
ESTATAL (E.G.B.)	19.9	20.0	19.7
ESTATAL (VARIOS)	3.4	2.8	4.0
PRIVADOS (GUARDERIAS)	3.3	0.2	6.1
PRIVADOS (CENTROS DE IDIOMAS)	5.1	5.1	5.0
PRIVADOS (CONCERTADOS)	14.1	13.0	14.9
PRIVADOS (NO CONCERTADOS)	3.5	2.7	4.2
PRIVADOS (VARIOS)	14.7	13.8	15.5
PARADOS	5.1	2.8	7.1

TOTAL	100	100	100
-------	-----	-----	-----

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL (B.U.P.)	100.0	50.7	49.3
ESTATAL (F.P.)	100.0	61.6	38.4
ESTATAL (UNIVERSIDAD)	100.0	66.8	33.2
ESTATAL (E.G.B.)	100.0	46.8	53.2
ESTATAL (VARIOS)	100.0	38.1	61.9
PRIVADOS (GUARDERIAS)	100.0	2.6	97.4
PRIVADOS (CENTROS DE IDIOMAS)	100.0	46.6	53.4
PRIVADOS (CONCERTADOS)	100.0	43.0	57.0
PRIVADOS (NO CONCERTADOS)	100.0	35.8	64.2
PRIVADOS (VARIOS)	100.0	43.4	56.6
PARADOS	100.0	25.0	75.0
TOTAL	100.0	46.4	53.6

Fuente: Elaboración propia a partir de listados facilitados por el Sindicato Regional de Enseñanza con fecha 23.3.90, USMR, 1990.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ENSEÑANZA

140

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Docentes
ESTATAL (B.U.P.)	5	3	2	100.0%
ESTATAL (F.P.)	2	1	1	50.0%
ESTATAL (UNIVERSIDAD)	11	5	6	0.0%
ESTATAL (E.G.B.)	10	9	1	100.0%
ESTATAL (VARIOS)	0	0	0	(--)
PRIVADOS (GUARDERIAS)	2	0	2	50.0%
PRIVADOS (CENTROS DE IDIOMAS)	4	1	3	75.0%
PRIVADOS (CONCERTADOS)	81	44	37	67.9%
PRIVADOS (NO CONCERTADOS)	4	3	1	100.0%
PRIVADOS (VARIOS)	31	20	11	0.0%
PARADOS	0	0	0	(--)
TOTAL	150	86	64	52.7%

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL (B.U.P.)	3.3	3.5	3.1
ESTATAL (F.P.)	1.3	1.2	1.6
ESTATAL (UNIVERSIDAD)	7.3	5.8	9.4
ESTATAL (E.G.B.)	6.7	10.5	1.6
ESTATAL (VARIOS)	0.0	0.0	0.0
PRIVADOS (GUARDERIAS)	1.3	0.0	3.1
PRIVADOS (CENTROS DE IDIOMAS)	2.7	1.2	4.7
PRIVADOS (CONCERTADOS)	54.0	51.2	57.8
PRIVADOS (NO CONCERTADOS)	2.7	3.5	1.6
PRIVADOS (VARIOS)	20.7	23.3	17.2
PARADOS	0.0	0.0	0.0
TOTAL	100	100	100

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL (B.U.P.)	100.0	60.0	40.0
ESTATAL (F.P.)	100.0	50.0	50.0
ESTATAL (UNIVERSIDAD)	100.0	45.5	54.5
ESTATAL (E.G.B.)	100.0	90.0	10.0
ESTATAL (VARIOS)	(--)	(--)	(--)
PRIVADOS (GUARDERIAS)	100.0	0.0	100.0
PRIVADOS (CENTROS DE IDIOMAS)	100.0	25.0	75.0
PRIVADOS (CONCERTADOS)	100.0	54.3	45.7
PRIVADOS (NO CONCERTADOS)	100.0	75.0	25.0
PRIVADOS (VARIOS)	100.0	64.5	35.5
PARADOS	(--)	(--)	(--)
TOTAL	100.0	57.3	42.7

Fuente: Elaboración propia a partir de listados facilitados por el Sindicato Regional de Enseñanza con fecha 23.3.90, USMR, 1990.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ENSEÑANZA

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	11	9	2
* CONSEJO	65	45	20
* SECRETARIADO	5	5	0
TOTAL	81	59	22

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	81.8	18.2
* CONSEJO	100.0	69.2	30.8
* SECRETARIADO	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	72.8	27.2

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
TOTAL	5	5	0

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos, USMR 1990.

De estos sectores, el de menos participación de las mujeres es el de Centros Estatales Universitarios con un 33%, mientras en el resto la participación de la mujer, no desciende del 50%.

En cambio en representación sindical el papel de las mujeres, del sector de universidades, aumenta al ser las mujeres delegadas un 54,5%.

Respecto a la posición de las mujeres en cargos del Sindicato, es una de las más bajas en relación a su presencia en afiliación y cargos delegadas, siendo mujeres solamente el 18,25 de los cargos de la Ejecutiva y al no haber ni una sola mujer en el Secretariado. En cambio, en el Consejo, su peso es del 30,8%.

II.C.3.3. Sanidad

Es el segundo sindicato de la U.S.M.R. por el volumen de su afiliación femenina, de 2221 mujeres afiliadas. Dentro de la sanidad representan el 60,8% de la participación sindical.

Es claramente el sindicato en el que las mujeres tienen más peso de la U.S.M.R., representando un 37% más del promedio de las mujeres en afiliación sindical.

También es el sindicato en el que mejor se mantiene la pauta de participación en la representación: El 50,4% de las delegadas de comité y personal son mujeres y lo mismo se puede decir del 56,4% de las delegadas sindicales.

Entre los sectores del Insalud y las "clínicas privadas", se concentran el 68% de las mujeres delegadas del sector. En la CAM, hay un 21% adicional. Destaca que en la CAM el 100% de las delegadas son mujeres, ya que en la afiliación a este sector el porcentaje de mujeres es del 61%.

Respecto a la posición de la mujer en cargos de este sindicato, es alta en la Ejecutiva (39,1%) respecto al promedio de la U.S.M.R.. En Secretarías sube al 42,9%, donde ocupa las Secretarías de Acción Sindical, Empleo y Mujeres, y en el Consejo, su participación llega al 45,8%.

En Mesas de Negociación de Sanidad, la participación de la mujer es baja, del 25%, respecto a sus índices de

afiliación y de delegadas. La presencia proporcional más baja de la mujer en este sindicato es la de Mesas Presidenciales en Asambleas Congresuales y Congresos.

AFILIADOS
SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE SANIDAD

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INSALUD	1922	649	1273
CAM	872	339	533
CARLOS III	140	47	93
PRIVADAS	376	101	275
PROTESTICOS	28	21	7
FUNERARIOS	301	272	29
OTROS	11	0	11
TOTAL	3650	1429	2221

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INSALUD	52.7	45.4	57.3
CAM	23.9	23.7	24.0
CARLOS III	3.8	3.3	4.2
PRIVADAS	10.3	7.1	12.4
PROTESTICOS	0.8	1.5	0.3
FUNERARIOS	8.2	19.0	1.3
OTROS	0.3	0.0	0.5
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INSALUD	100.0	33.8	66.2
CAM	100.0	38.9	61.1
CARLOS III	100.0	33.6	66.4
PRIVADAS	100.0	26.9	73.1
PROTESTICOS	100.0	75.0	25.0
FUNERARIOS	100.0	90.4	9.6
OTROS	100.0	0.0	100.0
TOTAL	100.0	39.2	60.8

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Sanidad en 5.3.90, USMR.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE SANIDAD

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INSALUD	107	53	54
CAM	33	0	33
CARLOS III	24	9	15
PRIVADAS	85	33	52
FUNERARIOS	10	9	1
TOTAL	259	104	155

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INSALUD	41.3	51.0	34.8
CAM	12.7	0.0	21.3
CARLOS III	9.3	8.7	9.7
PRIVADAS	32.8	31.7	33.5
FUNERARIOS	3.9	8.7	0.6
TOTAL	100	100	100

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
INSALUD	100.0	49.5	50.5
CAM	100.0	0.0	100.0
CARLOS III	100.0	37.5	62.5
PRIVADAS	100.0	38.8	61.2
FUNERARIOS	100.0	90.0	10.0
TOTAL	100.0	40.2	59.8

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el Sindicato de Sanidad en 5.3.90, USMR.

CARGOS DIRECTIVOS
SINDICATO REGIONAL DE SALUD

POR TIPOS DE ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	8	4	4
* EJECUTIVA	23	14	9
* CONSEJO	83	45	38
* SECRETARIADO	7	4	3
TOTAL	121	67	54

(Porcentajes Horizontales)			
ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100.0	50.0	50.0
* EJECUTIVA	100.0	60.9	39.1
* CONSEJO	100.0	54.2	45.8
* SECRETARIADO	100.0	57.1	42.9
TOTAL	100.0	55.4	44.6

CARGOS POR SECRETARIAS Y SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIO GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	0	1
EMPLEO	1	0	1
MUJER	1	0	1
ORGANIZACION Y PUBLICACIONES	1	0	1
FORMACION Y SALUD LABORAL	1	1	0
PRENSA (DISTRIBUCION)	1	1	0
TOTAL	7	4	3

Fuente: Recogida directa mediante cuestionario
y entrevista a responsable de Organización, 1990.

II.C.4. SINDICATOS DE RAMA DE ARTES GRAFICAS Y
OFICINAS Y DESPACHOS.

En este apartado analizamos por separado los sindicatos de Artes Gráficas y el de Oficinas y Despachos. Son ramas que tienen un intercambio económico estructural en la vida económica de un país. Sin embargo su perfil ocupacional suele ser distinto y esto se traduce en el peso de los sexos en la afiliación. De tal manera que el sindicato de artes gráficas tiene una representación femenina en afiliación inferior respecto a los varones que el de Oficinas y Despachos. En cambio el número de mujeres es similar e incluso superior en Artes Gráficas, con 835 mujeres, que en Oficinas y Despachos, con 678 mujeres afiliadas.

II.C.4.1.-Artes Graficas

Este sindicato de rama, junto con el de transportes, constituyen los 2 sindicatos más masculinizados de las ramas terciarias.

Artes gráficas tiene un 15.3% de mujeres entre sus 5470 afiliados totales. Haciendo una apxomimación estimada,

la afiliación total en esta rama equivalea un 18% de los 30.485 trabajadores de artes gráficas de la Comunidad de Madrid (Base: Padrón 1986).

En cargos de delegadas de Comité y Personal, las mujeres son un 10,7% de los 449 que tiene la USMR en el conjunto de la Rama. Respecto a los delegados Sindicales, hay un sólo mujer, pero representa un 18% porque son un total de 11.

La mayor parte de los delegados y delegadas se encuentran en el sector de talleres de artes gráficas propiamente dichos (71%, tanto de varones como de mujeres). En dicho sector el peso de mujeres delegadas es del 11%, pero en otros sectores como los de prensa no diaria y diaria son de mayor peso proporcional de mujeres delegadas respecto a varones, alcanzando un 31% en el primer caso y un 15,4% en el segundo.

Respecto a la posición de la mujer en los cargos del Sindicato, es baja en el Consejo y en la Ejecutiva, con un 7,5% y 14,3% respectivamente. Y en cambio es alta, de un 25% en Secretarías, ocupando las de Acción Sindical y Mujer. Respecto a las Mesas Presidenciales de Congreso, su presencia ha sido de 12,5%, esto es, cuatro puntos por debajo de la media de la USMR.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE PAPEL Y ARTES GRAFICAS

POR SECTORES Y SEXOS
DE LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTALES	VARONES	MUJERES
ARTES GRAFICAS	321	286	35
FOTOGRAFIA	1	0	1
PAPEL	29	28	1
PRENSA DIARIA	43	42	2
PRENSA NO DIARIA	13	11	2
PUBLICIDAD	16	11	5
RADIO	3	3	0
TVE	23	21	2
TOTAL	449	402	48

(Porcentajes verticales)

SECTORES	TOTALES	VARONES	MUJERES
ARTES GRAFICAS	71.5	71.1	72.9
FOTOGRAFIA	0.2	0.0	2.1
PAPEL	6.5	7.0	2.1
PRENSA DIARIA	9.6	10.4	4.2
PRENSA NO DIARIA	2.9	2.7	4.2
PUBLICIDAD	3.6	2.7	10.4
RADIO	0.7	0.7	0.0
TVE	5.1	5.2	4.2
TOTALES	100	100	100

(Porcentajes horizontales)

SECTORES	TOTALES	VARONES	MUJERES
ARTES GRAFICAS	100.0	89.1	10.9
FOTOGRAFIA	100.0	0.0	100.0
PAPEL	100.0	96.6	3.4
PRENSA DIARIA	100.0	97.7	4.7
PRENSA NO DIARIA	100.0	84.6	15.4
PUBLICIDAD	100.0	68.8	31.3
RADIO	100.0	100.0	0.0
TVE	100.0	91.3	8.7
TOTALES	100.0	89.5	10.7

FUENTE: Explotación propia sobre listados de ordenador, facilitados por el Sindicato de la Rama. Padrón con fecha 22-I-90.

CARGOS DIRECTIVOS
SINDICATO REGIONAL DE PAPEL Y ARTES GRAFICAS

POR TIPOS DE ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	35	30	5
* CONSEJO	40	37	3
* COMISION DE FINANZAS	3	3	0
* SECRETARIADO	8	6	2
TOTAL	86	76	10

(Porcentajes horizontales)			
ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	85.7	14.3
* CONSEJO	100.0	92.5	7.5
* COMISION DE FINANZAS	100.0	100.0	0.0
* SECRETARIADO	100.0	75.0	25.0
TOTAL	100.0	88.4	11.6

CARGOS POR SECRETARIAS Y SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	2	1	1
FINANZAS	1	1	0
MUJER	1	0	1
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	8	6	2

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de Organización y cuestionarios específicos. USMR, 1990.

II.C.4.2.-Oficinas y Despachos

Este sindicato, a diferencia del anterior, tiene un peso de afiliación femenina del 50%. Estas proporciones son muy similares en todos los sectores de la rama, a excepción de "estudios técnicos y de ingeniería", donde baja al 23%. En cambio, en el sector de más afiliados, que es el de las "oficinas y despachos" (72% de la rama), las mujeres afiliadas representan un 59%.

Hay un 34,6% de mujeres delegadas de Comité y Personal, en el promedio de la rama y ninguna delegada sindical. Este censo respecto de la afiliación se acusa en los dos sectores mayoritarios: "oficinas y despachos", junto con "estudios técnicos de arquitectura".

Respecto a la posición de la mujer en los cargos del Sindicato, es alta en la Ejecutiva, con un 27.3%. En cambio, no hay ninguna mujer en las Secretarías ni en las Mesas de Asamblea Congresual. En el último Congreso de la Rama la mujer tuvo una presencia del 25% y, respecto a las Mesas de Negociación de Convenios, su presencia estimada es del 15%, que se asemeja al nivel medio de la USMR.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE OFICINAS Y DESPACHOS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
EN 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
OFICINAS Y DESPACHOS	825	336	489
ESTUDIOS TECNICOS O DE INGENIERIAS	333	256	77
PLANIFICACION O CONSULTORIA	161	73	88
GESTORIAS	14	6	8
IMPORTACION Y EXPORTACION	31	15	16
TOTAL	1364	686	678

SECTORES	(Porcentajes verticales)		
	TOTAL	VARONES	MUJERES
OFICINAS Y DESPACHOS	60.5	49.0	72.1
ESTUDIOS TECNICOS O DE INGENIERIA	24.4	37.3	11.4
PLANIFICACION O CONSULTORIA	11.8	10.6	13.0
GESTORIAS	1.0	0.9	1.2
IMPORTACION Y EXPORTACION	2.3	2.2	2.4
TOTAL	100.0	100	100

SECTORES	(Porcentajes verticales)		
	TOTAL	VARONES	MUJERES
OFICINAS Y DESPACHOS	100.0	40.7	59.3
ESTUDIOS TECNICOS O DE INGENIERIA	100.0	76.9	23.1
PLANIFICACION O CONSULTORIA	100.0	45.3	54.7
GESTORIAS	100.0	42.9	57.1
IMPORTACION Y EXPORTACION	100.0	48.4	51.6
TOTAL	100.0	50.3	49.7

FUENTE: Elaboración propia a partir de listados facilitados
por el Sindicato. Fecha 29 de Marzo de 1990

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE OFICINAS Y DESPACHOS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
OFICINAS Y DESPACHOS	50	25	25
ESTUDIOS TECNICOS O DE INGENIERIA	54	47	7
PLANIFICACION O CONSULTORIA	25	13	12
GESTORIAS	0	0	0
IMPORTACION Y EXPORTACION	4	2	2
TOTAL	133	87	46

SECTORES	(Porcentajes verticales)		
	TOTAL	VARONES	MUJERES
OFICINAS Y DESPACHOS	37.6	28.7	54.3
ESTUDIOS TECNICOS O DE INGENIERIA	40.6	54.0	15.2
PLANIFICACION O CONSULTORIA	18.8	14.9	26.1
GESTORIAS	0.0	0.0	0.0
IMPORTACION Y EXPORTACION	3.0	2.3	4.3
TOTAL	100.0	100	100

SECTORES	(Porcentajes horizontales)		
	TOTAL	VARONES	MUJERES
OFICINAS Y DESPACHOS	100.0	50.0	50.0
ESTUDIOS TECNICOS O DE INGENIERIA	100.0	87.0	13.0
PLANIFICACION O CONSULTORIAS	100.0	52.0	48.0
GESTORIAS	(--)	(--)	(--)
IMPORTACION Y EXPORTACION	100.0	50.0	50.0
TOTAL	100.0	65.4	34.6

FUENTE: Elaboración propia a partir de listados facilitados
por el Sindicato. Fecha 29 de Marzo de 1990

CARGOS DIRECTIVOS
SINDICATO REGIONAL DE OFICINAS Y DESPACHOS

POR TIPOS DE ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTALES	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	80	60	20
* EJECUTIVA	22	16	6
* SECRETARIADO	6	6	0
TOTAL	108	82	26

(Porcentajes Horizontales)			
ORGANOS	TOTALES	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100.0	75.0	25.0
* EJECUTIVA	100.0	72.7	27.3
* SECRETARIADO	100.0	100.0	0.0
TOTAL	100.0	75.9	24.1

CARGOS POR SECRETARIAS Y SEXOS

SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	2	2	0
EMPLEO	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA, ELECC.SIND.	1	1	0
Y SERVICIOS	1	1	0
TOTAL	6	6	0

Fuente: Entrevistas personales y recogida directa en Sindicato correspondiente, USMR en 1990.

II.C.5. SINDICATOS DE LAS RAMAS DE ACTIVIDADES DIVERSAS Y ESPECTACULOS.

Estas Ramas tienen en común la diversidad de actividades y sectores que contienen y la tendencia a incrementar el peso de su población empleada, dentro de la progresión social de las actividades de ocio y servicios en nuestra sociedad.

El de espectáculos es el segundo sindicato de menor tamaño en la U.S.M.R., después de Campo. Sus sectores son "espectáculos" y "deportes".

El sindicato de actividades diversas combina, como su propio nombre indica, una variedad de sectores, desde los centros de higiene, como empresas de limpieza o residuos sólidos y recogida de basuras con los de servicios personales como peluquerías, tintorerías, vigilantes jurados y ayuda a domicilio.

II.C.5.1. Sindicato de Actividades Diversas

Por el peso relativo de las mujeres afiliadas respecto de varones, este sindicato es uno de los cuatro más destacados dentro de la U.S.M.R., con un 43,7% de mujeres. Esta característica le pone en línea con los Sindicatos de Sanidad, Enseñanza y Textil-Piel.

Considerando su posición en la U.S.M.R., en base al número de mujeres afiliadas en la U.S.M.R., su posición en la jerarquía es la octava. Esto es, hay 7 sindicatos que tienen mayor número de afiliadas que el de actividades diversas y 12 que tienen menos afiliadas.

La mayor parte de las mujeres afiliadas, (73%), lo están al sector de "Limpiezas de Edificios y Locales". Esto imprime una diferencia con la pauta sectorial de sindicación de los varones, que se distribuye entre un grupo más amplio de sectores, el de "Limpieza de Vías Públicas", "Recogida de Basuras" y "Empleados de Fincas Urbanas", y el propio de "Limpieza de Edificios y Locales".

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE ACTIVIDADES DIVERSAS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
EDIFICIOS Y LOCALES (LIMPIEZAS)	770	198	572	74.3
LIMPIEZA PUBLICA Y VIARIA	250	245	5	2.0
RECOGIDA DE BASURAS	204	204	0	0.0
EMPLEADOS FINCAS URBANAS	154	135	19	12.3
EXPLOTACION MERCADOS	13	12	1	7.7
JARDINERIAS	73	71	2	2.7
TINTORERIAS Y LAVANDERIAS	14	7	7	50.0
PELUQUERIAS	60	10	50	83.3
SERVICIO DOMESTICO	35	0	35	100.0
RESIDUOS SOLIDOS	4	4	0	0.0
AYUDA A DOMICILIO	75	2	73	97.3
VIGILANTES JURADOS	114	107	7	6.1
VARIOS	13	6	7	53.8
TOTAL	1779	1001	778	43.7

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
EDIFICIOS Y LOCALES (LIMPIEZAS)	43.3	19.8	73.5
LIMPIEZA PUBLICA Y VIARIA	14.1	24.5	0.6
RECOGIDA DE BASURAS	11.5	20.4	0.0
EMPLEADOS FINCAS URBANAS	8.7	13.5	2.4
EXPLOTACION MERCADOS	0.7	1.2	0.1
JARDINERIAS	4.1	7.1	0.3
TINTORERIAS Y LAVANDERIAS	0.8	0.7	0.9
PELUQUERIAS	3.4	1.0	6.4
SERVICIO DOMESTICO	2.0	0.0	4.5
RESIDUOS SOLIDOS	0.2	0.4	0.0
AYUDA A DOMICILIO	4.2	0.2	9.4
VIGILANTES JURADOS	6.4	10.7	0.9
VARIOS	0.7	0.6	0.9
TOTAL	100	100	100

Fuente: Elaborado en base a información facilitada por el sindicato de Actividades Diversas, 27.III.90

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE ACTIVIDADES DIVERSAS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
EDIFICIOS Y LOCALES (LIMPIEZAS)	115	51	64	55.7
LIMPIEZA PUBLICA Y VIARIA	60	60	0	0.0
RECOGIDA DE BASURAS	16	16	0	0.0
EMPLEADOS FINCAS URBANAS	0	0	0	ERR
EXPLOTACION MERCADOS	3	3	0	0.0
JARDINERIAS	13	13	0	0.0
TINTORERIAS Y LAVANDERIAS	6	4	2	33.3
PELUQUERIAS	4	0	4	100.0
SERVICIO DOMESTICO	0	0	0	(--)
RESIDUOS SOLIDOS	0	0	0	(--)
AYUDA A DOMICILIO	5	0	5	100.0
VIGILANTES JURADOS	8	8	0	0.0
VARIOS	0	0	0	(--)
TOTAL	230	155	75	32.6

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
EDIFICIOS Y LOCALES (LIMPIEZAS)	50.0	32.9	85.3
LIMPIEZA PUBLICA Y VIARIA	26.1	38.7	0.0
RECOGIDA DE BASURAS	7.0	10.3	0.0
EMPLEADOS FINCAS URBANAS	0.0	0.0	0.0
EXPLOTACION MERCADOS	1.3	1.9	0.0
JARDINERIAS	5.7	8.4	0.0
TINTORERIAS Y LAVANDERIAS	2.6	2.6	2.7
PELUQUERIAS	1.7	0.0	5.3
SERVICIO DOMESTICO	0.0	0.0	0.0
RESIDUOS SOLIDOS	0.0	0.0	0.0
AYUDA A DOMICILIO	0.0	0.0	0.0
VIGILANTES JURADOS	2.2	0.0	6.7
VARIOS	3.5	5.2	0.0
TOTAL	0.0	0.0	0.0
	100	100	100

Fuente: Elaborado en base a información facilitada
por el sindicato de Actividades Diversas, 27.III.90

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ACTIVIDADES DIVERSA

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	62	10	5
* SECRETARIADO	5	4	1
TOTAL	67	14	6

(Porcentajes Horizontales)

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0	16.1	8.1
* SECRETARIADO	100.0	80.0	20.0
TOTAL	100.0	20.9	9.0

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACC.SIND., SALUD Y PUBLIC	1	1	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	1	0
FORMACION Y EMPLEO	1	1	0
MUJER	1	0	1
TOTAL	5	4	1

Fuente: Entrevistas personales con Secretarios de
Organización y cuestionarios específicos, USMR 1990.

Este último sector es también uno de los más importantes por el protagonismo de las mujeres, (74%), respecto a los varones (26%).

En cargos de delegadas de comité y de personal, las mujeres tienen un peso respecto a los varones del 32,6%. Esto es, un índice bastante por encima de la media de la U.S.M.R..

En Negociación Colectiva, en cambio, el peso de la mujer desciende al 5% y en Mesas de Asambleas Congresuales es del 14,3%.

Por lo que respecta a su posición en la Ejecutiva, las mujeres ocupan un 33% de los cargos directivos de la misma y un 20% de las Secretarías. Lo cual equivale, en este último caso a estar a cargo de la "Secretaría de la Mujer".

II.C.5.2. Espectáculos.

Es un Sindicato pequeño en el que la presencia de la mujer en afiliación es del 20,2%, con sus 58 mujeres afiliadas.

Incluye dos sectores este Sindicato, Deportes y Espectáculos. En este último, el peso de la afiliación de las mujeres respecto a los varones es del 23% y en el de deportes es del 17,8%

El peso relativo de las mujeres delegadas, respecto a los varones, es uno de los más bajos de la U.S.M.R., 3,8%, con sólo 2 mujeres entre un total de 53 delegados.

Respecto a otros cargos, este sindicato destaca negativamente por ser el único en el que no hay ni una sola mujer en cargos directivos.

AFILIADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ESPECTACULOS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESPECTACULOS	180	141	39
DEPORTES	107	88	19
TOTAL	287	229	58

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESPECTACULOS	62.7	61.6	67.2
DEPORTES	37.3	38.4	32.8
TOTAL	100.0	100.0	100.0

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESPECTACULOS	100.0%	78.3%	21.7%
DEPORTES	100.0%	82.2%	17.8%
TOTAL	100.0%	79.8%	20.2%

Fuente: Elaboración a partir de fichas de afiliación
del Sindicato, a 27.III.1990, USMR.

DELEGADOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ESPECTACULOS

POR SECTORES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESPECTACULOS	14	13	1
DEPORTES	39	38	1
TOTAL	53	51	2

(Porcentajes Verticales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESPECTACULOS	26.4	25.5	50.0
DEPORTES	73.6	74.5	50.0
TOTAL	100.0	100.0	100.0

(Porcentajes Horizontales)

SECTORES	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESPECTACULOS	100.0%	92.9%	7.1%
DEPORTES	100.0%	97.4%	2.6%
TOTAL	100.0%	96.2%	3.8%

Fuente: Elaboración a partir de fichas de afiliación
del Sindicato, a 27.III.1990, USMR.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE LA RAMA DE ESPECTACULOS

POR TIPOS DE ORGANOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	9	9	0
* COMISION DE GARANTIAS	3	3	0
* COMISION DE FINANZAS	2	2	0
* SECRETARIADO	6	6	0
TOTAL	20	20	0

(Porcentajes Horizontales)			
ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100.0%	100.0%	0.0%
* COMISION DE GARANTIAS	100.0%	100.0%	0.0%
* COMISION DE FINANZAS	100.0%	100.0%	0.0%
* SECRETARIADO	100.0%	100.0%	0.0%
TOTAL	100.0%	100.0%	0.0%

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIO GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL Y EMPLEO	1	1	0
JUVENTUD	1	1	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	2	2	0
PRENSA, PUBLICAC. Y CULTURA	1	1	0
RELACIONES INTERNACIONALES	1	1	0
TOTAL	7	7	0

Fuente: Entrevistas en profundidad a responsables de Organización de los Sindicatos de Rama, USMR 1990.

II.D.- SINDICATO DE PENSIONISTAS

Ocupa el 5º puesto en el ranking por ser un sindicato con un volumen destacado de afiliación, con sus 4730 afiliados, de los cuales son mujeres un 9.4%.

Se estructura en 38 agrupaciones, dando fuerza y vida a las Uniones Locales. Destacan las agrupaciones de empresas, como en el caso de "Renfe" con 670 afiliados totales (sólo 5 mujeres).

Las mujeres participan en cargos del sindicato con un peso de 13,6% en la Ejecutiva, de un 14,3% en el Secretariado, (ostentan la Secretaría de la Mujer) y del 5,6% en el Consejo.

Esto representa en el caso de los varones, cerca del 2% de los pensionistas varones de la Región que son un total de 247.600 personas (Padrón de 1986). Y en el caso de las mujeres la afiliación es solamente del 0,2% sobre el total de mujeres pensionistas.

En balance, ese Sindicato atrae poca afiliación de mujeres. Si bien es cierto que las mujeres españolas han empezado a conseguir empleo de manera generalizada, más tarde que los varones, y tienen menor tradición sindicalista.

No obstante, se puede esperar que en los próximos años cambie la pauta y la mujer trabajadora contribuya a la expansión de este Sindicato Regional.

AFILIADOS

SINDICATO DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS

POR AGRUPACIONES Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

AGRUPACIONES	TOTAL	VARONES	MUJERES	% Mujer
ALCALA DE HENARES	106	102	4	3.8%
ALCORCON	140	122	18	12.9%
ALUCHE	65	55	10	15.4%
ARANJUEZ	148	130	18	12.2%
ARGANDA	75	56	19	25.3%
ARGANZUELA	92	75	17	18.5%
CARABANCHEL	219	186	33	15.1%
CIEMPOZUELOS	30	30	0	0.0%
CHAMARTIN	22	18	4	18.2%
CHAMBERI	58	41	17	29.3%
E.M.T.	284	280	4	1.4%
ENTREVÍAS	82	76	6	7.3%
PO DE EXTREMADURA	42	38	4	9.5%
FUENLABRADA	39	36	3	7.7%
GETAFE	220	206	14	6.4%
HORTALEZA	57	48	9	15.8%
LUCERO-BATAN	51	47	4	7.8%
MORATALAZ	77	66	11	14.3%
NORTE-TETUAN	161	133	28	17.4%
USERAS-ORCASITAS	145	128	17	11.7%
PARLA	45	42	3	6.7%
PINTO	21	20	1	4.8%
POZUELO DE ALARCON	11	10	1	9.1%
RENFE	670	665	5	0.7%
SAN BLAS-VENTAS	296	254	42	14.2%
SAN CRIST. DE LOS ANGELES	60	57	3	5.0%
SAN FERMIN	19	18	1	5.3%
SAN FERNANDO-COSLADA	109	107	2	1.8%
S.S. DE LOS REYES-ALCORE	72	66	6	8.3%
STANDARD	170	156	14	8.2%
TALBOT	200	200	0	0.0%
TORREJON DE ARDOZ	65	62	3	4.6%
VALDEMORO	29	27	2	6.9%
VALLECAS-PUENTE	231	199	32	13.9%
VICALVARO	39	37	2	5.1%
VILLAVERTDE ALTO	306	283	23	7.5%
VILLALBA	72	56	16	22.2%
CENTRO REGIONAL	202	152	50	24.8%
TOTAL	4730	4284	446	9.4%

FUENTE: Datos facilitados por el Sindicato de Pensionistas y Jubilados, a 6 de abril de 1990.

CARGOS DIRECTIVOS

SINDICATO REGIONAL DE PENSIONISTAS Y JUBILADOS

POR ORGANOS DIRECTIVOS Y SEXOS
EN LA USMR
AÑO 1990

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
*CONGRESO	177	167	10
*EJECUTIVA	22	19	3
*CONSEJO	62	56	6
*COMI. DE GARANTIAS	3	3	0
*COMI. DE FINANZAS	3	3	0
*SECRETARIADO	7	6	1
TOTAL	274	254	20

ORGANOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
*CONGRESO	100.0	94.4	5.6
*EJECUTIVA	100.0	86.4	13.6
*CONSEJO	100.0	90.3	9.7
*COMI. DE GARANTIAS	100.0	100.0	0.0
*COMI. DE FINANZAS	100.0	100.0	0.0
*SECRETARIADO	100.0	85.7	14.3
TOTAL	100.0	92.7	7.3

CARGOS DEL SECRETARIADO POR SEXOS

TIPOS DE SECRETARIAS	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
MUJER	1	0	1
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
RELACIONES INSTITUCIONALES	1	1	0
TOTAL	7	6	1

Fuente: Entrevistas en profundidad con responsables
de Organización de los Sindicatos de Rama, USMR 1990.

Capítulo III:

METODOLOGIA

y

CRITERIOS

de

INTERPRETACION

Este capítulo se ocupa de explicar la metodología seguida para el análisis de los datos resultantes de la investigación, así como los términos y conceptos utilizados en los dos capítulos anteriores.

Hemos querido ofrecer una perspectiva lo más sencilla posible, que haga inteligible cada uno de los elementos de esta estructura participativa, representativa y directiva, que es un Sindicato. como el de la USMR.

Nuestra exposición va dirigida tanto a los afiliados/as integrados en este sindicato como a las personas ajenas, con el deseo de facilitar la comprensión de la estructura de una organización sindical, como unidad progresista significativa de nuestro entramado social actual.

Se ha adoptado un estilo de exposición pensado para ser utilizado como instrumento dinámico de consulta que ayude a clarificar cómo funciona la Unión Sindical de Madrid Región, (U.S.M.R.), de C.C.O.O., así como sus fuentes de estudio.

Según esto, vamos a exponer aquellas formas de funcionamiento real que son las que en última instancia dan coherencia y sentido a su cotidianidad. Para cualquier ampliación del contenido, remitimos al lector a los Estatutos del Sindicato y legislación sobre derechos sindicales de los trabajadores.

En un primer apartado se exponen las fuentes y técnicas de estudio utilizadas, así como la evaluación de las fases de trabajo.

En el segundo apartado se identifican las formas de asociación en los Centros de Trabajo.

En el tercer apartado, nos ocupamos de la estructura organizativa del sindicato como aparato de gestión política directiva.

Estas partes de los trabajos son siempre las de mayor interés para estimular la reflexión sobre otras interpretaciones posibles de los datos, y nuevos

aspectos hacia las que se puede dirigir la investigación de la cuestión participativa y representativa de la mujer en el mundo laboral y sindical.

Hay que tener presente que los trabajadores que se hacen miembros de una asociación laboral suelen ser personas que se interesan por mejorar sus condiciones de vida y trabajo, aumentar sus conocimientos y profesionalidad y aportar su inventiva en beneficio del bienestar general.

Al integrarse en una asociación sindical ya creada se dinamizan sus oportunidades de comunicarse con personas de intereses similares, junto con las cuales, se plantea y reflexiona problemáticas de interés común, desarrollando un debate sobre la manera de posicionarse e intervenir colectivamente, ante las distintas cuestiones planteadas.

En este sentido, la actividad sindical es un proceso de formación continuada de grupos de interés común, en sectores de actividad, cuya labor cotidiana les va cualificando para asesorar la toma de decisiones en los centros de trabajo y apoyar las medidas de intervención más adecuadas, dentro de los procesos globales de cambio socioeconómico.

III.A. FUENTES Y TÉCNICAS UTILIZADAS

En este apartado se puede encontrar la lista de técnicas empleadas para desarrollar los supuestos metodológicos. Como se podrá observar, a pesar del corto periodo de investigación, se ha hecho un máximo aprovechamiento de una amplia variedad de fuentes y técnicas de recogida y tratamiento de datos.

El esfuerzo realizado permite catalogar la información obtenida, con un alto índice de fiabilidad.

III.A.1 FUENTES

Para la realización de esta investigación se han utilizado prácticamente la totalidad de fuentes documentales y de información disponibles:

1) Relativas a la Estructura Organizativa del Sindicato:

- Organigramas
- Reglamentos
- Estatutos
- Legislación Vigente (ET, LOIS, LORS, Convenios)
- Informes y documentación interna del sindicato: Congresos y Conferencias
- Documentación de divulgación publicada por los sindicatos: Cuadernos de formación sindical

2) Relativas a la estructura autónoma de empleo, por ramas de actividad:

- Documentación institucional (CAN, INE, Mº de Trabajo y Seguridad Social)

3) Relativas a la estructura de afiliación sindical por ramas y territorios

- Bases de datos informáticos.- Las bases de datos de los Sindicatos Regionales siguen criterios de

elaboración basados fundamentalmente en la estructura de cotización, y no se encuentran homogeneizados de unos a otros sindicatos. En este estado, la mayor parte de los sindicatos no influyen la variable sexo; ni datos sociodemográficos relativos a las características de los afiliados/as: edad, profesión, estado civil, tipo de contrato y antigüedad; o a las características sindicales de la organización: secciones sindicales, cargos y número de empresas con afiliación

III.A.2. TECNICAS APLICADAS

A) Recopilación de estadísticas y datos internos y estudio de fuentes documentales generales

B) Recogida directa de su información mediante:

-Entrevistas en profundidad realizadas :

-Secretario de Organización de U.S.M.R.

-Secretario de Organización del Sindicato Regional de Administración Pública

-Secretario General del Sindicato Regional de Banca y Ahorro.

-Entrevistas semiestructuradas a los secretarios generales o de organización de los Sindicatos Regionales, mediante cuestionarios con preguntas abiertas y cerradas.

-Entrevistas telefónicas a los secretarios generales o de organización de 16 Uniones Locales o Comarcales.

C) Sondeo de opinión mediante cuestionario a delegadas sin selección previa muestral, para ampliación información sobre parte del colectivo objeto de estudio, mediante cuestionario autoaplicado con seguimiento del equipo investigador.

D) Tratamiento informático de información en el que se han utilizado los siguientes programas: Word de Microsoft (procesado de textos); LOTUS (para tablas de datos); DBASE PLUS y REFLEX para procesado de cuestionarios).

III.A.3. EVALUACION DE FASES

A lo largo de los seis meses de trabajo ha sido necesario combinar el seguimiento de la recogida de la información con la redacción de borradores y elaboración de tablas estadísticas, ya que una de las características más destacadas de esta investigación ha sido dar homogeneidad a los datos, relativos a la organización directiva del Sindicato, creando una estructura analítica sin precedentes hasta ahora en el mismo.

Como es natural cuando no hay precedentes en la producción de un tipo de información, el número de contactos empleados para su recogida es arduo e interminable. Se ha estimado un número de contactos establecidos por cada Sindicato de Rama entre 10 y 20.

Este esfuerzo de creación de la estructura estadística para analizar el estado de la participación de la mujer en el Sindicato, permitirá hacer un seguimiento individualizado de la evolución de los cambios a partir de ahora.

Así, la recogida de información no es la única actividad relevante de esta investigación, en la que se pueden distinguir al menos seis fases de ejecución diferenciada de

tareas, a lo largo del periodo de investigación, Febrero a Julio 1990.

Fase I .- Planificación del estudio de acuerdo a los objetivos diseñados en la propuesta y puesta en marcha de la investigación, mediante la recogida de material documental general, e iniciación de los contactos con los sindicatos regionales.

Esta fase fué realizada durante la última quincena de Febrero, permitió evaluar el estado de la información estadística y replantearse la mecánica de recogida de datos, con un seguimiento personal e individualizado para cada Sindicato de Rama.

Fase II .- Diseño del cuestionario y realización del pretest, recogida de las primeras bases de datos e iniciación de la informatización tanto de indicadores como de procesamiento de textos.

Durante el mes de Marzo se llevo a cabo esta fase de la investigación.

Fase III .- Recogida de información estadística mediante contactos permanentes con Sindicatos. En esta fase se llevaron a cabo el siguiente conjunto de tareas:

- Codificación y depuración del Sondeo de Opinión a Delegadas.

- Diseño de cuestionarios para petición de información a Secretarías de Organización y generales

Todo esto fué realizado durante el mes de Abril.

Fase IV .- Una vez que se disponía de suficiente información básica y la estructura de cargos de la USMR se podía considerar completamente reconstruida, se inició una fase de corroboración de la información y reconstrucción de las tablas con datos incompletos. En síntesis se desarrollaron los siguientes conjuntos de tareas:

- Inicio de entrevistas semiestructuradas a Secretarios de Organización de Sindicatos de Rama para corroboración y ampliación de información.
- Inicio de entrevistas telefónicas a Secretarios de Organización y Generales de las Uniones Locales y Comarcales.
- Recuentos manuales de listados no informatizados
- Codificación, depuración, explotación y tabulación del Sondeo de Opinión con entrega de avance de resultados del pretest.

Esta fase de la investigación se realizó durante el mes de Mayo.

Fase V .- La necesidad de controlar la veracidad de las fuentes y el caracter específico de los resultados de cada Sindicato y Unión obligó a ampliar los contactos y

entrevistas. Así, en esta fase se acometieron las siguientes tareas:

- Realización de tres entrevistas en profundidad.
- Cierre de entrevistas con cuestionarios semiestructurados y de entrevistas telefónicas.
- Cierre de la informatización de datos.

Período de realización de esta fase: mes de Junio.

Fase VI.- La última fase es siempre la mas ardua pero también la mas satisfactoria, puesto que culmina en la entrega:

- Corrección de errores
- Análisis y redacción definitiva del documento.
- Encuadernación y entrega.

Duración fase VI: 1ª quincena del mes de Julio.

III.B. EL SINDICATO EN EL CENTRO DE TRABAJO

Para un sindicato, el centro de trabajo es el lugar donde se inicia y cobra sentido su actividad propia, la defensa y promoción de los intereses que representen, en este caso fundamentalmente el de los trabajadores.

Por ello, en este apartado hablaremos del "afiliado/a", de la primera forma organizativa del sindicato que es la sección sindical, y de cómo un sindicato se hace representativo cuando los trabajadores eligen a sus afiliados como delegados y estos participan en las negociaciones colectivas, donde se acuerdan y validan las condiciones laborales reales que afectan a todos los trabajadores de ese ámbito, estén o no sindicados.

III.B.1. EL AFILIADO

La integración en la U.S.M.R. es el acto voluntario que realiza una persona cuando, para formar parte de esta organización, solicita ser aceptado en su seno.

Y desde el punto de vista de los objetivos que se ha marcado el sindicato, éste avala las reivindicaciones de los trabajadores, tanto manuales como intelectuales y busca su mejora en las condiciones de vida sociales y laborales, para lo cual se plantea la necesidad de aumentar sus bases de apoyo, ganando afiliados como requisito complementario de su actividad.

Para el afiliado el formar parte de una organización le posibilita:

- Participar en actividades sindicales, comenzando por las reuniones que se celebran para discutir aspectos generales y problemas de su entorno laboral.

- Concurrir a las asambleas y congresos de afiliados que se celebran, y plantear, si así lo quiere, sus opiniones y alternativas.

- Manifestar libremente sus opiniones y demandar respeto hacia sus ideas políticas, convicciones religiosas y vida privada.

- Elegir y ser elegido, si lo desea, para cargos de dirección y responsabilidad en el ámbito del Sindicato al que se pertenezca. Dado que estos cargos son electivos y revocables por decisión mayoritaria.

- También se puede presentar a cargos de dirección en los órganos superiores del Sindicato, cuando tenga 6 meses de antigüedad en el Sindicato.

- Beneficiarse de los servicios y asesoramientos que ofrece el sindicato, de tipo técnico, jurídico, social de cultura y ocio.

- Solicitar la intervención de los órganos competentes del Sindicato, para hacer valer sus derechos, en el caso en el que lo crea necesario y sean cuestiones relacionadas con la vida sindical.

Por su parte el afiliado adquiere los compromisos de:

- Respetar las decisiones democráticamente adoptadas en cada nivel organizativo.

- Aceptar los acuerdos que se tomen en cualquier órgano del sindicato porque son vinculantes, y siempre que no atenten contra los derechos que como afiliado tiene.

Una vez que se da la coincidencia de intereses una persona pasa a ser afiliado mediante el acto simple de la obtención de un carnet, para lo cual se compromete a pagar una cuota, que es una de las formas de costear los gastos de infraestructura y generales que se producen con la actividad sindical.

El futuro afiliado puede realizar su inscripción en un sindicato a través de varias vías, todas ellas relacionadas con su rol laboral.

Una de ellas y la más usada es que se formalice su afiliación en el propio lugar o centro laboral donde se ha puesto en contacto con los sindicalistas de la U.S.M.R.

Es decir, a través de su trabajo se integra en su sindicato correspondiente, donde están todos los afiliados de los distintos centros laborales que hay en la Comunidad Autónoma de Madrid y que realizan su misma actividad productiva.

La otra forma posible de afiliación es dirigirse a la Unión Local o Comarcal, que exista próxima al lugar donde está su trabajo o residencia.

Estas Uniones son los centros que constituyen la base de la organización territorial de la U.S.M.R. y que se crearon,

entre otras razones, con la intención de estar en contacto con las zonas periféricas al casco urbano de Madrid y ampliar su acción sindical a los municipios que conforman la provincia de Madrid.

III.B.2. LA SECCION SINDICAL

La sección Sindical se forma entre los trabajadores de un mismo centro de trabajo, afiliados al mismo Sindicato. Es la primera forma organizativa del sindicato después de la asamblea de afiliados.

La propia Ley de Libertad Sindical (LOLS 11/85, de 2 de Agosto) da a la sección sindical, una cobertura legal que garantiza los derechos de sus miembros, sobre reunión, información y otras actuaciones sindicales. Así, por ejemplo, los centros de trabajo están obligados a mantener un tablón de anuncios a su disposición y en las empresas grandes (de más de 250 trabajadores) un local adecuado.

La característica más esencial de la Sección Sindical, es que su dinamismo radica en parte en los propios afiliados, y en parte en las circunstancias especiales de los centros de trabajo, según su mayor o menor tamaño, complejidad y propias condiciones laborales que éstos apliquen.

Sus órganos más usuales son la Comisión Ejecutiva y la Secretaría General, la Secretaría de Organización, de Finanzas, de Formación Sindical y de Prensa y de Propaganda.

Para las secciones sindicales constituidas en empresas grandes la LOLS obliga a que se elija delegado sindical. Así en el supuesto de que los afiliados no designen ningún delegado sindical, puede intervenir el sindicato de rama y zona, y en su defecto la misma USMR.

El sentido de la Sección Sindical, es defender los derechos laborales propios y de los compañeros, estén estos sindicados o no, mediante la toma de decisiones de forma democrática.

En torno a esta idea surgen distintas actividades sindicales, que este tipo organizativo de secciones hace que se faciliten e impulsen, desde la discusión y análisis de los problemas que les afectan, pasando por una difusión mayor de información, hasta incluso la participación en las negociaciones colectivas laborales, en determinados casos, y en convocatorias de huelga. Este es el caso de las Secciones sindicales que tienen Comisión Ejecutiva y Secretariado, o uno de los dos órganos solamente, en los que figuran distintos cargos según las necesidades, y el compromiso de sus afiliados.

Normalmente en los centros pequeños las secciones sindicales eligen un delegado, que se encarga de todos los temas internos y de establecer conexión con el sindicato, de rama. Cuando las empresas son más grandes surgen nuevas formas organizativas que distribuyen las actividades, y agilizan su funcionamiento.

En definitiva, la Sección Sindical cumple un doble papel, representando por un lado al Sindicato ante la empresa a la vez que actúa como portavoz de los asuntos propios de su área laboral, ante el Sindicato.

Las Secciones Sindicales, son por tanto un grupo activo y flexible, no comparables unas a otras por sus distintas cualidades y en torno al cual es difícil establecer parámetros de medición cuantitativa, por ser muy sensibles a los acontecimientos esporádicos y a los fenómenos exógenos, contratación temporal, altas y bajas de afiliación, periodos de conflicto, de negociación o de elecciones sindicales.

A pesar de ello hemos querido aportar una breve descripción de las secciones sindicales que hay en los sindicatos de la USMR y una estimación de sus secciones sindicales en funcionamiento.

III.B.2.1.- Secciones Sindicales en la U.S.M.R.

Hay un total de 504 Secciones Sindicales legalmente constituidas en la USMR, y su distribución se observa en el cuadro adjunto.

SECCIONES SINDICALES EN LA U.S.M.R., POR SINDICATOS DE RAMA

Campo.....	= 0
Energía.....	= 6
Químicas y Afines.....	= 23
Metal.....	= 93.
Alimentación.....	= 35.
Textil-Piel.....	= 11
Construcción y Madera.....	= 25
Comercio.....	= 10
Hostelería.....	= 15
Transp.Comu.y Mar.....	= 143
Banca y Ahorro.....	= *
Seguros.....	= 17
Admon.Publica.....	= 71
Salud.....	= 17
Enseñanza.....	= 12
Artes Gráficas.....	= 16
Espectáculos.....	= 2
Oficinas y Despachos.....	= 8
Actividades Diversas.....	= 0

(*) Sindicatos con régimen diferente al resto.

No se hacen comparaciones de Secciones Sindicales entre sí porque estas no son equiparables. Hay secciones sindicales que tienen más responsabilidades que otras porque su asamblea de afiliados es mayor, y su sistema de organización también difiere en complejidad. Los datos sobre formas de

contratación (fija o temporal) que predominan, son estimaciones aproximadas de los responsables de los sindicatos entrevistados.

Campo.- No tienen secciones Sindicales constituidas, la caracterización de esta rama de actividad es la de pequeñas empresas, normalmente de 1 a 4 trabajadores, y las más grandes se sitúan entre 14 y 18 trabajadores. Hay más contratación temporal que fija, (vendimia, recolección y plantación).

Energía.- Hay seis Secciones Sindicales constituidas legalmente que mantienen un Secretariado de cuatro personas (23 hombres y una mujer). Se corresponden con grande empresas (Butano/, HE/, Gas Madrid/, Enagas/ U.E.) El sector de más personal eventual son las estaciones de Servicio o Gasolineras.

Químicas y Afines.- Hay 23 Secciones Sindicales constituidas legalmente. Además en todas las empresas de más de 50 trabajadores hay secciones sindicales . La afiliación se da más en las empresas que tienen entre 100 y 300 trabajadores y predomina la contratación eventual.

Metal.- Hay 93 Secciones sindicales legalmente constituidas además en las empresas de más de 25 afiliados hay constituidas pero no registradas alrededor de 15 s.s. más

En este sector predomina la contratación fija, y el número de empresas se sitúa por encima de las 5000.

Alimentación.- Las Secciones Sindicales legalmente constituidas son 35 que funcionan normalmente con secretariado y en algun caso con 2 delegados sindicales. En los subsectores de Bebidas y Cervezasman tienen tambien ejecutivas.

En este sector funcionan los dos sistemas de contratación, fijos y temporales y la afiliación se da más entre empresas de más de 250 trabajadores.

Textil-Piel.- Tienen 11 S.S que funcionan con Comisiones Ejecutivas y con la Asamblea de afiliados. La estructura del sector es piramidal, con mas empresas pequeñas que grandes, disminuyendo su número según aumenta la plantilla .

Construcción y Madera.- Hay 25 Secciones Sindicales que funcionan con delegado sindical. La afiliación se da en empresas de 100 a 250 trabajadores y el sistema de contratación eventual es muy frecuente.

Comercio.- Hay 10 Secciones Sindicales, conformes a las LOLS que funcionan sólo con delegados, y algunas tienen constituido secretariado. El sector se caracteriza por los dos tipos de empresas (minoristas y mayoristas). La afiliación se da mas en grandes almacenes, Cadenas de

distribución y centros y Parques Comerciales. La contratación es en un 30% de los casos temporal y en un 70% fija.

Hostelería.- Las Secciones Sindicales que hay por la Lols son 15,. La organización de las Secciones Sindicales se da en Hoteles y en Cafeterías y Restaurantes de grandes complejos (Palace, Melia, Barajas, Casino, etc.). En los grandes hoteles, la contratación es mas estable pero en general en este sector funciona la contratación temporal.

Transportes, Comunicaciones y Mar.- Hay 143 Secciones Sindicales legalmente constituidas y otras 16 funcionando pero no registradas. En este Sindicato se manifiestan claramente los diferentes tipos de organización e importancia de las Secciones Sindicales.

En las grandes empresas, las Secciones tienen constituidos Consejos, Ejecutivas y Secretariados. Este es el caso de Telefónica, Metro o E.M.T., que son empresas con una sola Sección Sindical pero con asambleas muy numerosas de afiliados.

Por el contrario en Renfe se da la atomización de Secciones Sindicales hasta alcanzar el número de 46, y funcionan con responsables y algunas con Secretariado.

El nivel de organización se va simplificando en otros subsectores como el Aéreo, aunque también hay S.S con alguno de los Organos constituidos.

Funcionan sólo con delegados en empresas más pequeñas de menos de 250 trabajadores como AutoRex, Etasa Autobuses Urbanos del Sur, etc.

El sector se caracteriza pues por grandes, medianas y pequeñas empresas, con todos los tipos de contratación.

Banca y Ahorro.- No figuran Secciones Sindicales en este Sindicato porque estan en contacto directo con la Federación Estatal. En este sentido, estos delegados estan al servicio de las necesidades globales de la organización, especialmente en este caso del Sindicato de Banca y Ahorro que desarrolla sus negociaciones colectivas en un marco estatal.

Seguros.- Hay 17 Secciones Sindicales que funcionan con delegados. La característica de las empresas del sector es la estructura piramidal; disminuyendo el número de empresas a medida que aumenta el número de trabajadores.

Administración Pública.- Hay 71 Secciones Sindicales que se han constituido legalmente y mas de 30 Secciones Sindicales no registradas. En la CAM, hay 1 sólo Sección Sindical, pero como en el caso del Sindicato de Transportes, agrupa a

una asamblea amplia de afiliados. funciona con Ejecutiva y Secretariado.

En el SAL funcionan con Secretariado y Ejecutiva. En el SAE, las Secciones Sindicales se corresponden con Sectores Electorales. Y en la ONCE con Secretariado y Ejecutiva.

Es una Rama muy desigual con Empresas estatales y privadas que agrupan diferentes realidades e intervalos (de menos de 6 trabajadores, a más de 5.000).

Salud.- En Salud hay 17 Secciones sindicales que funcionan con delegados y Secretariado. Esta Rama es también muy desigual. El INSALUD puede concentrar a más de 40.000 trabajadores, frente a los "Protésicos" que son empresas con escasos trabajadores y numerosas clínicas privadas. La presencia sindical se da principalmente en las empresas grandes.

Enseñanza.- Las Secciones Sindicales de Enseñanza son 12 y funcionan con Ejecutiva y Delegados. Hay otras Secciones sindicales de zona no registradas. El crecimiento afiliativo se da más entre el personal fijo. Las Secciones Sindicales se dan en Universidad, en EGB y Enseñanzas Medias y en el Sector de Centros Privados.

Artes Gráficas.- En Artes Gráficas se constituyen 16 Secciones Sindicales con delegados. el sector se caracteriza por el predominio de grandes empresas de más de

250 trabajadores (T.V., Prensa, Radio, Publicidad), empresas medianas, y diversas empresas pequeñas.

La afiliación se corresponde, aproximadamente en un 50%, con las grandes empresas, 20% en las medianas y un 30% en las pequeñas.

Hay contratación temporal en algunos sectores

Espectáculos.- Hay 2 Secciones Sindicales legalmente constituidas y 11 que funcionan con afiliados.

El Sector es muy disperso, con empresas pequeñas, variando las contrataciones según las actividades: 80% de contratación temporal en Actores, Musicos y Piscinas; 80% fijos en Cines y Laboratorios; etc.

Oficinas y Despachos.- Hay 8 Secciones Sindicales que funcionan con Ejecutiva y Delegados. Es una Rama diseminada, con pequeñas empresas y mucha movilidad. El 80% de la contratación es fija, entre los Tecnicos e Ingenieros, pero la contratación nueva, en los subsectores que agrupan categorías administrativas, es temporal ;al igual que dentro del sector de tratamientos informáticos para la categorías de operadores.

Actividades Diversas.- Funcionan Secciones Sindicales no registradas. En este Sindicato se encuentran incluidos 13 sectores muy diferenciados de actividad (Peluquerías,

Residuos Sólidos, etc.) con mucha movilidad. El sistema de contratación que se da en todos es en un 50% temporal.

III.B.3. DELEGADOS

Cualquier persona por el mero hecho de estar afiliado a un Sindicato, puede ser elegida para ser Delegado.

Ahora bien, no se puede hablar de Delegados en general ya que, dentro de esta consideración, se distinguen dos colectivos que ejercen distintos papeles y que no tienen el mismo peso en cuanto a sus funciones, responsabilidades y cometidos.

Esto es, el grupo de Delegados Sindicales y el que conforman los de Personal, Comité y Delegados correspondientes a Organos de las Administraciones Públicas.

III.B.3.1. Delegados Sindicales

El Delegado Sindical es aquel que se elige por y entre los afiliados a un Sindicato, de forma democrática, fundamentalmente para ser la cabeza visible que respresenta al conjunto de afiliados ante la Empresa y ante los compañeros de trabajo.

Su figura va muy unida a la de la Sección Sindical pero su acoplamiento es más amplio puesto que existen asambleas de

afiliados con delegados, que no han constituido Secciones Sindicales por motivos diferentes.

El Delegado Sindical cumple una función muy interesante, que es la de servir de contacto entre el Sindicato y su centro Laboral o Empresa, para todos los asuntos propios de la actividad sindical, de información, asesoría y coordinación; tramitando y ejecutando los acuerdos tomados bien en la asamblea de afiliados, bien en la Sección Sindical si ésta ya está constituida.

Además se ocupa de cobrar las cuotas sindicales y de la distribución de propaganda, cuando proceda, y no esten designadas estas funciones a otros órganos.

Como es lógico, en Empresas grandes crece la importancia del delegado sindical y su responsabilidad es mayor, por eso en las empresas de mas de 250 trabajadores, la LOLS señala el número de delegados sindicales a elegir, siempre que no se haya establecido un número más alto, a través de la negociación colectiva o por acuerdos con la empresa o centro de trabajo.

Estos delegados sindicales son obligatorios cuando el sindicato ha sacado en las elecciones al Comité de Empresa u Organos de las Administraciones Públicas el 10% de los

votos, y siguen la siguiente escala de acuerdo a la plantilla de trabajadores:

- de 250 a 750 trabajadores: UNO
- de 751 a 2000 " : DOS
- de 2001 a 5000 " : TRES
- de 5001 en adelante " : CUATRO

En el caso en que no se haya alcanzado el 10% en las elecciones, las Secciones Sindicales estarán representadas por un sólo Delegado Sindical.

Estos delegados sindicales que recoge la Ley y de cuya elección se informa a la empresa, tienen el derecho de que se les notifique la existencia de cualquier sanción o despido de los afiliados al Sindicato, y otros derechos generales y personales que garantizan su protección, para poder desarrollar correctamente sus funciones y que se recogen en la LOLS.

En último extremo el Delegado sindical responde de su labor ante la Sección Sindical que le ha elegido y ante el Sindicato a que representa y puede ser revocado mediante la asamblea de afiliados por acuerdo mayoritario de los asistentes, o por el propio Sindicato, de acuerdo a los Estatutos.

III.B.3.2.-Delegados de Personal, de comité y de otros órganos correspondientes en las ramas del Administraciones Públicas.

Al igual que los delegados sindicales, cualquier afiliado puede ser elegido delegado de empresa o de centro de trabajo: de Personal, Comité y afines de las Administraciones Públicas, como los delegados de Juntas de Personal, Laborales de mesas sectoriales, etc. La elección la efectúan sus propios compañeros, con independencia de que estén o no sindicados.

Es decir, que la característica fundamental de los delegados de empresa y centros de trabajo es que son elegidos en votaciones secretas, y en las elecciones sindicales. Esto quiere decir que esta es una vía por la que el derecho a la libertad sindical cobra sentido y se hace realidad, cuando los trabajadores eligen libremente aquellas personas que consideran más idóneas para la defensa de sus intereses. En este proceso, cuando salen elegidos como delegados, personas vinculadas a la USMR, el Sindicato ve cumplimentados sus propios fines y se hace verdaderamente representativo, por haber sido capaz de captar las necesidades reales.

Según sea la plantilla de trabajadores de su centro menor o mayor, los delegados se denominarán de "Personal" o de "Comité". En el caso del Área pública, recibirán otras

denominaciones como "delegados de juntas de personal", "laborales", etc.

El sentido primordial de todos estos delegados es en última instancia lograr acuerdos y convenios que mejoren la vida laboral. Las elecciones sindicales en los centros de trabajo se convierten así en la prueba de fuego a la que todos los sindicatos tienen que concurrir.

Este ritual que periódicamente se renueva convierte la acción sindical desarrollada lentamente, en votos de los trabajadores que otorgan así su confianza.

Las leyes E.T., LOLS y LORS regulan actualmente las convenciones y normas que deben cumplir ambas partes implicadas y su incumplimiento puede ser recurrido ante las instancias adecuadas.

En las empresas o centros de trabajo de más de 500 trabajadores, se eligen delegados de comité o afines, y éstos constituyen el Comité de Empresa, que es un órgano colegiado y representativo del conjunto de los trabajadores.

Tanto los Comités, como los delegados de personal de forma mancomunada, tienen muchas competencias para ejercer la representación para la que fueron elegidos, como recibir información puntual sobre la evolución del sector económico

al que pertenecen y específicamente de la actividad socio-económica de su empresa, sobre datos actualizados y programación futura.

También tienen la facultad de emitir sus informes, sobre distintas cuestiones, antes de que la empresa ejecute las decisiones tomadas, como reestructuración de plantilla, reducciones de jornada, planes de formación profesional o de empresa, estudio de tiempos, valoraciones de puesto de trabajo, etc. y el derecho a que se les informe entre otros temas sobre sanciones, accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y de otros temas relacionados en general con el medio ambiente y la prevención de riesgos laborales.

Además de estas funciones señaladas, estos delegados realizan un trabajo sindical cotidiano de control y seguimiento de las condiciones de seguridad e higiene, y de las normas vigentes en materia laboral, así como una labor de participación en la gestión de obras sociales y de colaboración con la empresa, para establecer las medidas necesarias que incrementen la productividad, todo ello de acuerdo a los convenios previamente suscritos.

III.B.3.3. Mesas de Negociación Colectiva

Uno de los papeles del ámbito laboral en que son protagonistas los Sindicatos, son las Negociaciones Colectivas. Por asociación se denominan Mesas de Negociación Colectiva, los encuentros entre el empresario -o sus representantes- y los delegados de los trabajadores, con la finalidad de establecer las condiciones de trabajo y productividad, e incluso la paz laboral a través de las obligaciones que pacten. Por ello, en todos los casos, es necesario que ambas partes negociadoras se reconozcan como interlocutores, y están obligadas a negociar bajo el principio de la buena fé.

De las Mesas de Negociación Colectiva salen los Convenios que funcionan como fuente reguladora de los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral y con la particularidad de que tienen fuerza vinculante, en el sentido de que establecen las condiciones de trabajo del colectivo afectado que se integran en ese ámbito, esten o no sindicados.

De acuerdo a este ámbito de negociación se ha generado una tipología de convenios. Y así, básicamente, pueden ser Convenios de Empresa, - o de grupos de empresas- (a nivel provincial, entre y dentro de las comunidades), o bien de Sector, (Locales, Interprovinciales y Nacionales).

Los convenios, una vez firmados, son obligatorios y en caso de no cumplimiento hay instancias a las que se puede recurrir; todos estos principios están ya contemplados en las leyes del E.T, L.O.L.S. y L.O.R.S, como ya hemos comentado antes al hablar de los delegados.

Los delegados que negocian estos acuerdos, en mesas de hasta 12 y 15 miembros, son los de Personal y de Comité y en algunos casos otras representaciones sindicales que existan. Para negociar a nivel estatal es necesario que tanto los sindicatos como los empresarios participantes tengan la consideración de ser representativos también a nivel estatal. Y esto, en el caso de los sindicatos, se avala con un 10% o 15% de delegados de empresa, dependiendo de la zona geográfica de que se trate.

Esta capacidad representativa de los delegados se renueva a través de las elecciones sindicales que se celebran cada cuatro años; mientras que, la duración de los convenios, se establece entre las partes negociadoras y salvo pacto en contrario, se prorrogan de año en año, siempre que no medie denuncia expresa de las partes.

III.C. LOS ORGANOS DE DIRECCION DEL SINDICATO

En la USMR hay básicamente tres instancias de poder: la Unión Local, el Sindicato de Rama y la USMR. El proceso de toma de decisiones y gobierno se estructura de manera similar en las tres unidades citadas: Congreso, Consejo, Comisión Ejecutiva, Comisiones de Administración y de Finanzas, de Garantías y Secretariado.

En la medida en que las bases del Sindicato no pueden estar ausentes de este proceso de toma de decisiones, resulta de vital importancia, para la cohesión interna y continuidad del Sindicato, clarificar sus cauces de participación.

La capacidad de adaptación del Sindicato a los cambios sociales estará en función de la coherencia que exista entre el ánimo de los colectivos afiliados y las decisiones de los órganos directivos, y de que éstos últimos sean lo suficientemente flexibles y receptivos a la incorporación de nuevos miembros, para posibilitar la evolución del Sindicato hacia nuevos horizontes.

III.C.1.- LA UNION SINDICAL DE MADRID-REGION.

La Union Sindical de Madrid Región, como su nombre indica, es la agrupación de todos los trabajadores afiliados a C.C.O.O., en el ámbito geográfico de la Comunidad Autónoma de Madrid, y está compuesta de Sindicatos y Uniones.

Así, un mismo afiliado al Sindicato de Comisiones Obreras, pertenece a su Sección Sindical si la hay en su centro laboral; a su Sindicato de Rama según el sector de actividad productiva al que esté adscrito, a una Union si su centro laboral o residencia no está en el casco urbano, a la U.S.M.R. que reúne a todos los Sindicatos y Uniones y en última instancia a la Confederación que agrupa a todas las Uniones Regionales o de Nacionalidad de C.C.O.O. que hay en el Estado Español.

III.C.1.1. La Union Local y Comarcal

La Unión Local y Comarcal, es una forma de integración geográfica horizontal de los trabajadores de distintas ramas. Es decir, los afiliados y secciones sindicales en una localidad o comarca determinada, fuera del casco urbano de

Madrid, pueden reunirse y establecer relaciones sindicales en su Unión.

La decisión de crear una unión local o comarcal responde a criterios diversos:

- Presupuestarios
- De número de afiliados
- De la mayor o menor actividad de alguna rama en particular
- De las características pecificas de la zona territorial de que se trate según su mayor o menor importancia productiva.

La Unión Local y Comarcal sigue el criterio de agrupación de los trabajadores en el territorio donde se asientan las empresas. Por esto en las Uniones Locales y Comarcales hay distintas ramas, en función de la zona determinada.

En la U.S.M.R. hay 16 Uniones Locales y Comarcales, que abarcan a su vez a distintos municipios con la intención de que el Sindicato de C.C.O.O. tenga presencia en ellos y así, facilitar las tareas sindicales de los afiliados allí.

Las Uniones Locales y Comarcales basicamente se ocupan de las actividades sindicales propias de las prioridades laborales de sus afiliados y de otros aspectos generales como asesoría jurídica y servicios.

A continuación enumeramos las 16 Uniones Locales y Comarcas que hay en la U.S.M.R., y los sindicatos de rama que tengan mayor implantación en ellas, según las estimaciones del Secretario de Organización de la U.S.M.R.:

Union Comarcal de Alcala de Henares.- En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama y sectores: metal, construcción y madera y química. En Alcala de Henares es donde mayor implantación tiene la rama de químicas, con cosmética y abono.

Union Comarcal de Alcobendas-San Sebastian de los Reyes.- En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama y sectores: alimentación y bebidas; metal; en Tres Cantos, los centros informáticos de Bancos; comercio (Hiper-Continente); y construcción y madera..

Union Local de Alcorcón.-En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama y sectores: comercio (nuevo Corte Inglés e Hiperco), construcción y metal.

Union Comarcal de Aranjuez.- En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama y sectores: metal, hostelería y turismo (con cierta importancia) y alimentación (en envasado de productos de la huerta).

Union Comarcal de Arganda del Rey.- En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: madera, metal, químicas y textil (con pequeños talleres).

Union Comarcal de Coslada-San Fernando de Henares.- En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: metal, transporte (aduana, carga y descarga, TIR), gráficas y químicas.

Union Comarcal de Fuenlabrada.-Esta unión está en una zona de Madrid en la que se concentran muchas empresas. En ella tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: metal, madera, artes gráficas, alimentación y químicas.

Union Comarcal de Getafe.- En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: metal (reconversión de Kelvinator y línea blanca), comercio (Centro Comercial del Sector 3).

Union Local de Leganés.- Esta unión local esta en una zona de Madrid de escasa y dispersa implantación industrial, que se caracteriza como "ciudad dormitorio".

Union Comarcal de Móstoles.-En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: metal, construcción y madera, así como artes gráficas.

Union Comarcal de Pozuelo de Alarcón.-En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: comercio y algo de metal.

Union Comarcal de Torrejón de Ardoz.-En esta unión local tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: metal, artes gráficas y químicas.

Union Comarcal de Valdemoro.-En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: comercio (almacenes del Corte Inglés), así como talleres de madera.

Union Comarcal de Villalba.-En esta unión comarcal tienen implantación los siguientes sindicatos de rama: hostelería y restaurantes, así como comercio.

En resumen, todas las uniones comarcales tienen en común la presencia de las ramas de comercio minorista y de banca.

III.C.1.2. Sindicato Regional de Rama

El Sindicato Regional de Rama es la agrupación de todos los afiliados a una misma rama en la CAM. Es decir, con la agrupación de todas las secciones sindicales y afiliados, según la misma actividad productiva y en todas las

localidades de la Autonomía Madrileña se forma el Sindicato Regional de Rama, que también se llama Federación de Nacionalidad, en otras autonomías.

El papel del Sindicato Regional tiene, sin duda, una importancia fundamental en la estructura de C.C.O.O. de Madrid, debido sobre todo a que son más débiles los otros eslabones de la organización. En concreto la inexistencia funcional del Sindicato Local/Comarcal hace que el peso de las actuaciones recaiga en el regional.

En la CAM hay 20 Sindicatos regionales (véase lista en índice general o en capítulo II) y en su caracterización no se corresponde con la misma clasificación de las Federaciones Estatales, entre otras razones porque no existen todas las actividades productivas dentro del territorio de la CAM que hay a nivel nacional.

Las funciones de cada uno de los Sindicatos Regionales están determinadas por el sector de actividad productiva que abarcan. En todos ellos se organizan y se planifican las acciones sindicales más convenientes para que sus afiliados alcancen los objetivos sociolaborales a que se aspiren.

III.C.2. LA TOMA DE DECISIONES EN EL SINDICATO

La estructura de toma de decisiones en la U.S.M.R. de C.C.O.O., se apoya en primer término en los Congresos o Asambleas.

Además hay Consejos, Ejecutiva, Secretariados y Comisiones de Garantías y Finanzas.

Todos estos órganos y cargos correspondientes tienen las mismas características en cualquier nivel de organización. Es decir, se encuentran tanto en las Secciones Sindicales como en la organización interna de la Confederación.

Una vez que ya se ha afiliado una persona al Sindicato, ésta puede elegir distintas formas de participar en actividades sindicales con mayor o menor compromiso.

Para ello hay distintos cargos y puestos de responsabilidad, que conllevan funciones específicas y que sirven para determinar el reparto de las tareas propias del "Sindicato", agilizando su desempeño.

La colaboración con los órganos directivos es un indicador del nivel de integración que tienen los

afiliados en su sindicato y de su vinculación con él, puesto que manifiestan interés implicando directamente su esfuerzo personal para que sus programas sociales salgan adelante.

Todas las normas de funcionamiento se recogen en los Estatutos de la Confederación y valen lo mismo para cada organización aunque luego estas desarrollen en algunos casos los suyos propios, siempre de acuerdo con los generales.

A continuación comentamos cada uno de estos órganos, con algunas informaciones complementarias de sus funciones

III.C.2.1. Congresos

En el Sindicato de C.C.O.O., los Congresos tienen especial significación porque en ellos se toman decisiones vinculantes para toda la organización.

A los Congresos de la U.S.M.R. acuden los delegados que previamente se han elegido en asambleas y congresos de cada nivel organizativo.

Es decir, que hasta la fecha, antes de la celebración de un congreso de la U.S.M.R., las Uniones y los Sindicatos han hecho congresos propios, donde se debaten las cuestiones más importantes que quieren plantear posteriormente.

Para cada congreso hay estipuladas formas de representación y en los convocados por la U.S.M.R. los criterios seguidos establecen la siguiente composición:

- Un 25% de delegados se eligen directamente en los centros de trabajo, según criterios de mayor afiliación.
- Comisión Ejecutiva (Cuyo número nunca puede ser superior al 10% de los delegados)
- Los delegados elegidos en Asambleas y Congresos de los Sindicatos Regionales y de las Uniones Locales y Comarcales, cuyo número corresponde también a criterios de proporcionalidad en afiliación.

Los Congresos se celebran normalmente cada tres años, pero se pueden convocar con carácter extraordinario. En la U.S.M.R., en concreto, se han hecho cuatro congresos y cuatro Asambleas Congresuales.

La Asamblea Congresual es un órgano similar al Congreso, la diferencia fundamental entre ellos es que

en el Congreso además de marcar las directrices de la política sindical, se eligen los cargos de dirección.

Los Congresos y Asambleas, tienen una Mesa que preside y dirige las secciones de la misma. Para las sesiones de congreso de la U.S.M.R., esta Mesa se forma con 13 miembros de la Ejecutiva, que eligen un Presidente y un Secretario de Actas. En esta mesa resuelven por mayoría todas las cuestiones, dudas o conflictos que se produzcan en el debate sobre temas no contemplados en los Estatutos y Reglamentos.

Los resultados del Congreso, se pueden resumir básicamente en que:

- Aprueban y modifican estatutos
- Determinan los principios generales a seguir sobre actividad sindical y políticas de organización, de finanzas y de relaciones institucionales, para el período que va de congreso a congreso.
- En cada nivel organizativo correspondiente se elige a los Secretarios Generales, miembros del Consejo, Ejecutivas y de las Comisiones de Garantías y de Control Administrativo y Financiero.

III.C.2.2. Consejos

Los Consejos figuran en el Sindicato como órganos máximos de dirección y representación entre congreso y congreso.

Según los Estatutos y Reglamentos vigentes, son miembros de los Consejos:

- La Ejecutiva
- Los Secretarios Generales de todas las organizaciones (en el caso de los Consejos de la U.S.M.R. también los secretarios no generales de las organizaciones que sólo tengan un delegado en el Congreso).
- Afiliados/as de acuerdo a criterios de proporcionalidad o internos, (miembros de honor).

El número de personas que integra cada Consejo varía de una organización a otra en función de su tamaño y actividad sindical se reúnen por término medio cada tres meses y la estimación de los asistentes a sus reuniones se sitúa en una media del 60% de los integrantes.

III.C.2.3. Ejecutivas

Las Ejecutivas son los órganos de dirección que se encargan de aplicar las direcciones y directrices adoptadas por los Consejos y los Congresos.

En la práctica sobre estos órganos recae el verdadero peso de la marcha de las organizaciones ya que son los encargados de resolver los problemas y conflictos que se les plantean a las organizaciones sindicales a las que pertenecen.

Al igual que en los Consejos, sus miembros son elegidos por el Congreso y sus funciones básicas son:

- Llevar a la práctica las directrices y decisiones que se toman en Consejos y Congresos.
- Crear todas las Secretarías que consideren precisas para resolver las funciones encomendadas coherentemente.

Las sesiones las abre y resume el Secretario General. Se reúnen cada uno o dos meses y su asistencia se estima en un 80% de los miembros.

III.C.2.4. Secretariado

Los Secretariados son los encargados de desarrollar todas las decisiones formuladas por las Ejecutivas; son elegidos por ellas y responden de su gestión frente a las mismas.

Los Secretariados no son un órgano de dirección propiamente dichos, al no ser elegidos sus miembros en el Consejo sino directamente por la Ejecutiva.

En este sentido, son órganos más funcionales, nacidos de la necesidad de organizarse para resolver los asuntos prácticos de la actividad sindical asegurando la dirección diaria de las organizaciones.

No obstante, tienen capacidad de deliberar y tomar decisiones sobre cuestiones urgentes en los períodos entre reuniones de la Comisión Ejecutiva y, en caso de ausencia de los Secretarios Generales, asumen colegiadamente las funciones reconocidas a este.

No hay una tipología establecida de Secretariados, en este caso según las funciones y prioridades surge el órgano, adaptándose el crecimiento de los Secretariados entre otras razones, a las demandas y posibilidades de expansión de la organización; por la misma razón el número de sus miembros es variable, en función de las necesidades prioritarias de la organización.

De su presidencia y coordinación se ocupa el Secretario General, aunque de él no depende ninguna secretaría concreta. Su cargo tiene mucho peso porque es el verdadero encargado de la coordinación de la Ejecutiva del Consejo (que preside) y del Secretariado y es también el cargo que más responsabilidad tiene, como figura visible y permanente de cada organización, dentro y fuera del sindicato.

Las reuniones del Secretariado son semanales y la asistencia de sus miembros es más alta que a los demás órganos, estimándose entre un 95% y 100%

III.C.2.5.-Comisiones de Garantías y de Control Administrativo y Financiero.

Las Comisiones de Garantías se ocupan de solucionar los contenciosos de carácter interno que se producen en el seno de las organizaciones. Son órganos especiales que adquieren un revestimiento formal de tribunal, dado que se ocupan de resolver los problemas que necesiten de una estructura legalizada y de un órgano independiente cuyas disposiciones sean aceptadas por las partes cuando lo dictaminen dichas comisiones. El número mínimo de miembros que establecen los estatutos es de

tres miembros y éstos tienen incompatibilidades con otros cargos, en virtud de la labor especial que desarrollan.

Las Comisiones de Control Administrativo y Financiero de la U.S.M.R. son órganos encargados de realizar el seguimiento de la gestión financiera de la U.S.M.R. y de controlar la buena administración de sus fondos. Las resoluciones de estas comisiones tienen carácter de firmes cuando se dictan, en cualquier nivel organizativo, pero pueden ser recurridas en la Comisión de Control del órgano superior de la U.S.M.R.

Al igual que la de Garantías, el número mínimo de miembros es de tres personas y se reúnen cada tres meses.

Estas comisiones son elegidas en el Congreso, con el aval, a la presentación de candidaturas, de al menos el 10% de los delegados y afiliados, presentes en el Congreso.

Según los estatutos de la U.S.M.R., sus miembros requieren de conocimientos sindicales y técnicos, y se les presupone imparcialidad de criterios a la hora de tomar decisiones; a sus componentes les rigen las mismas incompatibilidades que a los de la Comisión de Garantías.

Capítulo IV:

APENDICES

IV.A.-MUJERES EN LOS CARGOS DIRECTIVOS DE LAS UNIONES

A continuación se incluye el conjunto de tablas síntesis, elaboradas para cada una de las Uniones locales y comarcales, en lo relativo a la posición de las mujeres en sus distintos órganos directivos constituidos: Consejos, Comisiones Ejecutivas y Secretariados; con vigencia a la fecha de Junio de 1990.

Las fuentes de información utilizada para elaborar estas tablas han sido las Entrevistas semiestructuradas, personales y telefónicas, a Secretarios Generales y/o de Organización de cada uno de las Uniones Locales y Comarcales (Mayo-junio 1990) contrastadas con las Actas de los Congresos en que se eligieron sus órganos respectivos.

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE ALCAI A DE HENARES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	13	11	2
* CONSEJO	48	44	4
	61	55	6

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100,0	84,6	15,4
* CONSEJO	100,0	91,7	8,3
	100,0	90,2	9,8

SECRETARIAS EN EL UNION COMARCAL DE ALCAI A DE HENARES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
MUJER	1	0	0
ORGANIZACION	1	1	0
JUVENTUD, PR. Y PUBLICACIONE	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	8	7	1

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE ALCOBENDAS
SAN SEBASTIAN DE LOS REYES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
EJECUTIVA	7	6	1
COM. DE FINANZAS	2	1	1
SECRETARIADO	12	10	2
TOTAL	21	17	4

PORCENTAJES HORIZONTALES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
EJECUTIVA	100,0	85,7	14,3
COM. DE FINANZAS	100,0	50,0	50,0
SECRETARIADO	100,0	83,3	16,7
TOTAL	100,0	81,0	19,0

SECRETARIADO EN LA UNION COMARCAL DE ALCOBENDAS
SAN SEBASTIAN DE LOS REYES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	0	1
ACCION SINDICAL	2	2	0
EMPLEO	1	1	0
FINANZAS	2	1	1
FORMACION SINDICAL	1	1	0
JUVENTUD Y CULTURA	1	1	0
ORGANIZACION	2	2	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	12	10	2

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE ALCORCON

	TOTAL	VARONES	MUJERES
EJECUTIVA	18	13	5

SECRETARIAS EN LA UNION COMARCAL DE ALCORCON

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
EMPLEO Y ACCION SINDICAL	1	0	1
FINANZAS	1	0	1
JUVENTUD Y CULTURA	2	0	2
MULTER	1	0	1
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
RELACIONES INSTITUCIONALES	1	1	0
DEPORTES	1	1	0
TOTAL	10	5	5

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE ARANTUEZ

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	5	5	0
* CONSEJO	42	39	3
TOTAL	47	44	3

PORCENTAJES HORIZONTALES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100,0	100,0	0,0
* CONSEJO	100,0	92,9	7,1
TOTAL	100,0	93,6	6,4

SECRETARIADO EN LA UNION COMARCAL DE ARANTUEZ

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
EMPLEO	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
Prensa y Publicaciones	1	1	0
TOTAL	5	5	0

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE ARGANDA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	50	30	20
* EJECUTIVA	8	8	0
TOTAL	58	38	20

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100,0	60,0	40,0
* EJECUTIVA	100,0	100,0	0,0
TOTAL	100,0	65,5	34,5

SECRETARIADO EN LA UNION COMARCAL DE ARGANDA DEL REY

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
FINANZAS Y ORGANIZACION	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
Prensa y Publicaciones	1	1	0
TOTAL	4	4	0

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE COSLADA
SAN FERNANDO DE HENARES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
EJECUTIVA	9	8	1
CONSEJO	32	27	5
SECRETARIADO	5	5	0
TOTAL	46	40	6

PORCENTAJES HORIZONTALES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
EJECUTIVA	100,0	88,9	11,1
CONSEJO	100,0	84,4	15,6
SECRETARIADO	100,0	100,0	0,0
TOTAL	100,0	87,0	13,0

SECRETARIADO EN LA UNION COMARCAL DE COSLADA
SAN FERNANDO DE HENARES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION Y FORMACION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
ORGANIZACION Y CULTURA	1	1	0
RELACIONES INSTITUCIONALES	1	1	0
TOTAL	5	5	0

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE FUENIARRADA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	13	11	2
* CONSEJO	43	37	6
TOTAL	56	48	8

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100,0	84,6	15,4
* CONSEJO	100,0	86,0	14,0
TOTAL	100,0	85,7	14,3

SECRETARIADO EN LA UNION COMARCAL DE FUENIARRADA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
EMPLEO	1	1	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	0	1
FORMACION SINDICAL	1	1	0
JUVENTUD	1	1	0
MUJER Y CULTURA	1	0	1
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	9	7	2

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE GETAFE

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	25	24	1

SECRETARIAS EN LA UNION COMARCAL DE GETAFE

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
EMPLEO	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
JUVENTUD Y CULTURA	1	1	0
MULTI	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	0	1
RELACIONES INSTITUCIONALES	1	1	0
SERVICIOS	1	1	0
TOTAL	11	10	1

CARGOS EN LA UNION LOCAL DE LEGANES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	12	10	2
* CONSEJO	40	32	8
TOTAL	52	42	10

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100,0	83,3	16,7
* CONSEJO	100,0	80,0	20,0
TOTAL	100,0	80,8	19,2

SECRETARIAS DE LA UNION LOCAL DE LEGANES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
EMPLEO	1	0	1
FINANZAS	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
TOTAL	5	4	1

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE MOSTOLES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	19	17	2
* CONSEJO	53	43	10
TOTAL	72	60	12

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100,0	89,5	10,5
* CONSEJO	100,0	81,1	18,9
TOTAL	100,0	83,3	16,7

SECRETARIAS DE LA UNION COMARCAL DE MOSTOLES

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
JUVENTUD	1	0	1
FORMACION SINDICAL	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
TOTAL	6	5	1

CARGOS EN LA UNION LOCAL DE PARLA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	46	42	4
* EJECUTIVA	11	11	0
* COM. DE FINANZAS	3	2	1
TOTAL	60	55	5

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100,0	91,3	8,7
* EJECUTIVA	100,0	100,0	0,0
* COM. DE FINANZAS	100,0	66,7	33,3
TOTAL	100,0	91,7	8,3

SECRETARIAS EN LA UNION LOCAL DE PARLA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
JUVENTUD Y CULTURA	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
TOTAL	7	7	0

CARGOS EN LA UNION LOCAL DE PINTO

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	7	7	0

SECRETARIADO EN LA UNION LOCAL DE PINTO

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
RELACIONES INSTITUCIONALES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	7	7	0

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE POZUELO DE ALARCON

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	5	3	2
* CONSEJO	15	10	5
TOTAL	20	13	7

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	100,0	60,0	40,0
* CONSEJO	100,0	66,7	33,3
TOTAL	100,0	65,0	35,0

SECRETARIAS EN LA UNION COMARCAL DE POZUELO DE ALARCON

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	0	1
MUJER	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
TOTAL	5	4	1

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE TORREJON DE ARDOZ

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	22	20	2
* EJECUTIVA	9	8	1
	31	28	3

CARGOS (PORCENTAJES HORIZONTALES)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* CONGRESO	100,0	90,9	9,1
* EJECUTIVA	100,0	88,9	11,1
	100,0	90,3	9,7

SECRETARIADO DE LA UNION COMARCAL DE TORREJON DE ARDOZ

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
FORMACION SINDICAL	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	7	7	0

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE VALDEMORO

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	8	8	0

SECRETARIAS EN LA UNION COMARCAL DE VALDEMORO

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
ACCION SINDICAL	1	1	0
ORGANIZACION Y FINANZAS	1	1	0
JUVENTUD Y CULTURA	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
SALUD LABORAL	1	1	0
TOTAL	6	6	0

CARGOS EN LA UNION COMARCAL DE VILLALBA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
* EJECUTIVA	6	6	0

SECRETARIADO EN LA UNION COMARCAL DE VILLALBA

	TOTAL	VARONES	MUJERES
SECRETARIA GENERAL	1	1	0
FINANZAS	1	1	0
ORGANIZACION	1	1	0
PRENSA Y PUBLICACIONES	1	1	0
TOTAL	4	4	0

IV.B.-MUJERES EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

A continuación se incluye el conjunto de tablas síntesis, elaboradas para cada una de las Sindicatos de Rama, en lo relativo a la presencia que ha tenido la mujer en la última revisión de los Convenios que afectan a sus Sindicatos respectivos. Se establece una diferenciación según el ámbito (estatal, regional, empresa, etc.) y el número de convenios.

La fuente de información utilizada para elaborar estas tablas ha sido las Entrevistas semiestructuradas a Secretarios Generales y/o de Organización de cada uno de los Sindicatos de Rama, entre Mayo y Junio de 1990.

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DEL CAMPO

AMBITO DEL CONVENIO	No CONVENIOS	REPRESENTACION USMR		
		TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	1	1	1	--
REGIONAL-CAM	1	1	1	--
TOTAL	2	2	2	--

SINDICATO DE ENERGIA

AMBITO DEL CONVENIO	No CONVENIOS	REPRESENTACION USMR		
		TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	8	1	1	--
REGIONAL-CAM	1	3	3	--
EMPRESAS	1	12	9	3
TOTAL	10	16	13	3

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE QUIMICAS

AMBITO DEL CONVENIO	No CONVENIOS	REPRESENTACION USMR		
		TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	--	3	2	1
OTROS AMBITOS	--	16	11	5
TOTAL	--	19	13	6

SINDICATO DEL METAL

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	REPRESENTACION USMR	
			VARONES	MUJERES
ESTATAL	1	2	1	1
REGIONAL-CAM	3	39	39	--
TOTAL	4	41	40	1

SINDICATO DE ALIMENTACION

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	REPRESENTACION USMR	
			VARONES	MUJERES
ESTATAL	16	6	4	2
REGIONAL-CAM	7	21	16	5
TOTAL	23	27	20	7

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE TEXTIL

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	4	3	1	2
INTERPROVINCIAL	1	3	3	--
REGIONAL-CAM	4	4	2	2
TOTAL	9	10	6	4

SINDICATO DE CONSTRUCCION Y MADERA

AMBITO DEL CONVENIO	Nº CONVENIOS	REPRESENTACION USMR TOTAL	VARONES	MUJERES
REGIONAL-CAM	5	25	24	1

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE COMERCIO

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	7	30	25	5
INTERPROVINCIAL	2	12	12	--
REGIONAL-CAM	8	20	14	6
TOTAL	17	62	51	11

SINDICATO DE HOSTELERIA

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
REGIONAL-CAM	2	8	6	2

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE TRANSPORTES
COMUNICACIONES Y MAR

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
REGIONAL-CAM	6	19	19	--
EMPRESA	4	10	9	1
TOTAL	10	29	28	1

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE SEGUROS

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	2	5	3	2

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE SALUD

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	1	1	1	--
REGIONAL-CAM	2	2	2	--
EMPRESA	1	1	--	1
TOTAL	4	4	3	1

SINDICATO DE ENSEÑANZA

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
PROVINCIAL EDUC.ESP.	1	2	1	1

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE ESPECTACULOS

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	5	5	5	--
REGIONAL-CAM	5	11	11	--
INTEREMPRESAS	1	3	3	--
TOTAL	11	19	19	--

REPRESENTACION SINDICAL ESTIMADA DE LA
USMR EN LAS MESAS DE NEGOCIACION DE CONVENIOS

SINDICATO DE ACTIVIDADES DIVERSAS

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	4	4	3	1
PROVINCIAL	6	16	16	--
TOTAL	10	20	19	1

SINDICATO DE OFICINAS Y DESPACHOS

AMBITO DEL CONVENIO	NUMERO CONVENIOS	TOTAL	VARONES	MUJERES
ESTATAL	3	13	12	1
REGIONAL-CAM	2	7	5	2
TOTAL	5	20	17	3

IV.C.-CUADROS DE RESULTADOS DEL SONDEO A DELEGADAS

A continuación se incluyen 15 cuadros que resumen, en datos porcentuales, los resultados del Sondeo celebrado el 8 y 9 de marzo de 1990 a una muestra de 75 Delegadas Sindicales y de Personal y Comité de la USMR.

Para una mayor comprensión de su contenido, remitimos al lector a los comentarios de los capítulos I.B y III.A, así como al propio texto del Cuestionario, incluido en el apéndice IV.4.

PERFIL GENERAL

CUADRO Nº 1

	TOTAL BASE (75) %
* EDAD: -----	
- De 21 a 30 años	16,6
- De 31 a 40 años	73,3
- De 41 a 50 años	10,6
- De 51 a 60 años	4,0
- NS/NC	1,3
* ESTADO CIVIL: -----	
- Soltera	22,7
- Casada/Unida	46,7
- Divorciada, Separada	6,7
- Viuda	2,7
- NS/NC	1,2
* NUMERO DE MIEMBROS DE LA FAMILIA: -----	
- Uno	16,0
- 2 o 3 miembros	50,6
- De 4 a 6 miembros	33,4
* NUMERO DE HIJOS: -----	
- Uno	34,6
- Dos	25,3
- Tres	8,0
- Ninguno	26,6
- NS/NC	5,5

PERFIL SEGUN ESTUDIOS Y OCUPACION

CUADRO Nº 2

BASE TOTAL (75)	
	%
* NIVEL DE ESTUDIOS:	
- Primarios incompletos o menos	21,3
- Primarios completos	20,0
- Formación Profesional	2,7
- Bachiller elemental o EGB	22,7
- Bachiller superior o BUP	14,7
- Titulada grado medio	9,3
- Titulada grado superior	5,3
- NS/NC	4,0
* OCUPACION POR CUENTA AJENA:	
- Trabajadora/Obrera no especializada	24,0
- Vendedoras/Dependientes en comercio	2,7
- Trabajadoras/Obreras especializadas	36,0
- Capataces	2,7
- Funcionarias subalternas	8,0
- Funcionarias en uso Titulación Media	5,3
- Niveles intermedios en empresas	4,0
- Otros	2,4
- NS/NC	14,7

CARACTERISTICAS DE LAS ENCUESTAS SEGUN OTROS DATOS DE CLASIFICACION

CUADRO Nº 3

BASE TOTAL (75)	
	%
* ORIGEN Y Nº DE AÑOS QUE VIVE EN MADRID:	
- Ha nacido en Madrid	53,3
- Vive en Madrid....	
. Menos de un año	1,3
. De 1 a 5 años	5,3
. De 6 a 25 años	28,0
. Más de 25 años	9,3
. NS/NC	2,8
* INGRESOS MENSUALES DEL HOGAR:	
- De 50.001 a 75.000	10,7
- De 76.000 a 100.000	24,0
- De 101.000 a 150.000	24,0
- De 151.000 a 200.000	29,3
- De 200.000 a 250.000	8,0
- Más de 250.000	2,7
- NS/NC	1,2
* REGIMEN OCUPACION VIVIENDA:	
- En propiedad pagada	39,2
- En propiedad está pagando	24,3
- En alquiler	21,6
- Otros	10,8
- NS/NC	4,1
* OTRAS PROPIEDADES:	
- Si tiene	8,0
- No tiene	56,0
- NS/NC	36,0
* CLASE SOCIAL:	
- Media - Media	36,0
- Media - Baja	44,0
- Baja	17,0
- NS/NC	2,7

AFILIACION A UNIONES LOCALES/COMARCALES Y SINDICATOS REGIONALES

CUADRO Nº 4

SINDICATOS REGIONALES Y UNIONES LOCALES Y COMARCALES QUE ESTAN REPRESENTADOS	BASE TOTAL (75)
* UNION LOCAL/COMARCA Y MADRID (CASCO URBANO):	%
• Madrid casco urbano	48,0
• Leganés	13,3
• Alcalá de Henares	2,7
• Alcobendas	2,7
• Alcorcón	2,7
• Móstoles	2,7
• Torrejón de Ardoz	2,7
• Coslada/San Fernando	2,7
• Fuenlabrada	2,7
• Getafe	1,3
• NS/NC	1,3
* SINDICATO REGIONAL:	1,3
• Textil-Piel	25,4
• Admón Pública	13,4
• Metal	10,7
• Químicas y afines	9,3
• Papel/Artes gráficas	8,0
• Actividades Diversas	5,3
• Banca	5,3
• Comercio	5,3
• Alimentación	4,0
• Seguros	4,0
• Hostelería	2,7
• Sanidad	2,7
• Construcción	1,3
• Mar	1,3
• Minería	1,3

CARACTERISTICAS SINDICALES DE LA MUESTRA

CUADRO Nº 5

	BASE TOTAL (75)
* Nº DE AÑOS DE AFILIACION:	%
- De 1 a 5 años	25,3
- De 6 a 10 años	28,3
- De 11 a 15 años	36,0
- De 16 a 20 años	6,7
- De 21 a 25 años	1,3
- NS/NS	1,4
* CLASE DE REPRESENTACION:	
- Delegada de Comité	73,3
- Delegada de Personal	17,3
- Delegada Sindical	10,7
* OTROS CARGOS DE RESPONSABILIDAD:	
- Ningún otro cargo	46,6
- Uno	30,6
- Dos	5,3
- Tres	5,3
- Cuatro	1,3
- Cinco	2,6

CUADRO Nº 6

	BASE TOTAL (75)
	%
* SECCION SINDICAL: -----	
- Secretariado	17,3
- Sin especificar (Ejecutivos y otros)	9,3
* UNION LOCAL Y COMARCAL: -----	
- Secretariado	1,3
- Ejecutiva	4,0
- Consejo	4,0
* SINDICATO REGIONAL: -----	
- Secretariado	6,6
- Ejecutiva	9,3
- Consejo	9,3
- Sin especificar (Prensa/propaganda, etc..)	5,3
* FEDERACION: -----	
- Sin especificar (Algún cargo)	5,3
* CONFEDERACION: -----	
- Sin especificar (Algún cargo)	1,3
* UNION SINDICAL DE MADRID REGION: -----	
- Sin especificar	10,6
* NINGUN OTRO CARGO: -----	
	46,6

CUADRO Nº 7

	BASE TOTAL (75)
	%
* SECCION SINDICAL -----	4,0
- Secretaria de la Mujer	2,6
- Secretaria de Organización	10,6
- Secretaria sin especificar	
* UNION LOCAL /COMARCAL: -----	1,3
- Secretaria de la Mujer	
* SINDICATO REGIONAL: -----	2,6
- Secretaria de la Mujer	1,3
- Secretaria de Organización	1,3
- Secretaria de Ocio y Cultura	1,3
- Secretaria sin especificar	
* FEDERACION: -----	1,3
- Secretaria de la Mujer	1,3
- Secretaria sin especificar	
* NO TIENE CARGOS EN EL SECRETARIADO: -----	74,6

TRABAJO SINDICAL SEGUN AREAS
=====

CUADRO Nº 8

	BASE TOTAL
	(75)
%	
* TIPOLOGIA DE AREAS:	
- Empresas (Representa. de Comités y de E)	90,0
- Sección Sindical	20,3
- Unión Local	5,3
- Sindicato Regional	14,0
- Unión Sindical Madrid Región	6,6
- Federación	5,7
- Confederación	1,3
- Sin Especificar	4,0
* Nº DE AREAS:	
- Un área	40,3
- Dos áreas	44,0
- Tres áreas	5,3
- Cuatro áreas	1,3

DEDICACION SEMANAL AL TRABAJO SINDICAL
=====

CUADRO Nº 9

	BASE TOTAL
	(75)
%	
* Nº DE HORAS A LA SEMANA:	
- Menos de 3 horas	17,3
- De 4 a 15 horas	57,4
- De 16 a 25 horas	9,3
- De 26 a 35 horas	5,3
- De 36 a 45 horas	2,7
- Más de 45 horas	4,0
- NS/NC	4,0

VINCULACIONES EXTRASINDICALES =====

CUADRO Nº 10

BASE TOTAL

(75)

%

* RELACIONES EN EL TIEMPO LIBRE:

- Mezcla de todo tipo
- De otros ambientes distintos
al trabajo y sindicato.

45,0

- Compañeros de trabajo

14,0

- Compañeros del Sindicato y del trabajo

13,3

- Compañeros del Sindicato

9,3

- NS/NC

4,0

1,4

* PERTENENCIA A OTROS GRUPOS:

- A ningún otro

- Políticos

58,7

- Feministas

17,3

- De Ocio/Culturales

8,0

- Religiosos

8,0

- Ecologistas

1,3

- Otras no específicas

1,3

- NS/NC

5,3

9,3

* Nº DE ASOCIACIONES/PARTIDOS O MOVIMIENTOS A LOS QUE PERTENECEN:

- A otro

24,0

- A otros dos

6,6

- A otros tres

1,3

- A ninguno

58,6

- NS/NC

9,3

ACTITUDES GENERALES EN TORNO AL TRABAJO (AROEAL FEMENINO) =====

CUADRO Nº 11

	BASE TOTAL (75)
	%
* La mujer está en condiciones de desempeñar cualquier puesto de responsabilidad	98,6
* La mujer debe atenerse a desempeñar los puestos que conoce	0,0
* NS/NC	1,4
=====	
* El cambio de las mujeres no se ha correspondido con una adaptación del sistema de valores de los hombres	49,3
* Los compañeros de trabajo no aceptan la competencia de las mujeres	26,6
* NS/NC	4,1

NECESIDADES SINDICALES PRIORITARIAS =====

CUADRO Nº 12

	BASE TOTAL (75)
	%
* Mejora de las condiciones del puesto de trabajo	56,0
* Desarrollo de la cobertura sanitaria y de los servicios sociales	48,0
* Reducción del desempleo	41,3
* Facilidad en la promoción profesional	37,3
* Implantación Medicina Preventiva e información sobre la salud	26,7
* Adaptación de las jornadas de trabajo a las necesidades personales	24,0
* Mayor oferta y calidad en la vivienda	20,0
* Control de contaminación (ruido y aire)	16,0
* Ampliación de equipamientos e instalaciones ciudadanas	9,3
* Viabilidad de los transportes	4,0
* NS/NC	1,3

RELACIONES CON GRUPOS E INSTITUCIONES DESDE EL SINDICATO =====

CUADRO Nº 13

	BASE (75)
	%
. Otros Sindicatos	37,3
. Instituciones Locales y Autonómicas	33,3
. Asociaciones de Ocio y Cultura	30,7
. Asociaciones feministas	29,3
. Grupos Ecologistas	18,7
. Instituciones Estatales	10,7
. Partidos Políticos	9,3
. Grupos Religiosos	2,7

TRABAJO SINDICAL DESDE LA SECRETARIA DE LA MUJER
=====

CUADRO Nº 14

	BASE TOTAL (75)
	%
• Salud preventiva	49,3
• Promoción y Cualificación	46,7
• Problemas de acoso sexual en el trabajo	38,7
• Asesoría Jurídica	37,3
• Formación permanente de adultos	34,0
• Cultura	33,3
• Divorcio y separación	21,3
• Medio Ambiente	10,7
• Planes de jubilación	8,0
• Ocio y Vacaciones	4,0
• NS/NC	2,7

PROPUESTAS PARA MEJORA DE LA PARTICIPACION FEMENINA
=====

CUADRO Nº 15

	MEDIA PONDERADA X	EN 1º LUGAR RAS (75) %	EN 2º LUGAR RAS (75) %
* Actuaciones diversas y transformaciones internas del sindicato	10,0	13,3	13,3
* Cambio de actitud y mentalidad de los/las militantes del sindicato	9,3	14,7	6,7
* Información, Actividades, Formación y Promoción	9,0	13,3	8,0
* Acción sindical específica en las empresas	4,6	6,7	5,3
* Genéricas	3,6	4,0	6,7
* NS/NC	-	48,0	58,7

**IV.D.-FORMULARIO APLICADO EN LAS ENTREVISTAS A
RESPONSABLES DE ORGANIZACION SINDICAL**

A continuación se incluye el formulario de recogida de datos que se aplicó en las Entrevistas semiestructuradas, personales y telefónicas, que se celebraron con los Secretarios Generales y/o de Organización de cada uno de los Sindicatos de Rama y Uniones Locales y Comarcales, entre Abril y -junio 1990.

AFILIACION Y CARGOS EN EL SINDICATO REGIONAL (U.S.M.R.)

	ESPACIO A RELLENAR			DATOS QUE TENEMOS		
	TOTAL	HOMB.	MUJER.	TOTAL	HOMB.	MUJER.
* AFILIADOS AL SINDICATO						
* EJECUTIVA						
* CONSEJO						
* COMISION DE GARANTIAS						
* COMISION DE FINANZAS						
* MIEMBROS MESA DEL ULTIMO CONGRESO O ASAMBLEA CONGRESUAL (1987) PARA ELEGIR DELEGADOS AL IV CONGRESO						
.Presidente						
.Presidente de actas						
.Vocales						
.Otros						

SINDICATO REGIONAL

* SECRETARIADO

- . GENERAL
- . ACCION SINDICAL
- . EMPLEO
- . FINANZAS
- . FORMACION SINDICAL
- . JUVENTUD Y CULTURA
- . MUJER
- . ORGANIZACION
- . PRENSA Y PUBLICAC.
- . RELACIONES INSTITUC.
- . SALUD LABORAL
- . SERVICIOS

ANOTAR A CONTINUACION:
ESPECIFICANDO EL NOMBRE
Y LOS DATOS DE LAS
SECRETARIAS QUE NO ESTEN
RECOGIDAS EN EL LISTADO
Y LAS QUE ESTEN AGRUPADAS
DE OTRA FORMA

.....

.....

.....

ESPACIO A RELLENAR

DATOS QUE TENEMOS

TOTAL HOMB. MUJER.

TOTAL HOMB. MUJER.

SINDICATO REGIONAL
-----* DELEGADOS DE COMITE.
DE PERSONAL
Y SINDICALESNUMERO DE EMPRESAS
CON DELEGADOS
DE ALGUN TIPO

COMPOSICION

T. H. M.

ESPACIO PARA RELLENAR

DATOS QUE TENEMOS

* MESAS DE NEGOCIACION
EN LAS QUE HAN
PARTICIPADO DESDE
EL IV CONGRESO
DE LA USMRNUMERO DE MESAS
DE NEGOCIACION

COMPOSICION

T. H. M.

ESPACIO PARA RELLENAR

DATOS QUE TENEMOS

* SECCIONES
SINDICALESNUMERO DE SECCIONES
SINDICALES
CONSTITUIDAS

COMPOSICION

T. H. M.

ESPACIO PARA RELLENAR

DATOS QUE TENEMOS

ACTUACIONES DEL SINDICATO REGIONAL DESDE EL ULTIMO CONGRESO (1987)

* RELACION DE ACCIONES Y CAMPAÑAS LLEVADAS A CABO POR EL SINDICATO REGIONAL

Nombre de la Campaña -----

Duración: desde ----- a -----

Nombre de la Campaña -----

Duración: desde ----- a -----

Nombre de la Campaña -----

Duración: desde ----- a -----

* PUBLICACIONES

Publicaciones periódicas:

PRIMERA

SEGUNDA

. Nombre -----

. Ambito -----

. Tirada -----

. Suscripciones -----

Folleto:

. Número ----- tiradas -----

Carteles:

. Número ----- tiradas -----

ACTIVIDADES GENERALES DEL SINDICATO REGIONAL

* ACTIVIDADES NORMALES: -----

* OTRAS ACCIONES: -----

* ESTATUTOS: SI ☐

NO ☐

AÑO

* EMBLEMA: SI ☐

NO ☐

Breve descripción de él -----

* DATOS COMPLEMENTARIOS: -----

**IV.E.-CUESTIONARIO AUTO-APLICADO EN EL SONDEO DE
OPINION A DELEGADAS DE LA U.S.M.R.**

A continuación se incluye el texto del cuestionario utilizado en el Sondeo de Opinión efectuado, a modo de pre-test para ulteriores investigaciones, aprovechando la concentración de Delegadas en los locales de la U.S.M.R., con motivo de los Actos del 8 y 9 de Marzo de 1990.

Para mayor información sobre el Sondeo, remitimos al lector a los distintos capítulos de este informe en los que se comenta la elaboración y alcance de los resultados del Sondeo.

SECRETARIA DE LA MUJER DE CC.OO.
=====

* ESTUDIO SOBRE MUJERES Y CARGOS

* FEBRERO 1990

ESTUDIO

(1) (2) (3)

CUESTIONARIO Nº

(4) (5) (6)

FICHAS:

(7)

DATOS DE IDENTIFICACION

Nombre y apellidos:.....

Domicilio:.....Cód. Postal:.....

Teléfono:.....

INCIDENCIAS:.....

ENCUESTADORA:.....

FICHERO: BASE.....

Fecha de la encuesta.....SUPERVISION _____ CODIFICACION _____

PRESENTACION

¡Hola compañera!. Estamos haciendo un estudio sobre la participación de las mujeres en CC.OO. para la Secretaría de la Mujer de la U S M R.

Hemos pensado que esta reunión a la que asistes con motivo del "Día de la Mujer Trabajadora", es una ocasión estupenda para que colabores con nosotras.

Tus opiniones son muy importantes, para diseñar esta campaña. Por ello te rogamos nos contestes este breve cuestionario.

GRACIAS.

CUESTIONARIO

P.1. De las dos opiniones sobre el trabajo de la mujer que te voy a nombrar, dime cuál es mejor: (SEÑALAR SOLO UNA RESPUESTA)

- | | | |
|---|---|-----|
| * La mujer debe de atenerse a desempeñar los puestos que conoce..... | 1 | (8) |
| * La mujer está en condiciones de desempeñar cualquier puesto de responsabilidad..... | 2 | |
| * NS/NC..... | 3 | |

P.2. ¿Con cuál de las dos ideas siguientes sobre los compañeros estás de acuerdo? (SEÑALAR SOLO UNA RESPUESTA)

- | | | |
|---|---|-----|
| * Los compañeros de trabajo no aceptan la competencia de las mujeres..... | 1 | (9) |
| * El cambio de las mujeres no se ha correspondido con una adaptación del sistema de valores de los hombres..... | 2 | |
| * NS/NC..... | 3 | |

P.3. Desde tu perspectiva individual, elige tres, de las necesidades sociales que se enumeran, en las que convendría reforzar más la lucha. (SEÑALA TRES)

- | | | |
|---|---|------|
| * Mejora de las condiciones del puesto de trabajo..... | 1 | (10) |
| * Facilidad en la promoción profesional.... | 2 | |
| * Adaptación de las jornadas de trabajo a las necesidades personales..... | 3 | |
| * Reducción del desempleo..... | 4 | |
| * Mayor oferta y calidad en las viviendas... | 5 | |
| * Control de la contaminación(ruido y aire).. | 6 | |
| * Ampliación de equipamientos e instalaciones ciudadanas..... | 7 | |
| * Viabilidad de los transportes..... | 8 | |
| * Desarrollo de la cobertura sanitaria y de los servicios sociales..... | 9 | |
| * Implantación Medicina Preventiva e información sobre salud..... | X | |
| * NS/NC..... | Y | |

P.4. ¿Con qué grupos o instituciones te parece que Comisiones Obreras debería potenciar relaciones?:

- | | | |
|--|---|------|
| * Otros Sindicatos..... | 1 | (11) |
| * Instituciones locales y autonómicas. (Ayuntamientos, etc.....) | 2 | |
| * Instituciones Estatales..... | 3 | |
| * Asociaciones Feministas..... | 4 | |
| * Grupos Religiosos..... | 5 | |
| * Partidos Políticos..... | 6 | |
| * Grupos Ecologistas..... | 7 | |
| * Asociaciones de Ocio y Cultura..... | 8 | |
| * NS/NC..... | 9 | |

P.5. ¿Qué dos sugerencias propones para que aumente la participación de la Mujer en CC OO?

- | | | |
|-------------------------|------|------|
| * En primer lugar..... | (12) | (13) |
| * En segundo lugar..... | (14) | (15) |

P.6. Elige tres áreas de trabajo, entre las que figuran a continuación, para que se impulsen en la Secretaría de la Mujer: ¡SEÑALA TRES RESPUESTAS!

- | | | |
|--|---|------|
| * Formación permanente de adultos..... | 1 | (16) |
| * Cultura | 2 | |
| * Planes de jubilación | 3 | |
| * Ocio y vacaciones | 4 | |
| * Problemas sobre acoso sexual en el trabajo.. | 5 | |
| * Divorcio y separación..... | 6 | |
| * Promoción y cualificación..... | 7 | |
| * Medio ambiente | 8 | |
| * Asesoría Jurídica | 9 | |
| * Salud Preventiva | X | |
| * NS/NC..... | Y | |

P.7. Aproximadamente ¿cuánto tiempo llevas vinculada a CC.OO.?

- | | | |
|------------------------|---|------|
| * De 1 a 5 años..... | 1 | (17) |
| * De 6 a 10 años..... | 2 | |
| * De 11 a 15 años..... | 3 | |
| * De 16 a 20 años..... | 4 | |
| * De 21 a 25 años..... | 5 | |
| * Más de 26 años..... | 6 | |
| * NS/NC..... | 7 | |

P.8. ¿Pertenece a otras asociaciones, partidos o movimientos?

- | | | |
|---------------------------|---|------|
| * Religiosos..... | 1 | (18) |
| * Feministas..... | 2 | |
| * Ecologistas..... | 3 | |
| * Políticas..... | 4 | |
| * De Ocio/Culturales..... | 5 | |
| * Otras..... | 6 | |
| * Ninguna..... | 7 | |
| * NS/NC..... | 8 | |

P.9. En concreto, ¿Cuanto tiempo inviertes en actividades sindicales a la semana?

- | | | |
|-----------------------------------|---|------|
| * Menos de 3 horas semanales..... | 1 | (19) |
| * De 4 a 15 horas semanales..... | 2 | |
| * De 16 a 25 horas semanales..... | 3 | |
| * De 26 a 35 horas semanales..... | 4 | |
| * De 36 a 45 horas semanales..... | 5 | |
| * Más de 45 horas semanales..... | 6 | |
| * NS/NC..... | 7 | |

P.10. Para terminar este tipo de preguntas, podrías decirnos con qué personas pasas más tu tiempo libre? **¡SOLO UNA RESPUESTA!**

- | | | |
|---|---|------|
| * Gente de tu mismo trabajo..... | 1 | (20) |
| * Compañeros del Sindicato..... | 2 | |
| * Ambos por igual..... | 3 | |
| * Preferentemente de otros ambientes..... | 4 | |
| * Mezcla de todo tipo..... | 5 | |
| * NS/NC..... | 6 | |

DE LOS DATOS SINDICALES QUE A CONTINUACION FIGURAN, SEÑALA POR FAVOR LOS QUE TE CORRESPONDAN.

S.1. ¿A que Unión Local/Comarcal perteneces?

- | | | |
|---------------------------------|---|------|
| * Alcalá de Henares..... | 1 | (21) |
| * Alcobendas..... | 2 | |
| * Alcorcón..... | 3 | |
| * Aranjuez..... | 4 | |
| * Arganda..... | 5 | |
| * Coslada/San Fernando..... | 6 | |
| * Fuenlabrada..... | 7 | |
| * Getafe..... | 8 | |
| * Leganés..... | 9 | |
| * Madrid (casco urbano)..... | X | |
| * Mostoles..... | Y | |
| * Pozuelo de Alarcón..... | 1 | |
| * Torrejón de Ardoz..... | 2 | |
| * Valdemoro/Ciempozuelos..... | 3 | |
| * Villalba..... | 4 | |
| * Otros (anotar su nombre)..... | 5 | |
| * NS/NC..... | | |

S.2. Indica ahora tu Sindicato Regional de Rama:

- | | | |
|---------------------------------|---|------|
| * AA. diversas..... | 1 | (22) |
| * Administración..... | 2 | |
| * Alimentación..... | 3 | |
| * Banca..... | 4 | |
| * Campo..... | 5 | |
| * Comercio..... | 6 | |
| * Construcción..... | 7 | |
| * Energía..... | 8 | |
| * Enseñanza..... | 9 | |
| * Espectáculos..... | X | |
| * Hostelería..... | Y | |
| * Mar..... | 1 | |
| * Minería..... | 2 | |
| * Metal..... | 3 | |
| * Oficinas y Despachos..... | 4 | |
| * Papel/Gráficas..... | 5 | |
| * Químicas..... | 6 | |
| * Sanidad..... | 7 | |
| * Seguros..... | 8 | |
| * Textil/Piel..... | 9 | |
| * Transportes..... | X | |
| * Otros (Anotar el nombre)..... | Y | |
| * NS/NC..... | | |

S.3 Eres Delegada de.....

- | | | |
|-----------------|---|------|
| * Personal..... | 1 | (23) |
| * Comité..... | 2 | |
| * Sindical..... | 3 | |
| * NS/NC..... | 4 | |

S.4. ¿En qué áreas tienes cargos de responsabilidad?

- | | | |
|--|---|------|
| * Sección Sindical..... | 1 | (24) |
| * Unión Local..... | 2 | |
| * Sindicato Regional de Rama..... | 3 | |
| * Unión Sindical de Madrid Región..... | 4 | |
| * Confederación..... | 5 | |
| * NS/NC..... | 6 | |

S.5. Anota los diferentes puestos en los que estás.

- | | | |
|---|---|------|
| * Secretariado de la Sección Sindical..... | 1 | (25) |
| * Secretariado de la Unión Local..... | 2 | |
| * Ejecutiva de la Unión Local..... | 3 | |
| * Consejo de la Unión Local..... | 4 | |
| * Secretariado del S. Regional de Rama..... | 5 | |
| * Ejecutiva del S. Regional de Rama..... | 6 | |
| * Consejo del S. Regional de Rama..... | 7 | |
| * Algún cargo en la Confederación..... | 8 | |
| * Otros cargos no indicados..... | 9 | |
| * Ninguno..... | X | |
| * NS/NC..... | Y | |

S6. Si estás en un puesto de responsabilidad en alguno de los secretariados, anota a continuación su nombre y el área a la que pertenece dicha secretaría:

NOMBRE	(26)	AREA	(27)
-----		-----	

S7. A continuación ¿puedes señalar numéricamente el total puestos de responsabilidad que desempeñas en el Sindicato?

ANOTAR AQUI: ----- (28)

PARA TERMINAR, RELLENA
POR FAVOR LOS DATOS DE
CLASIFICACION, QUE SON
NECESARIOS PARA COMPLETAR
EL ESTUDIO

¡MUCHAS GRACIAS POR
LA COLABORACION!

C1. ENCUESTA ANONIMA

C2. EDAD:

- | | | |
|------------------------|---|------|
| * 20 años y menos..... | 1 | (29) |
| * De 21 a 30 años..... | 2 | |
| * De 31 a 40 años..... | 3 | |
| * De 41 a 50 años..... | 4 | |
| * De 51 a 60 años..... | 5 | |
| * De 61 a 70 años..... | 6 | |
| * 71 años y más..... | 7 | |
| * NS/NC..... | 8 | |

C3. ESTADO CIVIL:

- | | | |
|----------------------------|---|------|
| * Soltera..... | 1 | (30) |
| * Casada/Unida..... | 2 | |
| * Divorciada/Separada..... | 3 | |
| * Viuda..... | 4 | |
| * NS/NC..... | 5 | |

C4. Nº DE MIEMBROS EN EL HOGAR:

- | | | |
|--------------------------|---|------|
| * Uno sólo..... | 1 | (31) |
| * 2 ó 3 miembros..... | 2 | |
| * De 4 a 6 miembros..... | 3 | |
| * 7 o más miembros..... | 4 | |
| * NS/NC..... | 5 | |

C5. PROCEDENCIA:

- | | | |
|--------------------------------------|---|------|
| * Ha nacido en Madrid..... | 1 | (32) |
| * Ha nacido fuera de Madrid..... | 2 | |
| * Nº de años que vive en Madrid..... | | |
| ¡Anota nº aquí! [] | | |
| * NS/NC..... | Y | |

C6. NUMERO DE HIJOS:

- | | | |
|--------------------|---|------|
| * Uno..... | 1 | (33) |
| * Dos..... | 2 | |
| * Tres..... | 3 | |
| * Cuatro..... | 4 | |
| * Cinco y más..... | 5 | |
| * NS/NC..... | Y | |

C7. CLASE SOCIAL: (SUBJETIVA)

- | | | |
|------------------------|---|------|
| * Alta/Media alta..... | 1 | (34) |
| * Media / Media..... | 2 | |
| * Media / Baja..... | 3 | |
| * Baja..... | 4 | |
| * NS/NC..... | 5 | |

C8. INGRESOS MENSUALES DEL HOGAR:

- | | | |
|-----------------------------|---|------|
| * Menos de 50.000..... | 1 | (35) |
| * De 50.001 a 75.000..... | 2 | |
| * De 75.001 a 100.000..... | 3 | |
| * De 100.001 a 150.000..... | 4 | |
| * De 150.001 a 200.000..... | 5 | |
| * De 200.001 a 250.000..... | 6 | |
| * Más de 250.000..... | 7 | |
| * NS/NC..... | 8 | |

C9. CABEZA DE FAMILIA:

- | | | |
|--------------|---|------|
| * Si..... | 1 | (36) |
| * No..... | 2 | |
| * NS/NC..... | 3 | |

C10. PROFESION/OCUPACION POR CUENTA AJENA: (EMPLEADOS)

E = Ocupación o profesión de la entrevistada.
CF = del cabeza de familia.

	E	CF
* Empleados-Subalternos (porteros, ordenanzas, etc) Trabajador no especializado (servicio domestico etc...)	1 (37)	1 (40)
* Vendedores y dependientes en comercios.....	2	2
* Obreros especializados (oficiales 1a, 2a etc...)	3	3
* Capataz, encargado, empleado cualificado.....	4	4
* Funcionario, subalterno, etc.	5	5
* Funcionario en uso de tit. medio.....	6	6
* Funcionario en uso de tit. superior.....	7	7
* Niveles intermedios en la empresa privada. (peritos, maestros, etc...)	8	8
* Profesionales y técnicos en la empresa privada. (abogados, médicos, etc...)	9	9
* Puestos directivos en la empresa privada con titulo superior. (directivo de servicios, etc)	X	X
* Otros por cuenta ajena.....	Y	Y

C11. PROFESION/OCUPACION POR CUENTA PROPIA: (AUTONOMOS)

	E	CF
* Trabajadores manuales (costureras, albañiles, fontaneros, etc...)	1 (38)	1 (41)
* Profesionales liberales (abogados, médicos, etc...)	2	2
* Propietarios agrícolas.....	3	3
* Propietarios industria, comercio y servicios.....	4	4
* Representantes y agentes...	5	5
* Otros autónomos.....	6	6

C12 PROFESION/OCUPACION: (VARIOS)

	E	CF
* Pensionistas.....	1 (39)	1 (42)
* Estudiantes.....	2	2
* Amas de casa.....	3	3
* Otros varios.....	4	4
* NS/NC.....	5	5

C13. NIVEL DE ESTUDIOS:

E = Anotar estudios de la entrevistada.
CF = Anotar estudios del cabeza de familia.

	E	CF
* Primarios incompletos o menos.....	1 (43)	1 (44)
* Primarios completos.....	2	2
* Formación profesional.....	3	3
* Bachiller elemental o EGB.....	4	4
* Bachiller superior o BUP.....	5	5
* Tit. grado medio.....	6	6
* Tit. grado superior.....	7	7
* Otros estudios.....	8	8
* NS/NC.....	9	9

C14. REGIMEN OCUPACION DE LA VIVIENDA:

	E	CF
* En propiedad pagada.....	1 (45)	
* En propiedad está pagando...	2	
* En alquiler.....	3	
* Otros.....	4	
* NS/NC.....	5	

C15. OTRAS PROPIEDADES DIVERSAS:

	E	CF
(Casas, fincas, valores, acciones, etc...)		
* Si.....	1 (46)	
* No.....	2	
* NS/NC.....	3	

C16. LOCALIDAD DONDE RESIDE:

NO RELLENAR LA ENTREVISTADA.

C17. CLASE SOCIAL (OBJETIVA)

	E	CF
* Alta / Media alta.....	1 (48)	
* Media Media.....	2	
* Media Baja.....	3	
* Baja.....	4	

INSTRUCCIONES

- 1). Es importante que leas primero todas las posibles respuestas, y luego señaless la más indicada.
- 2). En unas preguntas, tienes que trazar un círculo alrededor del número que coincida con tus datos y opiniones, y que figuran dentro del recuadro.

(No hacer caso de la numeración entre paréntesis)

Ejemplo A de Respuestas:

INCORRECTA

SEXO:

* Hombre.... ☐ 1
* Mujer..... ☒ 2

CORRECTA

SEXO:

* Hombre.... ☐ 1
* Mujer..... ☒ 2

- 3). También hay algunas contestaciones que tienes que anotar tu, literalmente, en el espacio que se te indique. En este caso no se utiliza el recuadro.

Ejemplo B de respuestas:

INCORRECTA

Nº de años que vive en Madrid.
Anotar Nº: _____

CORRECTA

Nº de años que vive en Madrid.
Anotar Nº: 40

- 4). Los datos de identificación de la portada, no se anotan, porque la encuesta es anónima.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- BOUZA, Fermin (1990). Actitudes de los trabajadores madrileños ante los Sindicatos. En ECONOMIA Y SOCIEDAD, 3, marzo 1990.
- C.A.M. (1988). PADRON DE 1986 DE LA COMUNIDAD DE MADRID. Tomo II: Relación de la población con la actividad económica. Vol.2. Edita Consejería de Economía, Documentación y Estadística. Comunidad de Madrid, Madrid 1988.
- CONFEDERACIO SINDICAL DE LA COMISSIO OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (1990). AFILIACIO SINDICAL I RESPONSABILITAT A L'ESTRUCTURA DEL SINDICAT DONES. Barcelona, gener 1990. (mimeografiado).
- CONSEJO DE RELACIONES LABORALES (1987). LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES. Legislación complementaria de su modificación y desarrollo normativo. Edita Consejería de Economía. Comunidad de Madrid, Madrid 1987.
- DOWSE, R.A. & J.P. HUGHES (1972). INTRODUCCION A LA SOCIOLOGIA POLITICA. Alianza Universidad, Madrid 1982.
- DUVERGER, Maurice (1966). SOCIOLOGIA POLITICA. Ed. Ariel, Barcelona 1981.
- ESTATUTOS DEL SINDICATO DE COMISIONES OBRERAS. IV CONGRESO DE LA CONFEDERACION SINDICAL. Edita Secretaría de Información y Publicaciones, Confederación Sindical de CC.OO., Madrid, marzo 1988.
- FERNANDEZ LOPEZ, F. (1982). EL SINDICATO, NATURALEZA JURIDICA Y ESTRUCTURA. Ed. Civitas, Madrid 1982.
- INSTITUTO DE LA MUJER (1986). SITUACION SOCIAL DE LA MUJER EN ESPAÑA. Ministerio de Cultura, Diciembre 1986.
- INSTITUTO I.D.E.S. (1988). LAS ESPAÑOLAS ANTE LA POLITICA. Edita Instituto de la Mujer, Ministerio de Asuntos Sociales, Serie Estudios 21, Madrid 1988.
- INSTITUTO I.D.E.S. (1989). ESTUDIO SOCIOLOGICO SOBRE LAS ORIENTACIONES, ACTITUDES Y DEMANDAS SINDICALES DE LOS TRABAJADORES ESPAÑOLES. Edita Centro de Investigaciones Sociológicas, Estudios y Encuestas 15, marzo 1989.

- LA MUJER EN CIFRAS. Edita el Instituto de la Mujer. Ministerio de Asuntos Sociales, Madrid 1987, segunda edición.

- LA MUJER EN LA COMUNIDAD DE MADRID. Edita la Dirección General de la Mujer. Consejería de Presidencia de la Comunidad de Madrid, Madrid 1989.

- LA VALLE, Davide (1982). Comportamiento Sindacale e teoria dell'azione. En QUADERNI DI SOCIOLOGIA, vol. XXX, 1982 fascicolo I:1-21.

- MELLA, Manuel (1989). LOS GRUPOS DE PRESION EN LA TRANSICION POLITICA. Madrid, Sistema 1989.

- PENA BAZTAN, Manuel (1987). SINDICATOS Y COMITES DE EMPRESA EN EL MERCADO COMUN. Hispano Europea de Ediciones, Madrid 1987.

- SANZ MENENDEZ, Luis (1990). La división del trabajo doméstico en la Comunidad de Madrid. En ECONOMIA Y SOCIEDAD, 3, marzo 1990.

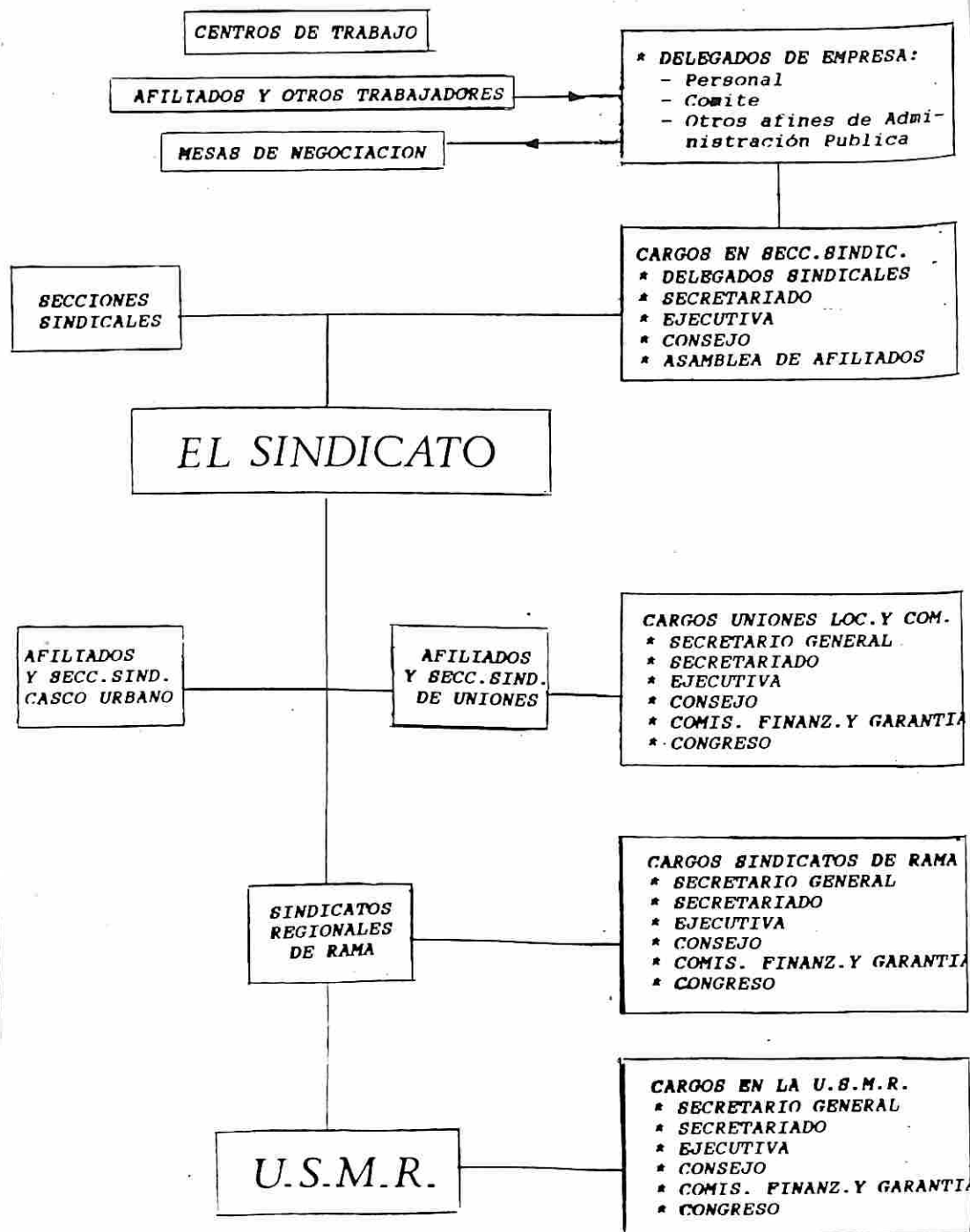
- U.S.M.R. (1990). ELECCIONES SINDICALES 1990. Edita Unidad Obrera, Suplemento n.4, Madrid 1-2-90.

- VV.AA. (1989). LA MUJER EN LA NEGOCIACION COLECTIVA. Edita Instituto de la Mujer, Ministerio de Asuntos Sociales, Madrid 1989.

- ZARAGOZA, Angel (comp.) (1988). PACTOS SOCIALES, SINDICATOS Y PATRONAL EN ESPAÑA. Ed.siglo XXI, Madrid 1988.

Abreviaturas utilizadas:

USMR.-	UNION SINDICAL DE MADRID-REGION
CAM.-	COMUNIDAD AUTONOMA DE MADRID
U.C.-	UNION COMARCAL
U.L.-	UNION LOCAL
LOLS.-	LEY ORGANICA DE LIBERTAD SINDICAL
LORS.-	LEY ORGANICA DE REPRESENTACION SINDICAL
T.P.C.-	TECNICOS, PROFESIONALES Y CUADROS
E.T.-	ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES
S.S.-	SECCION SINDICAL
S.A.L.-	SINDICATO DE ADMINISTRACIONES LOCALES
S.A.E.-	SINDICATO DE ADMINISTRACION ESTATAL
ONCE.-	ORGANIZACION NACIONAL DE CIEGOS ESPANOLAS



FE DE ERRATAS

Nº de Pág.

12
21
24
31
44
45
47
48
51
51
60
61
84
87
106
107
122
148
149
149
152
177
194
200
201
204
210
213
216
220
221
223

Escritura correcta

Aranjuez
sola
cuestionarios
U.S.M.R.
(porcentaje...)
realización
quorum
adscripción
lugar
valores
cualitativas
servicios
Valdemoro
superior
prácticamente
mujeres
de los
aproximación
mujeres
sola
descenso
incluyen
Cervezas
representa
responsabilidad
representación
específicas
presencia
Estatutos
organizaciones
dicno
Comisión

Errata

Aranajuez
sóla
cuestionarios
U.S:M.R.
(porcentaje...
ralización
quorun
adcripción
luarg
valors
culitativas
sevicios
Valedemoro
susperior
practicamente
muiers
de las
apxominación
muiers
sóla
decenso
influyen
cervezasman
respresenta
rsponsabilidad
representación
pecificas
prsencia
Estautos
organizazines
dichos
Comosión

P.D. Esta fe de erratas no contempla los errores relativos a acentuación y puntuación (tanto por defecto como por exceso) del texto: no subsanados por causas ajenas a nuestra voluntad.